شركة مناجم الفوسفات الأردنية المساهمة العامة المحدودة

تقرير الاستدامة 2025





صاحب الجلالة الهاشمية
الملك عبدالله الثاني ابن الحسين المعظم
حفظه الله ورعاه



صاحب السمو الملكي
الأمير الحسين بن عبد الله الثاني ولي العهد

01 حول هذا التقرير 8

1.1 نطاق التقرير وحدوده 11
1.2 أطر إعداد التقارير 12
1.3 تقييم الأهمية النسبية 12
1.4 ملاحظات البيانات وإعادة عرض المعلومات 12
1.5 التأكيد الخارجي 13
1.6 الملاحظات 13

02 رسالة من القيادة 14

معالي الدكتور محمد الذنيبات 16
المهندس عبد الوهاب الرواد 18

03 نبذة عن الشركة 20

3.1 الشركات الحليفة والتابعة 24
3.2 نموذج الأعمال وسلسلة القيمة 24
3.3 عملياتنـــا 25
3.4 الاحتياطيات الجيولوجية 27
3.5 مؤشرات الأداء 28

04 الحوكمة 30

4.1 هيكل الحوكمة وتشكيل مجلس الإدارة 33
4.2 لجان مجلس الإدارة 34
4.3 ترشيح واختيار اعضاء مجلس الإدارة 35
4.4 تفويض الصلاحيات المتعلقة بالاستدامة 35
4.5 تضارب المصالح 36
4.6 طابع الحوكمة والاستدامة 36
4.7 الخبرات والكفاءات الجماعية لمجلس الإدارة 37
4.8 تقييم أداء مجلس الإدارة واللجان 37
4.9 الأجـــور 37
4.10 الالتزامات المتعلقة بالسياسات 38
4.11 العمليات الخاصة بمعالجة الآثار السلبية 39
4.12 الامتثال للقوانين والأنظمة 40
4.13 العضوية في الجمعيات والهيئات 40
4.14 مكافحة الفساد 40
4.15 تقييم مكافحة الفساد والأداء خلال عام 2025 41
4.16 حوكمة الضرائب 41

05 تقييم الأهمية النسبية والموضوعات الجوهرية 44

5.1 عملية تقييم الموضوعات الجوهرية 46
5.2 موضوعاتنا الجوهرية لعام 2025 48





06 الاستراتيجية وإشراك أصحاب المصلحة وإدارة المخاطر 54

6.1 استراتيجية الاستدامة 56

6.2 المشاريع الاستثمارية الاستراتيجية لعام 2025 58

6.3 وحدة البحث وتطوير الأعمال 60

6.4 إطار إعداد تقرير الاستدامة 60

6.5 إشراك أصحاب المصلحة 61

6.6 إطار إدارة مخاطر المؤسسة 62

6.7 المخاطر والفرص المرتبطة بتغير المناخ 66

6.8 تخطيط استمرارية الأعمال 67

6.9 مؤشرات الأداء المالي الرئيسة (2018 – 2025) 68

07 المساهمة الاقتصادية 70

7.1 التأثيرات الاقتصادية المباشرة 72

7.2 الاستثمارات في البنية التحتية والخدمات 74

7.3 التأثيرات الاقتصادية غير المباشرة 75

7.4 الامتثال الضريبي والمدفوعات الحكومية 78

7.5 الحوكمة الضريبية والمنهجية الضريبية 79

7.7 المساهمة السياسية 79

08 موظفونا ومجتمعاتنا 80

8.1 الصحة والسلامة المهنية 83

8.2 التدريب على الصحة والسلامة 86

8.3 ممارسات التوظيف 87

8.4 المزايا المقدمة للموظفين 92

8.5 التدريب والتعليم 94

8.6 حقوق الإنسان 96

8.7 تكافؤ الفرص وعدم التمييز 97

8.8 المشتريات المحلية 97

8.9 المجتمعات المحلية 98

8.10 حقوق الأراضي والموارد 100

8.11 المناطق المتأثرة بالنزاعات والمناطق عالية المخاطر 101

8.12 التعدين الحرفي وصغير النطاق (ASM) 102

09 البيئة الطبيعية 104

9.1 نهج الإدارة البيئية 107

9.2 إدارة الطاقـــــة 109

9.3 إدارة الميـــــاه 110

9.4 تغير المناخ وانبعاثات غازات الدفيئة 112

9.5 إدارة النفايات ومخلفات التعدين 116

9.6 التنوع البيولوجي 118

9.7 الامتثال البيئي 119

10 فهرس محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) 122

الفصل الأول

حول هذا التقرير

1.1 نطاق التقرير وحدوده 11

1.2 أطر إعداد التقارير 12

1.3 تقييم الأهمية النسبية 12

1.4 ملاحظات البيانات وإعادة عرض المعلومات 12

1.5 التأكيد الخارجي 13

1.6 الملاحظات 13

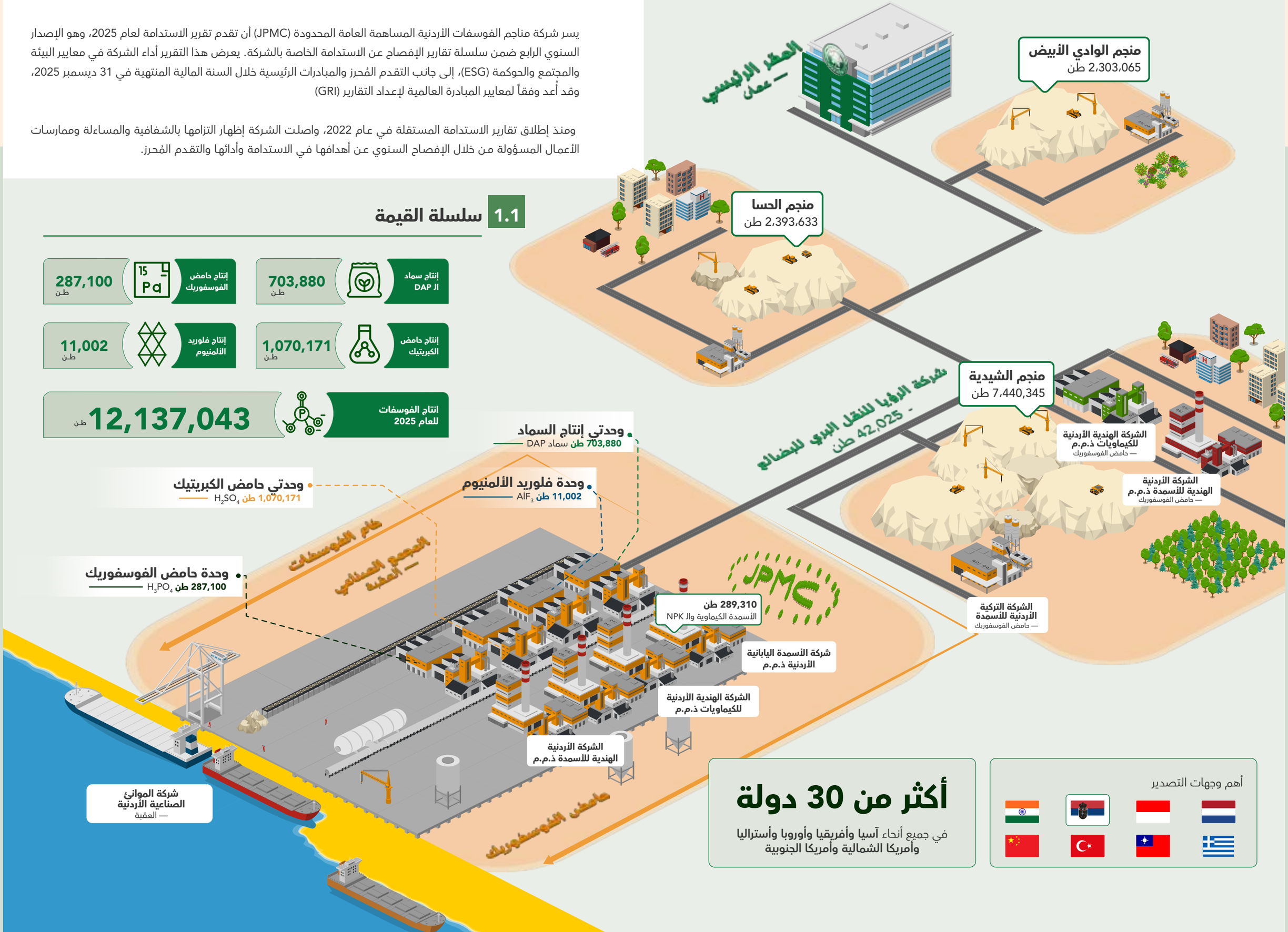


يسر شركة مناجم الفوسفات الأردنية المساهمة العامة المحدودة (JPMC) أن تقدم تقرير الاستدامة لعام 2025، وهو الإصدار السنوي الرابع ضمن سلسلة تقارير الإفصاح عن الاستدامة الخاصة بالشركة. يعرض هذا التقرير أداء الشركة في معايير البيئة والمجتمع والحوكمة (ESG)، إلى جانب التقدم المُحرز والمبادرات الرئيسية خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025، وقد أُعد وفقاً لمعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)

ومنذ إطلاق تقارير الاستدامة المستقلة في عام 2022، واصلت الشركة إظهار التزامها بالشفافية والمساءلة وممارسات الأعمال المسؤولة من خلال الإفصاح السنوي عن أهدافها في الاستدامة وأدائها والتقدم المُحرز.

1.1 سلسلة القيمة

إنتاج سماد ال DAP	703,880 طن
إنتاج حامض الفوسفوريك	287,100 طن
إنتاج حامض الكبريتيك	1,070,171 طن
إنتاج فلوريد الألمنيوم	11,002 طن
انتاج الفوسفات للعام 2025	12,137,043 طن



أكثر من 30 دولة

في جميع أنحاء آسيا وأفريقيا وأوروبا وأستراليا وأمريكا الشمالية وأمريكا الجنوبية

أهم وجهات التصدير

الفصل التالي

الفصل الأول: حول هذا التقرير

1.2 أطر إعداد التقارير

أُعد هذا التقرير وفقاً لمعايير المبادرة العالمية لإعداد للتقارير (GRI) لعام 2021، بما في ذلك معيار قطاع التعدين (GRI 14) لعام 2024، وإرشادات بورصة عمّان (ASE) الخاصة بإعداد تقارير الاستدامة لعام 2022.
وقد طبقت الشركة المعايير العالمية للمبادرة العالمية للتقارير (GRI)، وهي: معيار (GRI 1) «الأسس»، ومعيار (GRI 2) «الإفصاحات العامة»، ومعيار (GRI 3) «الموضوعات الجوهرية»، بالإضافة إلى المعايير الموضوعية ذات الصلة التابعة لمعايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI) والمتوافقة مع الموضوعات الجوهرية الستة عشر التي حددتها الشركة.

كما طبقت الشركة الإفصاحات الواردة في معيار قطاع التعدين (GRI 14)، حيثما كان ذلك منطبقاً ومناسباً.
يعد هذا التقرير الرابع للاستدامة الصادر عن الشركة على التوالي والمتوافق مع معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI).
ويتضمن فهرس محتوى معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI) الوارد في الفصل العاشر جميع الإفصاحات المطبقة وفق معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI)، مع بيان مواقعها داخل هذا التقرير، بالإضافة إلى توضيح أي إفصاحات لم يتم تضمينها وذكر أسباب ذلك أن اقتضت الحاجة.
كما تعكس الإفصاحات الواردة فيه مساهمة الشركة في تحقيق أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (SDGs)، ومدى مواءمة أعمالها مع الأولويات الوطنية الرئيسية، بما في ذلك رؤية الأردن 2025، والسياسة الوطنية للتغير المناخي، ورؤية التحديث الاقتصادي (EMV).

ومن خلال الاستناد إلى هذه الأطر الدولية والاستراتيجيات الوطنية، تعزز الشركة الإدارة المنهجية لتأثيراتها المتعلقة بالاستدامة، وترتقي بمستوى الشفافية في الإفصاح والتواصل بشأن معايير البيئة والمجتمع والحوكمة (ESG)

1.3 تقييم الأهمية النسبية

يسترشد محتوى هذا التقرير بنتائج تقييم الأهمية النسبية الذي أجرته الشركة لعام 2025، والذي حدد ستة عشر موضوعاً جوهرياً موزعة على محاور الحوكمة، والمحور الاجتماعي، والمحور البيئي.

وقد شملت عملية تقييم الأهمية النسبية إجراء تحليل للفجوات وفق معيار قطاع التعدين (GRI 14)، والمقارنة المرجعية مع الشركات النظيرة، ومراجعة معايير مؤسسة مورجان ستانلي كابيتال إنترناشيونال للبيئة والمجتمع والحوكمة (MSCI ESG)، إلى جانب إشراك الإدارات المعنية داخل الشركة.
ويرد وصف تفصيلي لمنهجية تقييم الأهمية النسبية ونتائجها في الفصل الخامس: تقييم الأهمية النسبية والموضوعات الجوهرية

1.4 ملاحظات البيانات وإعادة عرض المعلومات

المعيار GRI 2-4 — إعادة عرض المعلومات

تغطي بيانات الأداء البيئي الواردة في هذا التقرير، بما في ذلك بيانات الطاقة والمياه والانبعاثات، الفترة الممتدة من 1 يناير إلى 31 ديسمبر 2025.وقد استُمدت البيانات المالية من القوائم المالية الموحدة المدققة للشركة للسنة المالية 2025 و تم تقريب بعض الارقام لغايات تسهيل قراءة التقرير.أما البيانات الاجتماعية وبيانات الحوكمة، فقد تم الحصول عليها من الإدارات المختلفة في الشركة، وتم استكمالها وتجميعها من قبل الفرق المسؤولة في جميع المواقع التشغيلية التابعة للشركة

ينطبق تغيير واحد في المنهجية على جرد انبعاثات غازات الدفيئة (GHG) لعام 2025، حيث تم تحديث معامل انبعاثات النطاق الثاني وفق منهجية الاعتماد على الموقع من 0.383 طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل ميجاواط ساعة (tCO_2e/MWh)، وهو المعامل المستخدم في تقرير الاستدامة لعام 2024، إلى 0.5425 طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل ميجاواط ساعة (tCO_2e/MWh)، وذلك بما يعكس معامل شبكة الكهرباء الوطنية الأردنية الوارد في المساهمة المحددة وطنياً (NDC) المحدثة التي قدمها الأردن إلى اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغير المناخ (UNFCCC).وقد تم تطبيق هذا المعامل بصورة متسقة على جميع مواقع الشركة، ويُعد العامل الرئيسي وراء الزيادة الظاهرية في انبعاثات النطاق الثاني بين عامي 2024 و2025.

كما أُعِدَّ جرد انبعاثات غازات الدفيئة (GHG) لعام 2025 من قبل شركة أمبير للخدمات البيئية وفقاً للمعيار المؤسسي لبروتوكول انبعاثات غازات الدفيئة (GHG)، والمبادئ التوجيهية للهيئة الحكومية الدولية المعنية بتغير المناخ لعام 2006 (IPCC)، والمواصفة الدولية ISO 14064-1:2018.

1.5 التأكيد الخارجي

المعيار GRI 2-5 — التأكيد الخارجي

لم يخضع هذا التقرير لأي عملية تأكيد خارجي مستقلة من جهة تدقيق أو ضمان طرف ثالث.
وتعتزم الشركة تقييم إمكانية تطبيق خدمات التأكيد الخارجي في دورات إعداد التقارير المستقبلية.

1.6 الملاحظات

للاستفسارات المتعلقة بهذا التقرير الخاص بالاستدامة، يمكن لأصحاب المصلحة التواصل مع:

7 شارع الشريف الرضي، الشميساني، عمّان
ص.ب 30، عمّان 11118، المملكة الأردنية الهاشمية

www.jpmc.com.jo
info@jpmc.com.jo
+962 6 5607141

Jordan Phosphate Mines Co.PLC
Jordan Phosphate Mines Co.PLC

مستشار تقارير معايير البيئة والمجتمع والحوكمة: Climate Balanced - trading@climatebalanced.com



الفصل الثاني

رسالة من القيادة

معالي الدكتور محمد الذنيبات 16
المهندس عبد الوهاب الرواد 18





معالي الدكتور محمد الذنيبات

رئيس مجلس إدارة شركة مناجم الفوسفات الأردنية
المساهمة العامة المحدودة (JPMC)

> وتعكس هذه النتائج رؤيةً استراتيجيةً واضحة وإدارةً كفؤة وجهودًا مخلصة من موظفي الشركة، الأمر الذي يعزز مكانتها باعتبارها إحدى الشركات الرائدة في قطاع التعدين على المستويين الإقليمي والدولي.

بسم الله الرحمن الرحيم
السيدات والسادة مساهمي شركة مناجم الفوسفات الأردنية المساهمة العامة المحدودة (JPMC)،

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته،
يسرني أن أرحب بكم في اجتماع الهيئة العامة العادي الثاني والسبعين للشركة، حيث نستعرض أمامكم نتائج أعمال الشركة وأنشطتها وبياناتها المالية الموحدة كما في 31 كانون الأول 2025، وذلك في إطار من الشفافية والمساءلة التي نلتزم بها على امتداد مسيرتنا المؤسسية الراسخة

تواصل الشركة مسيرتها المتميزة بالعطاء والإنجاز، مستندةً إلى رؤية واضحة وإطار مؤسسي راسخ قائم على الحوكمة الرشيدة والتخطيط الاستراتيجي المدروس والتطوير المستمر في مختلف مجالات العمل. وقد تمكنت الشركة من تجاوز التحديات التي واجهتها خلال السنوات الماضية بفضل جهود موظفيها المخلصين ودعم الهيئة العامة، مما عزز قدرتها على النمو والتقدم ضمن نهج يرتكز على التفويض والمساءلة، من خلال المراجعة المستمرة لإجراءات العمل وخططه بما يضمن كفاءة الأداء وفعاليته واستدامة الإنجاز.

وتُوِّجت الشركة هذه المسيرة المتميزة بتحقيق الأهداف المحددة في خطتها الاستراتيجية لعام 2025، من حيث زيادة طاقتها الإنتاجية، وتحسين جودة منتجاتها، وتعزيز حجم مبيعاتها، وتوسيع حضورها في أسواق جديدة. وقد أسهم هذا الأداء المتميز في حصول الشركة على عدد من الجوائز الدولية المرموقة، كان أبرزها شهادة الاعتراف بالتميز (R4E) الصادرة عن مركز الملك عبد الله الثاني للتميز، لتصبح الشركة أول شركة أردنية في قطاع التعدين تحصل على هذا التقدير من الممثل الرسمي للمؤسسة الأوروبية لإدارة الجودة (EFQM) في المملكة بتصنيف أربع نجوم.

كما حصلت الشركة على جائزة الفجيرة الدولية لأفضل شركة في مجال التعدين المستدام، وجائزة التميز في الأعمال من الاتحاد العالمي للأعمال، والميدالية الذهبية للتميز الصناعي من الاتحاد الدولي للأسمدة (IFA)

وعلى الرغم من التحديات التي فرضتها الأسواق العالمية، بما في ذلك تقلبات الأسعار وارتفاع تكاليف الإنتاج، فقد حققت الشركة نتائج مالية متميزة، حيث بلغ صافي الربح بعد الضريبة نحو 602 مليون دينار أردني خلال عام 2025، في دلالة واضحة على متانة مركزها المالي وكفاءة إدارتها التشغيلية.

كما سجلت حقوق الملكية نموًا ملحوظًا، إذ ارتفعت بأكثر من 194 مليون دينار أردني، وبمعدل نمو يقارب 11% مقارنة بعام 2024. وبلغ إجمالي الموجودات نحو 2.367 مليار دينار أردني بنهاية عام 2025.

وفيما يتعلق بدعم الاقتصاد الوطني، حققت المجموعة مبيعات تصديرية بلغت نحو 2.214 مليار دولار أمريكي، بما أسهم بصورة ملموسة في تضييق فجوة العجز في كل من الميزان التجاري وميزان المدفوعات، ودعم استقرار العملة المحلية. كما بلغت مساهمة الشركة المباشرة وغير المباشرة في الإيرادات العامة خلال عام 2025 نحو 423 مليون دينار أردني، مما يؤكد دورها المحوري في تعزيز الاستقرار الاقتصادي الكلي في الأردن.

وتقديرًا لهذه الإنجازات، احتلت الشركة المرتبة الحادية والخمسين ضمن قائمة أقوى 100 شركة في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا وفق تصنيف مجلة فوربس الشرق الأوسط، متقدمةً عشرين مركزًا عن ترتيبها السابق، وبقيمة سوقية بلغت 10.1 مليار دولار أمريكي.

وواصلت الشركة جهودها في إعداد وتنفيذ مشاريعها الاستراتيجية المختلفة، حيث تم استكمال دراسات الجدوى الخاصة بمصنعين لإنتاج حامض الفوسفوريك بطاقة إنتاجية إجمالية تبلغ 700 ألف طن، وبتكلفة تقديرية تقارب مليار دينار أردني. كما تم الانتهاء من التصاميم الخاصة بالمشروع المشترك مع شركة ترانسبت التركية، ومن المقرر طرح العطاءات خلال شهر أيار 2026، على أن يبدأ الإنتاج في عام 2030.

وتشمل المشاريع الاستراتيجية الأخرى عددًا من المشاريع المشتركة مع شركة البوتاس العربية، ومزارع سنقرط للدواجن، وشركة أوكيو عُمان، والتي تمثل مجتمعةً حزمة من الطاقات الإنتاجية والإيرادات الجديدة التي من المتوقع أن ترفع مبيعات الشركة بنحو مليار دولار أمريكي، وأرباحها بنحو 200 مليون دينار أردني عند بدء التشغيل، إلى جانب توفير ما يقارب 1,000 فرصة عمل إضافية

وانطلاقًا من التزامها العميق بالمسؤولية الوطنية والاجتماعية، واصلت الشركة أداء دورها الفاعل في دعم المجتمعات المحلية في مختلف أنحاء المملكة، ولا سيما في مناطق عملياتها، من خلال برامج تنموية شملت قطاعات التعليم والرعاية الصحية والرياضة والبيئة والزراعة والبنية التحتية. وقد بلغ حجم الدعم المجتمعي والالتزامات التي قدمتها الشركة خلال عام 2025 نحو 62 مليون دينار أردني.

وإن جميع الإنجازات المشار إليها ما كانت لتتحقق لولا الجهود المخلصة التي بذلها موظفو الشركة، الذين كانوا وما زالوا الركيزة الأساسية للنجاح. وبالأصالة عن نفسي ونيابةً عن مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية، أتقدم بجزيل الشكر والتقدير إلى جميع موظفي الشركة، وإلى النقابة العامة الأردنية للعاملين في المناجم والتعدين، تقديرًا لتعاونهم البنّاء ودعمهم المتواصل.
كما أتوجه بخالص الشكر إلى زملائي أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية على جهودهم المستمرة في تنفيذ الخطط الاستراتيجية للشركة بكفاءة واقتدار
حفظ الله الأردن عزيزًا منيعًا في ظل القيادة الهاشمية الحكيمة لصاحب الجلالة الملك عبد الله الثاني ابن الحسين، حفظه الله ورعاه.

والسلام عليكم ورحمة الله وبركاته.

رئيس مجلس الإدارة
الدكتور محمد الذنيبات



لقد كان عام 2025، بكل جدارة، عامًا للتحول الأخضر؛ إذ وسّعنا مشاريع معالجة المياه الصناعية، وأحرزنا تقدمًا في مشروع تخضير جبل الجبس في مجمع العقبة الصناعي (AIC)، مع الالتزام الصارم بأعلى المعايير البيئية، انسجامًا مع رؤية التحديث الاقتصادي (EMV) للمملكة.

المهندس عبد الوهاب الرواد

الرئيس التنفيذي لشركة مناجم الفوسفات الأردنية
المساهمة العامة المحدودة (JPMC)

بسم الله الرحمن الرحيم

السادة المساهمون الكرام، شركاؤنا في النجاح، أسرة شركة مناجم الفوسفات الأردنية المساهمة العامة المحدودة (JPMC)،

يسرني أن أقدم إليكم تقرير الاستدامة (SR) لعام 2025، الذي يجسد فصلًا جديدًا من الطموح والابتكار والنمو المستدام. وقد شكّل هذا العام محطةً مهمةً في مسيرة الشركة، واصلنا خلالها ترسيخ مكانة الأردن كمركز إقليمي وعالمي رائد في صناعة الفوسفات والأسمدة الفوسفاتية. كما كان عامًا جسّد نموذج «التعدين المسؤول» وتعظيم العوائد الاستثمارية للشركة.

وخلال عام 2025، نجحت الشركة في تحقيق أرقام قياسية، ليس فقط على صعيد الإنتاج والصادرات، بل أيضًا في مجال الكفاءة التشغيلية. فمن خلال تبني أحدث تقنيات التعدين الذكي والأتمتة، تمكّنا من زيادة الطاقة الإنتاجية وخفض التكاليف التشغيلية، الأمر الذي عزز القدرة التنافسية للمنتجات الأردنية في الأسواق العالمية، رغم التقلبات الاقتصادية العالمية.

كما حققنا أداءً ماليًا قويًا يعكس فاعلية استراتيجية الشركة في تنويع مصادر الدخل وزيادة المبيعات التصديرية، وذلك من خلال تحسين سلسلة التوريد والتوسع في أسواق استراتيجية جديدة. ومن خلال المحافظة على نهج منضبط في إدارة التكاليف، تمكنا من الحفاظ على هوامش ربح قوية، مما أتاح لنا تعزيز المركز المالي للشركة، وتعظيم حقوق المساهمين، ودعم الخزينة العامة، تأكيدًا لواجبنا الوطني ودورنا الفاعل في دعم الاقتصاد الوطني.

وشهد هذا العام أيضًا توقيع اتفاقيات استراتيجية لإنشاء صناعات تحويلية جديدة تهدف إلى تعظيم القيمة المضافة للفوسفات الخام وتنويع محفظة الأسمدة المتخصصة، بما يعزز قدرتنا على الاستحواذ على حصة سوقية أكبر في كل من الأسواق الناشئة والمتقدمة

ويمثل كل طن يتم إنتاجه وكل إنجاز يتم تحقيقه دليلًا على التفاني والالتزام الراسخين اللذين يتحلى بهما العاملون لدينا في مواقع العمل. ويظل الاستثمار في سلامة كوادرنا البشرية ورفاههم وتطويرهم المستمر أولوية استراتيجية قصوى، باعتبارهم المحرك الحقيقي لطموحاتنا وأساس نجاحنا المستدام

ولم تكن هذه النتائج المالية المتميزة والإنجازات المتحققة على مختلف الأصعدة لتتحقق لولا الدعم والتوجيه المستمرين من مجلس الإدارة، والجهود الدؤوبة التي بذلتها فرق العمل، والتي أثبتت أن قطاع التعدين يمكن أن يكون محركًا للنمو ونموذجًا للمسؤولية البيئية في آنٍ واحد.

وإذ نتطلع إلى المستقبل بثقة، فإننا نؤكد التزامنا الراسخ بمواصلة الابتكار والتميز خدمةً لوطننا العزيز ولمساهمينا الكرام.
وفي الختام، أتقدم بخالص الشكر والتقدير إلى مجلس الإدارة على قيادته الحكيمة وتوجيهاته السديدة، وإلى مساهمينا على ثقتهم المستمرة، وإلى شركائنا وعملائنا في مختلف أنحاء العالم. ومع دخولنا عام 2026، فإننا نمضي بعزيمة وطموح متجددين، ملتزمين بتحويل التحديات إلى فرص، ومواصلة الإسهام الفاعل في تعزيز الاقتصاد الوطني في ظل القيادة الهاشمية الحكيمة.

وتفضلوا بقبول فائق الاحترام والتقدير،

الرئيس التنفيذي
المهندس عبد الوهاب الرواد

الفصل الثالث

انبذة عن الشركة

3.1 الشركات الحليفة والتابعة 24
3.2 نموذج الأعمال وسلسلة القيمة 24
3.3 عملياتنا 25
3.4 الاحتياطيات الجيولوجية 27
3.5 أبرز الأداء 28



تُعد شركة مناجم الفوسفات الأردنية المساهمة العامة المحدودة (JPMC)، التي تأسست عام 1949 وأُعيد تنظيمها كشركة مساهمة عامة محدودة عام 1953، إحدى الركائز الأساسية للتنمية الصناعية في الأردن ومن أبرز الشركات العالمية الرائدة في صناعة الفوسفات

وبصفتها خامس أكبر منتج للفوسفات في العالم ومن بين أبرز مصدّريه عالميًا، تؤدي الشركة دورًا محوريًا في تحويل الثروات المعدنية الأردنية إلى قيمة اقتصادية مستدامة، وتسهم بصورة كبيرة في الناتج المحلي الإجمالي، فضلًا عن توفير فرص عمل مباشرة وغير مباشرة على نطاق واسع في مختلف أنحاء المملكة الأردنية الهاشمية.

تمتد عمليات الشركة عبر كامل سلسلة القيمة للفوسفات، بدءًا من الاستكشاف والتعدين والتركيز، مرورًا بتصنيع الأسمدة، وصولًا إلى التوزيع العالمي. وتدير الشركة ثلاثة مناجم عاملة هي: الشيدية، والوادي الأبيض، والحسا، والتي تشكل مجتمعةً جزءًا من احتياطي الفوسفات الوطني في الأردن، والمقدر بنحو 3.7 مليار طن، منها ما يقارب 1.25 مليار طن ضمن مناطق الامتياز المرخصة للشركة

ووفقًا لإفصاحات الشركة، بلغت احتياطيات الفوسفات لديها 431.750 مليون متر مكعب في عام 2025، مقارنةً بـ 314.454 مليون متر مكعب في عام 2024، مما يعكس نمو الاحتياطيات المؤكدة والمحتملة ضمن مناطق الامتياز المرخصة لها خلال الفترة المشمولة بالتقرير

وتغذي هذه العمليات مجمع العقبة الصناعي (AIC)، الذي يُعد أحد المراكز الرئيسية لإنتاج الفوسفات والأسمدة في منطقة الشرق الأوسط، حيث تقوم الشركة بإنتاج حامض الفوسفوريك، وحامض الكبريتيك، وفوسفات ثنائي الأمونيوم (DAP)، وفلوريد الألمنيوم، لتلبية احتياجات السوق المحلية وتصدير منتجاتها إلى أكثر من 30 دولة في آسيا
وفي عام 2025، حققت الشركة إنتاجًا قياسيًا بلغ 12,137,043 طنًا من الفوسفات الجاف، بزيادة قدرها 5.4% مقارنة بعام 2024. كما سجلت إيرادات موحدة صافية بلغت 1,448,410,000 دينار أردني، محققة نموًا سنويًا بنسبة 19.4% مدفوعًا بارتفاع أسعار الفوسفات العالمية، وزيادة أحجام الصادرات، واتباع نهج منضبط في إدارة التكاليف.

وبلغ صافي أرباح الشركة 592,315,000 دينار أردني، كما احتلت المرتبة الثانية من حيث نمو صافي الأرباح بين شركات مؤشر بورصة عمّان (20 ASE) استنادًا إلى البيانات المالية المؤكدة للسنة المالية 2025، مسجلةً نموًا بنسبة 29.4%. ويعزز هذا الأداء مكانة الشركة باعتبارها واحدة من أهم المساهمين في التنمية الاقتصادية الوطنية في الأردن، وإحدى الشركات الرائدة عالميًا في مجال التعدين المسؤول.

إنتاج الفوسفات الجاف
12.14 مليون طن (2025)

الإيرادات الصافية
1.448 مليار دينار أردني

صافي الربح
592 مليون دينار أردني

إجمالي عدد الموظفين
1,919 كما في 31 ديسمبر 2025

أسواق التصدير
+30 دولة حول العالم

نمو قياسي في انتاج الفوسفات عن السنه الماضية
+5.4% رقم قياسي للشركة

رؤيتنا

الريادة والتميز والاستدامة في قطاع التعدين والأسمدة الفوسفاتية ضمن أعلى معايير الجودة والحفاظ على البيئة..

رسالتنا

تقوم شركة الفوسفات باعمال التنقيب والتعدين للفوسفات وتطوير منتجات مبتكرة بمواصفات ذات جودة عالية ومنافسة على المستوى العالمي من خلال توظيف التكنولوجيا الحديثة وتدريب وتأهيل كوادرها البشرية مراعية كافة جوانب التنمية المستدامة لعملياتها على البيئة والمجتمع.

غايتنا

تحويل الفوسفات الخام إلى غطاء نباتي حيوي ومستدام .



3.1 الشركات الحليفة والتابعة

تدير الشركة شبكةً متكاملة من الشركات الحليفة والتابعة التي تمتد عبر مختلف مراحل سلسلة القيمة للفوسفات، بدءًا من التعدين واستخراج الفوسفات وصولًا إلى إنتاج الأسمدة المتخصصة والتوزيع العالمي. وتسهم هذه الشركات مجتمعةً في تعزيز القدرة التنافسية للشركة، وتوسيع نطاق حضورها الجغرافي، وتحقيق قيمة اقتصادية إضافية للأردن.

	الشركة	النوع	سنة التأسيس	النشاط الرئيسي والأداء خلال عام 2025
شركات حليفة	الشركة الأردنية الهندية للأسمدة (JIFCO)	شركة حليفة (شراكة مع شركة إفكو (IFFCO))	2008	• إنتاج حامض الفوسفوريك في الشيدية بطاقة إنتاجية تقارب 500,000 طن من ر (P_2O_5) سنويًا.
	شركة بترو جوردان أبادي (PJA)	مشروع مشترك (إندونيسيا)	2010	• إنتاج حامض الفوسفوريك في إندونيسيا باستخدام خام الفوسفات الأردني المورّد من الشركة, بسعة انتاج 200,000 (P_2O_5) سنويًا.
	شركة الموانئ الصناعية الأردنية (JIPC)	شركة حليفة (شراكة مناصفة 50/50 مع شركة البوتاس العربية)	2009	• إدارة وتشغيل ميناء العقبة الصناعي، بما يسهّل شحن كميات كبيرة من الاسمدة والسوائل إلى الأسواق العالمية.
	الشركة الأردنية التركية للأسمدة (JTFC)	مشروع مشترك (مع شركة ترانسبت)	2024	• استكمال التصميم الأساسي ودراسة الجدوى للمشروع.
	الشركة الفوسفاتية	مشروع مشترك (مع مجموعة سنقرط)	2024	• إنتاج إضافات الأعلاف المعتمدة على الفوسفات (فوسفات أحادي الكالسيوم (MCP) وفوسفات ثنائي الكالسيوم (DCP)) بطاقة إنتاجية تبلغ 100,000 طن سنويًا.
شركات تابعة	الشركة الهندية الأردنية للكيماويات (IJC)	شركة تابعة (مملوكة بالكامل للشركة)	1992	• إنتاج حامض الفوسفوريك؛ حيث بلغ الإنتاج 343,791 طنًا (P_2O_5) ، فيما سجلت المبيعات 348,752 طنًا، وهو أعلى مستوى في تاريخ الشركة.
	الشركة اليابانية الأردنية للأسمدة (NJFC)	شركة تابعة (مشروع مشترك)	1992	• إنتاج الأسمدة المركبة وفوسفات ثنائي الأمونيوم (DAP)؛ حيث بلغ الإنتاج 289,310 أطنان من أسمدة النيتروجين والفوسفور والبوتاسيوم (NPK) وفوسفات ثنائي الأمونيوم (DAP)، كما تم تشغيل خط الأمونيا الجديد في مايو 2025.
	شركة الرؤيا للنقل البري للبضائع	شركة تابعة (مملوكة بالكامل للشركة)	2010	• نقل 42,025 طن من الفوسفات والكبريت، وتحقيق صافي ربح بلغ 992,955 دينارًا أردنيًا.

3.2 نموذج الأعمال وسلسلة القيمة

يعتمد نموذج أعمال الشركة المتكامل على تغطية جميع مراحل سلسلة القيمة للفوسفات، بدءًا من الاستكشاف الجيولوجي والتعدين، مرورًا بعمليات التركيز والمعالجة الكيميائية، وصولًا إلى التوزيع العالمي. ويُمكّن هذا النموذج الرأسي الشركة من تحقيق القيمة المضافة في كل مرحلة من مراحل الإنتاج، وتحسين كفاءة التكاليف، والمحافظة على جودة المنتجات، والاستجابة بمرونة للمتغيرات والظروف السائدة في الأسواق العالمية



3.3 عملياتنا

تحافظ الشركة على تطبيق ضوابط صارمة للجودة والالتزام بالمعايير الدولية في جميع مراحل عملياتها. وحصلت جميع المواقع التشغيلية الرئيسيةعلى شهادات ISO 9001 (إدارة الجودة)، و14001 ISO (الإدارة البيئية)، و45001 ISO (الصحة والسلامة المهنية)، كما طبّقت الشركة إطارًا لإدارة المخاطر المؤسسية (ERM) متوافقًا مع معيار ISO 31000 لإدارة المخاطر.

مواقع التعدين — إنتاج الفوسفات خلال عام 2025

منجم الشيدية



المنتج الرئيسي للفوسفات؛ تم تشغيل مشروع رفع جودة الفوسفات بتقنية (A1/A3) خلال عام 2025، ويُنتج مليوني طن سنويًا من الفوسفات المطوّر عالي الجودة.

منجم الوادي الأبيض



إنتاج الفوسفات الجاف والفوسفات المطوّر؛ وبنمو بنسبة أكثر من 10.9% على أساس سنوي.

منجم الحسا



إنتاج الفوسفات الجاف؛ وبنمو بنسبة أكثر من 23.5% على أساس سنوي، مع معالجة أكثر من 100 مليون طن من الفوسفات.

منجم الرصيفة



أُنجزت أعمال إعادة التأهيل بالكامل وتم تسليم الموقع إلى الجهات المختصة في نوفمبر 2023، باستثمار بلغ 35 مليون دينار أردني.

الاجمالي 2025 **12,137,043**

↑نمو بنسبة أكثر من 5.4% على أساس سنوي
وهو أعلى مستوى إنتاج في تاريخ الشركة. 2024: 11,417,881



مجمع العقبة الصناعي (AIC)
— إنتاج الأسمدة والمواد الكيميائية خلال عام 2025

المنتج	إنتاج 2025 (طن)	إنتاج 2024 (طن)	إنتاج 2023 (طن)
فوسفات ثنائي الأمونيوم (DAP)	703,880	716,590	670,905
حامض الفوسفوريك (H_3PO_4)	287,100	297,000	272,305
حامض الكبريتيك (H_2SO_4)	1,070,171	1,033,356	918,517
فلوريد الألمنيوم (AlF_3)	11,002	10,071	10,930

الحضور العالمي والإقليمي

تخدم الشركة أكثر من 30 دولة عبر ست قارات من خلال ميناء العقبة للتصدير، الذي يوفر لها ميزة تنافسية استراتيجية في عمليات الشحن الدولية واسعة النطاق. وتُعد الهند السوق الرئيسي للشركة، مدعومة بعقود توريد طويلة الأجل وشراكات من خلال المشاريع المشتركة.



وتشمل الأسواق الرئيسية الأخرى:

- إندونيسيا
- بنغلاديش
- ماليزيا
- باكستان
- فيتنام
- أوروبا
- شمال أفريقيا

في عام 2025، حققت الشركة ما نسبته 103% من خطتها التسويقية السنوية، مسجلةً رقمًا قياسيًا جديدًا في مبيعات خام الفوسفات. كما شهد متوسط أسعار البيع على أساس التسليم على ظهر السفينة (FOB) في العقبة تحسنًا ملحوظًا؛ إذ بلغ سعر خام الفوسفات 126.32 دولارًا أمريكيًا للطن، بزيادة قدرها 13.9% مقارنة بعام 2024، فيما بلغ سعر فوسفات ثنائي الأمونيوم (DAP) 721.58 دولارًا أمريكيًا للطن، بزيادة قدرها 23.1% مقارنة بعام 2024.

كما نجحت الشركة في فتح أسواق جديدة لخام الفوسفات في تركيا وهولندا وصربيا، إضافة إلى أسواق جديدة لأسمدة فوسفات ثنائي الأمونيوم (DAP) في الإمارات العربية المتحدة وسوريا.



3.4 الاحتياطيات الجيولوجية

واصلت إدارة الاستكشاف خلال عام 2025 تنفيذ برنامجها للمسوحات الجيولوجية، بما يعزز قاعدة الموارد طويلة الأجل للشركة. واعتبارًا من 1 يناير 2026، بلغ إجمالي الاحتياطيات الجيولوجية المؤكدة في جميع مواقع التعدين ما يلي

المنجم	الاحتياطيات المؤكدة (مليون م³)	الاحتياطيات المحتملة (مليون م³)	الاحتياطيات الممكنة (مليون م³)	الإجمالي (مليون م³)
منجم الوادي الأبيض	5.838	10	10	25.838
منجم الحسا	12.926	5	15	32.926
منجم الشيدية	222.98	50	100	372.98
الاجمالي	**241.744**	**65**	**125**	**431.75**



3.5 مؤشرات الأداء

GRI 203-1 | GRI 201-1 | GRI 2-6 (GRI):

حققت الشركة أداءً قويًا ومتوازنًا خلال عام 2025 عبر مختلف الجوانب التشغيلية والمالية. فقد بلغ إجمالي إنتاج الفوسفات الجاف 12,137,043 طنًا، وهو أعلى مستوى إنتاج في تاريخ الشركة، مسجلًا زيادة بنسبة 5.4% مقارنة بعام 2024.
وجاء النمو القوي في الإيرادات والربحية مدفوعًا بارتفاع أسعار السلع الأساسية عالميًا، وزيادة أحجام الصادرات، إلى جانب الإدارة الفاعلة للتكاليف عبر مختلف وحدات الأعمال.

مؤشر الأداء الرئيسي	التغير	2025	2024	2023
إجمالي إنتاج الفوسفات الجاف (طن)	**+5.4%** **أعلى مستوى قياسي**	12,137,043	11,516,542	11,454,000
إنتاج أسمدة فوسفات ثنائي الأمونيوم (DAP) (طن)	-1.77%	703,880	716,590	670,905
إنتاج حامض الكبريتيك (طن)	3.56%	1,070,171	1,033,356	918,517
إنتاج حامض الفوسفوريك (طن)	-3.33%	287,100	297,000	272,305
إجمالي مبيعات الفوسفات (طن)	**1.1%**	11,436,414	11,309,857	11,212,000
مبيعات أسمدة فوسفات ثنائي الأمونيوم (DAP) (طن)	**-2.7%**	710,660	730,074	671,958
متوسط سعر الفوسفات على أساس التسليم على متن السفينة (FOB) (دولار أمريكي/طن)	13.9%	126.32 دولار أمريكي	110.86 دولار أمريكي	126.22 دولار أمريكي
متوسط سعر فوسفات ثنائي الأمونيوم (DAP) على أساس التسليم على متن السفينة (FOB) (دولار أمريكي/طن)	23.1%	721.58 دولار أمريكي	586.33 دولار أمريكي	549.01 دولار أمريكي
صافي الإيرادات الموحدة (دينار أردني)	19.4%	**1,448,410,000** دينار أردني	1,213,273,000 دينار أردني	1,229,234,000 دينار أردني
صافي الربح (دينار أردني)	29.4%	**592,315,000** دينار أردني	457,880,000 دينار أردني	446,828,000 دينار أردني
إجمالي الأصول (دينار أردني)	11%	2,367,345,000 دينار أردني	2,132,946,000 دينار أردني	2,145,117,000 دينار أردني
إجمالي حقوق الملكية (دينار أردني)	10.7%	2,009,492,000 دينار أردني	1,816,070,000 دينار أردني	1,683,920,000 دينار أردني
إجمالي عدد الموظفين (كما في 31 ديسمبر)	2.2%	1,919	1,877	2,155
نسبة تحقيق الخطة التسويقية	أحجام قياسية لمبيعات الفوسفات	103%	+100%	

يُعزى النمو القوي في الإيرادات والربحية بصورة رئيسية إلى ارتفاع أسعار البيع على أساس التسليم على ظهر السفينة (FOB) لكل من خام الفوسفات بنسبة 13.9% وفوسفات ثنائي الأمونيوم (DAP) بنسبة 23.1%، إلى جانب تحقيق مستويات إنتاج قياسية، والتوسع في الوصول إلى أسواق تصدير جديدة، والمحافظة على الكفاءة التشغيلية في مختلف وحدات الأعمال.

كما حافظت الشركة على مكانتها بين أبرز القيادات الصناعية المؤثرة في المنطقة، وفق تصنيف فوربس الشرق الأوسط، واستمرت ضمن قائمة أفضل 100 شركة مدرجة في الشرق الأوسط. وتؤكد هذه الإنجازات قدرة الشركة على تحقيق قيمة مستدامة للمساهمين والاقتصاد الأردني، مع مواصلة أعمالها كشركة تعدين مسؤولة ومستدامة وموجهة نحو المستقبل.



الفصل الرابع

الحوكمة

4.1 هيكل الحوكمة وتشكيل مجلس الإدارة 32
4.2 لجان مجلس الإدارة 34
4.3 ترشيح واختيار اعضاء مجلس الإدارة 35
4.4 تفويض الصلاحيات المتعلقة بالاستدامة 35
4.5 تضارب المصالح 36
4.6 طابع الحوكمة والاستدامة 36
4.7 الخبرات والكفاءات الجماعية لمجلس الإدارة 37
4.8 تقييم أداء مجلس الإدارة واللجان 37
4.9 الأجور 37
4.10 الالتزامات المتعلقة بالسياسات 38
4.11 العمليات الخاصة بمعالجة الآثار السلبية 39
4.12 الامتثال للقوانين والأنظمة 40
4.13 العضوية في الجمعيات والهيئات 40
4.14 مكافحة الفساد 40
4.15 تقييم مكافحة الفساد والأداء خلال عام 2025 41
4.16 حوكمة الضرائب 41



تُعد الحوكمة المؤسسية الرشيدة إحدى الركائز الأساسية لاستراتيجية الاستدامة في شركة مناجم الفوسفات الأردنية المساهمة العامة المحدودة (JPMC). وبصفتها شركةً مدرجة في بورصة عمّان (ASE) وإحدى أكبر المؤسسات الصناعية في الأردن، تلتزم الشركة بأعلى معايير الشفافية والمساءلة وممارسة الأعمال بمسؤولية

ويستند إطار الحوكمة في الشركة إلى تعليمات حوكمة الشركات المساهمة العامة المدرجة الصادرة عن هيئة الأوراق المالية الأردنية (2017 والمعدلة عام 2024)، إضافة إلى الأطر والمعايير الدولية المعترف بها، بما في ذلك معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI) لعام 2021 والمبادئ التوجيهية للأمم المتحدة بشأن الأعمال التجارية وحقوق الإنسان.

ويضمن هيكل الحوكمة في الشركة ترسيخ المساءلة على جميع المستويات، بدءًا من مجلس الإدارة ولجانه المتخصصة وصولًا إلى الإدارات المختلفة، مع المحافظة على قنوات تواصل مفتوحة وفعّالة مع المساهمين والجهات الرقابية وكافة أصحاب المصلحة.

13
أعضاء مجلس الإدارة (2025)

7
اجتماعات مجلس الإدارة (2025)

4
لجان مجلس الإدارة

100%
نسبة حضور رئيس مجلس الإدارة

صفر
وقائع الفساد المؤكدة

4.1 هيكل الحوكمة وتشكيل مجلس الإدارة

GRI 2-9

تُدار الشركة من خلال مجلس إدارة يتألف من تسعة أعضاء يمثلون مجموعات المساهمين الرئيسيين في الشركة، ويتم انتخابهم من قبل الهيئة العامة للمساهمين وفقًا لأحكام النظام الأساسي للشركة والتشريعات النافذة.
ويتولى مجلس الإدارة مسؤولية الإشراف الاستراتيجي على أعمال الشركة، واعتماد السياسات الرئيسية، ومتابعة أداء الإدارة التنفيذية، وضمان التزام الشركة بتحقيق أهدافها المتعلقة بالنزاهة والاستدامة



تشكيل مجلس الإدارة — 2025

عضو مجلس الإدارة	الجهة الممثلة	المنصب	الاستقلالية	الصفة
معالي الدكتور محمد الذنيبات	ممثل القطاع الخاص	رئيس مجلس الإدارة	مستقل	تنفيذي
السيد سالم القضاة	ممثل شركة إدارة الاستثمارات الحكومية	نائب رئيس مجلس الإدارة لغاية 7.1.2025	غير مستقل	غير تنفيذي
معالي السيد فارس القطارنة	ممثل شركة إدارة الاستثمارات الحكومية	عضو اعتبارًا من 8.1.2025 نائب رئيس مجلس الإدارة اعتبارًا من 14.2.2025	غير مستقل	غير تنفيذي
Dr. U.S. Awasthi	ممثل شركة إنديان بوتاش المحدودة	عضو لغاية 12.8.2025	غير مستقل	غير تنفيذي
Mr. K.J. Patel	ممثل شركة إنديان بوتاش المحدودة	عضو اعتبارًا من 13.8.2025	غير مستقل	غير تنفيذي
Dr. P.S. Gahlaut	ممثل شركة إنديان بوتاش المحدودة	عضو	غير مستقل	غير تنفيذي
Mr. Manish Gupta	ممثل شركة كيسان إنترناشيونال تريدنج ش.م.ج	عضو لغاية 5.1.2026	غير مستقل	غير تنفيذي
الدكتور المهندس عبد الفتاح أبو حسان	ممثل القطاع الخاص	عضو لغاية 12.11.2025	مستقل	غير تنفيذي
معالي الدكتور إبراهيم الجازي	ممثل القطاع الخاص	عضو اعتبارًا من 3.12.2025	مستقل	غير تنفيذي
معالي المحامي محمد كريشان	ممثل شركة إدارة الاستثمارات الحكومية	عضو لغاية 7.1.2025	غير مستقل	غير تنفيذي
السيد فراس قراعين	ممثل شركة إدارة الاستثمارات	عضو اعتبارًا من 8.1.2025	غير مستقل	غير تنفيذي
المحامي الدكتور قيس محافظة	ممثل مؤسسة الضمان الاجتماعي	عضو	غير مستقل	غير تنفيذي
السيد إدريس أحمد	ممثل هيئة الاستثمار الكويتية	عضو	غير مستقل	غير تنفيذي

ملاحظة: شغل Dr. U.S. Awasthi (ممثل شركة INDIAN POTASH LIMITED) عضواً في مجلس الإدارة لغاية 12.8.2025، وخلفه Mr. K.J. Patel. كما شغل الدكتور المهندس عبد الفتاح أبو حسان (ممثل القطاع الخاص) عضواً في مجلس الإدارة لغاية تاريخ 12 .11. 2025، وخلفه معالي الأستاذ الدكتور إبراهيم الجازي. كذلك شغل كل من السيد سالم القضاة وسعادة المحامي الأستاذ محمد كريشان (ممثلا شركة إدارة الاستثمارات الحكومية) عضوين في مجلس الإدارة لغاية تاريخ 7. 1. 2025 وخلفهما كل من معالي السيد فارس القطارنه والسيد فراس القراعين.

4.2 لجان مجلس الإدارة

GRI 2-9

لجان مجلس إدارة الشركة وأهدافها

يعتمد مجلس إدارة الشركة على مجموعة من اللجان المتخصصة لدعم مهامه الإشرافية والرقابية. وفيما يلي ملخص لأهم اللجان وأهدافها الرئيسية:

لجنة التدقيق

- الإشراف على أعمال المحاسبة والرقابة الداخلية وعمليات التدقيق في الشركة بشكل عام.
- الإشراف على تعيين المدقق الخارجي والتأكد من استقلاليته والتزامه بالمتطلبات ذات الصلة.
- مراجعة تقارير المدقق الخارجي وتوصياته والقوائم المالية الدورية قبل رفعها إلى مجلس الإدارة.
- متابعة التزام الشركة بالقوانين والأنظمة والتعليمات ومتطلبات الجهات الرقابية ذات العلاقة.
- تقييم إجراءات الرقابة الداخلية والتوصية بتطويرها وتحسينها.

لجنة الترشيحات والمكافآت

- إعداد ومراجعة السياسات المتعلقة بمكافآت العاملين، بما في ذلك الرواتب والمكافآت والحوافز والمزايا المختلفة.
- تحديد احتياجات الشركة من شاغلي المناصب التنفيذية العليا ووضع معايير واضحة لاختيارهم.

لجنة إدارة المخاطر والاستثمار

- متابعة وتقييم جميع المخاطر المحتملة التي قد تواجه الشركة.
- إعداد وصياغة سياسات إدارة المخاطر وإجراءاتها التشغيلية ومراجعتها بصورة دورية.
- تحليل المخاطر المرتبطة بالاستثمارات وتقديم التوصيات الاستراتيجية المناسبة إلى مجلس الإدارة.

لجنة الحوكمة

- إعداد ومراجعة الإجراءات اللازمة لتطبيق تعليمات حوكمة الشركات وضمان التزام الشركة الكامل بها.
- إعداد تقرير الحوكمة السنوي ومتابعة ممارسات الحوكمة الخاصة بمجلس الإدارة ولجانه المنبثقة عنه.
- مراجعة ملاحظات هيئة الأوراق المالية المتعلقة بتطبيق الحوكمة ومتابعة معالجتها.
- دراسة المقترحات المقدمة من المساهمين الذين يمتلكون ما لا يقل عن 5% من رأس مال الشركة.

اللجان التشغيلية

فوض مجلس الإدارة عددًا من اللجان التشغيلية لإدارة بعض الأعمال اليومية والمتخصصة، وتشمل:

- لجنة العطاءات.
- لجنة شراء المواد الخام.
- لجنة الإنتاج والتسويق.
- لجنة التبرعات ودعم المجتمع المحلي.





4.3 ترشيح واختيار اعضاء مجلس الإدارة

GRI 2-10

يتم انتخاب أعضاء مجلس الإدارة من قبل الهيئة العامة للمساهمين وفقًا لأحكام النظام الأساسي للشركة والتشريعات الأردنية النافذة ذات الصلة بالشركات. وتخضع عملية الترشيح لمجموعة من المعايير التي تركز على المؤهلات الأكاديمية، والخبرات المهنية ذات الصلة بقطاع الأعمال، والكفاءة الإدارية والمالية، والإلمام بحقوق وواجبات أعضاء مجلس الإدارة ومسؤولياتهم

ويقوم المساهمون الذين يمثلون الجهات المؤسسية الرئيسية المالكة للأسهم — بما في ذلك شركة إدارة الاستثمارات الحكومية، وشركة إنديان بوتاش المحدودة، والمؤسسة العامة للضمان الاجتماعي، والهيئة العامة للاستثمار الكويتية، وشركة كيسان إنترناشيونال تريدنج ش.م.ح بتسمية ممثليهم في مجلس الإدارة مباشرةً وفقًا لاتفاقيات الملكية الخاصة بهم.
أما الأعضاء المستقلون الممثلون للقطاع الخاص، فيتم انتخابهم من قبل الهيئة العامة للمساهمين، ويجري تقييم استقلاليتهم وفقًا لمتطلبات وتعليمات الحوكمة المعمول بها

وتشمل معايير التنوع التي تؤخذ بعين الاعتبار في عملية الترشيح استقلالية الأعضاء، والكفاءات المرتبطة بآثار الشركة وأنشطتها، والخبرات القطاعية والوظيفية ذات الصلة، إضافةً إلى التمثيل الجغرافي. ويضم مجلس الإدارة حاليًا أعضاءً يتمتعون بخلفيات وخبرات متنوعة تشمل هندسة التعدين، والقانون، والمالية، وإدارة الأعمال، والكيمياء، والعلاقات الدولية.

4.4 تفويض الصلاحيات المتعلقة بالاستدامة

GRI 2-12 | GRI 2-13 | GRI 2-14

يتحمل مجلس إدارة الشركة المسؤولية النهائية عن الإشراف على نهج الشركة وتوجيهه فيما يتعلق بأبرز آثارها الاقتصادية والبيئية والاجتماعية. وتُعد لجنة الحوكمة، بوصفها لجنة دائمة منبثقة عن مجلس الإدارة، الجهة المكلفة على وجه التحديد بمتابعة التزام الشركة بمبادئ الحوكمة والإشراف على دمج الاستدامة ضمن الاستراتيجية المؤسسية للشركة.

ويفوض مجلس الإدارة المسؤولية التنفيذية عن إدارة الآثار المرتبطة بالاستدامة إلى الرئيس التنفيذي، المهندس عبد الوهاب الرواد، الذي يقوم بدوره بتفويض المسؤوليات التنفيذية إلى مديري الإدارات المعنية وفقًا لاختصاصات كل إدارة.

كما تتولى لجنة إدارة المخاطر والاستثمار الإشراف على تحديد ومتابعة المخاطر المرتبطة بمعايير البيئة والمجتمع والحوكمة (ESG) على مستوى مجلس الإدارة، بما يضمن دمج اعتبارات الاستدامة وإدارة المخاطر ضمن عمليات صنع القرار الاستراتيجي في الشركة.

4.5 تضارب المصالح

GRI 2-15

تلتزم الشركة بتطبيق إجراءات راسخة لتحديد حالات تضارب المصالح وإدارتها والإفصاح عنها على مستوى مجلس الإدارة، بما يتوافق مع تعليمات حوكمة الشركات المعتمدة لدى الشركة وأحكام قانون النزاهة ومكافحة الفساد الأردني. ويُطلب من أعضاء مجلس الإدارة الإفصاح عن أي حالة تضارب مصالح قبل مناقشة الموضوعات ذات الصلة، كما يمتنع العضو المعني عن التصويت على أي قرار يرتبط بتلك الحالة.

وتحتفظ الشركة بسجل خاص للمعاملات مع الأطراف ذات العلاقة، وتضمن الإفصاح الكامل عنها بما يتوافق مع المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية (IFRS) والتشريعات الأردنية ذات الصلة.

ووفقًا لما ورد في التقرير السنوي (AR) لعام 2025، لا توجد لدى الشركة عقود أو مشاريع أو التزامات مع رئيس مجلس الإدارة أو أعضاء مجلس الإدارة أو الرئيس التنفيذي أو أقاربهم، باستثناء الترتيبات الاعتيادية المتعلقة بالتوظيف ومكافآت اللجان.

كما تُبرم الاتفاقيات التجارية مع الشركات التابعة والشركات الحليفة، بما في ذلك الشركة الهندية الأردنية للكيماويات (IJC)، والشركة اليابانية الأردنية للأسمدة (NJFC)، وشركة الرؤيا للنقل البري للبضائع، والشركة الأردنية الهندية للأسمدة (JIFCO)، وشركة بترو جوردان أبادي (PJA)، وفق أسس تجارية مستقلة وعادلة (على أساس التعامل بين أطراف مستقلة)، ويتم الإفصاح عنها ضمن القوائم المالية الموحدة للشركة.

4.6 طابع الحوكمة والاستدامة

GRI 2-16

يتم إبلاغ مجلس الإدارة بالمخاوف الجوهرية من خلال قنوات إبلاغ منظمة. ويقوم الرئيس التنفيذي و مديرو الإدارات برفع المخاوف الجوهرية المتعلقة بالمخاطر أو الجوانب البيئية أو الاجتماعية أو المالية أو الأخلاقية إلى لجنة مجلس الإدارة المعنية، وعند الاقتضاء إلى مجلس الإدارة بكامل أعضائه. وتُرفع التقارير المتعلقة بالمخاطر إلى الرئيس التنفيذي، الذي يقوم بدوره بإحالتها إلى لجنة إدارة المخاطر والاستثمار حسب الحاجة. كما يتم رفع نتائج التدقيق الداخلي والمسائل المتعلقة بالامتثال من خلال لجنة التدقيق



4.7 الخبرات والكفاءات الجماعية لمجلس الإدارة

GRI 2-17

تشمل الكفاءات الجماعية لمجلس الإدارة مجالات هندسة التعدين، والكيمياء، والقانون (التجاري والدولي والملكية الفكرية والقانون البحري)، والمالية والمحاسبة، وإدارة الأعمال، والإدارة الاستراتيجية. ويتمتع أعضاء مجلس الإدارة بخبرات تنفيذية رفيعة تمتد لعقود في قطاعات تعدين الفوسفات، وتصنيع الأسمدة، والخدمات المالية، والعمل الحكومي، والمهن القانونية.

تقوم لجنة الحوكمة بمراجعة المهارات والخبرات الجماعية لمجلس الإدارة بصورة دورية في ضوء التآثار الجوهرية للشركة، بهدف تحديد أي فجوات معرفية

وتدرج لجنة الترشيحات والمكافآت متطلبات الكفاءة ضمن معايير الترشيح عند شغور مقاعد في مجلس الإدارة.

4.8 تقييم أداء مجلس الإدارة واللجان

GRI 2-18

تتولى لجنة الحوكمة مسؤولية إجراء تقييم سنوي لمدى التزام مجلس الإدارة بتعليمات حوكمة الشركات. ويشمل إطار التقييم أداء أعضاء مجلس الإدارة بشكل فردي، وفعالية لجان المجلس، ومدى الالتزام بأفضل ممارسات الحوكمة، وقيام المجلس بمسؤولياته المتعلقة بالإشراف الاستراتيجي.

وتتم مراجعة نتائج تقييم الأداء من قبل لجنة الترشيحات والمكافآت، التي تقدم توصياتها إلى مجلس الإدارة بشأن أي تحسينات مطلوبة في مجال الحوكمة أو أي تعديلات على تشكيل مجلس الإدارة.



4.9 الأجـــــــور

GRI 2-19 | 2-20

يتم تحديد أجور أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية في الشركة وفقًا للنظام الأساسي للشركة، وتوصيات لجنة الترشيحات والمكافآت، وتعليمات الحوكمة المعمول بها. وتشرف لجنة الترشيحات والمكافآت على عملية تحديد الأجور، وتضم في عضويتها أعضاء مستقلين وغير تنفيذيين. ولا تستعين الشركة بمستشارين خارجيين متخصصين في الأجور والمكافآت.

كما تؤخذ آراء المساهمين بشأن الأجور بعين الاعتبار من خلال اجتماعات الهيئة العامة السنوية للمساهمين.



4.10 الالتزامات المتعلقة بالسياسات

GRI 2-23 | 2-24

تُدمج التزامات الشركة المتعلقة بممارسة الأعمال بمسؤولية في مختلف عملياتها وسلسلة التوريد الخاصة بها، وتسترشد بالأطر المرجعية التالية

- المبادئ التوجيهية للأمم المتحدة بشأن الأعمال التجارية وحقوق الإنسان.
- معايير العمل الأساسية والمبادئ والحقوق الأساسية في العمل الصادرة عن منظمة العمل الدولية.
- معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI) لعام 2021.
- قانون النزاهة ومكافحة الفساد الأردني.
- قانون حماية البيئة الأردني والأنظمة والتعليمات المرتبطة به.
- المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية.
- ISO 9001:2015 (إدارة الجودة)، وISO 14001:2015 (الإدارة البيئية)، وISO 45001:2018 (الصحة والسلامة المهنية)، وISO 31000:2018 (إدارة المخاطر)، وISO 27001 (أمن المعلومات).
- إرشادات ASE20.

وتغطي هذه الالتزامات تطبيق المبدأ الوقائي في الإدارة البيئية، وممارسات العناية الواجبة عبر علاقات العمل وسلاسل التوريد، واحترام حقوق الإنسان المعترف بها دوليًا، بما في ذلك القضاء على العمل الجبري أو القسري، وعمل الأطفال، والتمييز، وضمان الحرية النقابية.

وتتم الموافقة على هذه الالتزامات على أعلى مستوى في الشركة، وهو مجلس الإدارة، كما يتم إيصالها إلى جميع العاملين من خلال مدونة قواعد السلوك الوظيفي، وبرامج التدريب التعريفي، والسياسات والإجراءات الداخلية.
كما يتم إبلاغ الشركاء التجاريين والموردين بتوقعات الشركة المتعلقة بممارسة الأعمال بمسؤولية من خلال المتطلبات التعاقدية وآليات إشراك الموردين

وتقوم الشركة بتطبيق التزاماتها المتعلقة بالسياسات من خلال دمجها في الاستراتيجيات المؤسسية والسياسات التشغيلية وإجراءات الإدارات المختلفة. ويتم توزيع مسؤوليات التنفيذ على جميع المستويات الإدارية، مع بقاء المساءلة على عاتق مديري الإدارات المعنيين الذين يرفعون تقاريرهم إلى الرئيس التنفيذي.

4.11 العمليات الخاصة بمعالجة الآثار السلبية

GRI 2-25 | 2-26

تحتفظ الشركة بآليات تظلم وقنوات إبلاغ رسمية تُمكّن أصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين من طلب المشورة وطرح المخاوف بصورة سرية. وتتاح هذه الآليات للموظفين والمتعاقدين وأفراد المجتمع المحلي وغيرهم من أصحاب المصلحة.

ويمكن لأصحاب المصلحة الداخليين طلب الإرشاد بشأن تطبيق السياسات من خلال التواصل المباشر مع مدرائهم المباشرين أو دائرة الموارد البشرية. كما يمكن الإبلاغ عن المخاوف المتعلقة بالسلوك غير الأخلاقي أو سوء السلوك أو مخالفات السياسات من خلال

- التواصل المباشر مع فرق الموارد البشرية أو الشؤون القانونية أو الامتثال.
- الإبلاغ المباشر إلى الأشخاص المكلفين بذلك.
- صناديق الاقتراحات والشكاوى المتاحة في عدد من مواقع الشركة

أما أصحاب المصلحة الخارجيون، بمن فيهم أفراد المجتمع المحلي، فيمكنهم تقديم التظلمات من خلال البلديات المحلية في المناطق التي تعمل فيها الشركة أو من خلال التواصل المباشر مع الشركة عبر بيانات الاتصال المنشورة على موقعها الإلكتروني.

ويتم توثيق جميع المخاوف المبلغ عنها والتحقيق فيها ومعالجتها وفقًا لإجراءات التحقيق المعتمدة. كما تطبق الشركة سياسة صارمة لعدم اتخاذ أي إجراءات انتقامية ضد الأفراد الذين يثيرون المخاوف أو يبلغون عنها بحسن نية.
وفي القضايا التي قد تترتب عليها آثار قانونية، يتولى المستشار القانوني التنسيق مع الإدارات المعنية لتقييم خيارات الإنصاف / الإصلاح، وعند الضرورة يتم الاستعانة بمستشارين قانونيين خارجيين



4.12 الامتثال للقوانين والأنظمة

GRI 2-27

تعمل الشركة بما يتوافق بشكل كامل مع القوانين والأنظمة الأردنية المطبقة على صناعات التعدين والكيماويات والأسمدة، إضافةً إلى متطلبات الجهات الدولية التي تتعامل معها. وتتولى الدائرة القانونية الداخلية في الشركة، بإشراف المستشار القانوني، متابعة الامتثال التنظيمي وضمان التزام جميع الأنشطة التشغيلية والبيئية والمالية بالتشريعات النافذة.
ويتم دعم الامتثال للمتطلبات البيئية من خلال نظام الإدارة البيئية الحاصل على شهادة ISO 14001:2015 في مجمع العقبة الصناعي (AIC).

أما الامتثال لمتطلبات الصحة والسلامة المهنية، فيتم إدارته من خلال نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية الحاصل على شهادة ISO 45001:2018، والذي يخضع لعمليات تدقيق منتظمة من قبل فرق التدقيق الداخلية ومديرية الدفاع المدني

4.13 العضوية في الجمعيات والهيئات

GRI 2-28

تُعد الشركة عضوًا فاعلًا في عدد من الجمعيات المهنية والهيئات المتخصصة التي تدعم تطوير المعايير وأفضل الممارسات وجهود المناصرة المتعلقة بالسياسات في قطاعات الأسمدة والتعدين والاستدامة. وتشمل العضويات المؤكدة ما يلي:

- الرابطة الدولية للأسمدة (IFA)، وهي الهيئة العالمية لصناعة الأسمدة؛ وقد حصلت الشركة على الميدالية الذهبية للتميز الصناعي من الرابطة في عام 2024.
- غرفة صناعة عمّان، وهي جهة تمثل القطاع الصناعي وتدعم بيئة الأعمال في الأردن.
- شبكة أعضاء المنظمة الدولية للمعايير (ISO)؛ حيث تحمل الشركة شهادات ISO 9001 وISO 14001 وISO 45001 وISO 31000 وISO 27001.
- الجمعية الأوروبية لأبحاث الجودة (ESQR)؛ وقد حصلت الشركة على جائزة أفضل الممارسات من الجمعية عام 2022.
- مركز الملك عبدالله الثاني للتميز، الممثل الرسمي لـ المؤسسة الأوروبية لإدارة الجودة (EFQM)؛ حيث حصلت الشركة على شهادة الاعتراف بالتميز (R4E) بتصنيف أربع نجوم.
- الاتحاد العالمي للأعمال (WORLDCOB)؛ حيث حصلت الشركة على جائزة التميز في الأعمال.
- الإتحاد العربي للأسمدة (AFA): وهي منظمة إقليمية تهدف إلى تعزيز التعاون بين شركات الأسمدة في الدول العربية وتطوير الصناعة في المنطقة، حيث يشغل عطوفة الرئيس التنفيذي للشركة منصب رئيس مجلس إدارة الإتحاد وممثل المملكة الأردنية الهاشمية فيه.
- الإتحاد الهندي للأسمدة (FAI): تعتبر شركة ومناجم الفوسفات عضو فيه منذ عام 1960.

4.14 مكافحة الفساد

GRI 205-1 | 205-3

تلتزم الشركة بأعلى المعايير الأخلاقية، وتتبع سياسة عدم التسامح مطلقًا تجاه الرشوة والفساد والاحتيال وجميع أشكال سوء السلوك. ويستند هذا الالتزام إلى قانون النزاهة ومكافحة الفساد الأردني، كما ينعكس في مدونة قواعد السلوك الوظيفي الخاصة بالشركة، وسياسات الحوكمة الداخلية، وإطار مكافحة الاحتيال المعتمد لديها.

وتحظر مدونة قواعد السلوك الوظيفي صراحةً ما يلي: إساءة استخدام السلطة لتحقيق مكاسب شخصية، قبول الهدايا أو الضيافة غير المناسبة، المحاباة، الواسطة والمحسوبية، تضارب المصالح ويُطلب من جميع الموظفين الإقرار بالالتزام بهذه القواعد. كما تحتفظ الشركة بسجل للهدايا المستلمة لضمان الشفافية.

وقد أنشأت الشركة لجنة متخصصة لمنع الاحتيال تتولى التحقيق في المخالفات. ويتم تدريب الموظفين من إدارات الموارد البشرية والشؤون القانونية والتدقيق الداخلي والمالية على إدارة التحقيقات، مع الاستعانة بخبراء خارجيين عند الحاجة.
كما تم تحديد إجراءات الحصول على تصاريح الاستكشاف والتعدين بصورة واضحة، وتخضع لإشراف الدائرة القانونية الداخلية لضمان الامتثال الكامل للمتطلبات التنظيمية.

4.15 تقييم مكافحة الفساد والأداء خلال عام 2025

الإفصاح	بيانات / حالة عام 2025
العمليات التي تم تقييمها من حيث مخاطر الفساد (GRI 205-1)	100% من العمليات
المخاطر الجوهرية المتعلقة بالفساد التي تم تحديدها	لم يتم تحديد أي مخاطر
حالات الفساد المؤكدة (GRI 205-3)	صفر
الموظفون الذين تم فصلهم أو اتخاذ إجراءات تأديبية بحقهم بسبب الفساد	لا يوجد
العقود التي تم إنهاؤها بسبب مخالفات تتعلق بالفساد	لا يوجد
الدعاوى القانونية العامة المتعلقة بالفساد	لا يوجد

4.16 حوكمة الضرائب

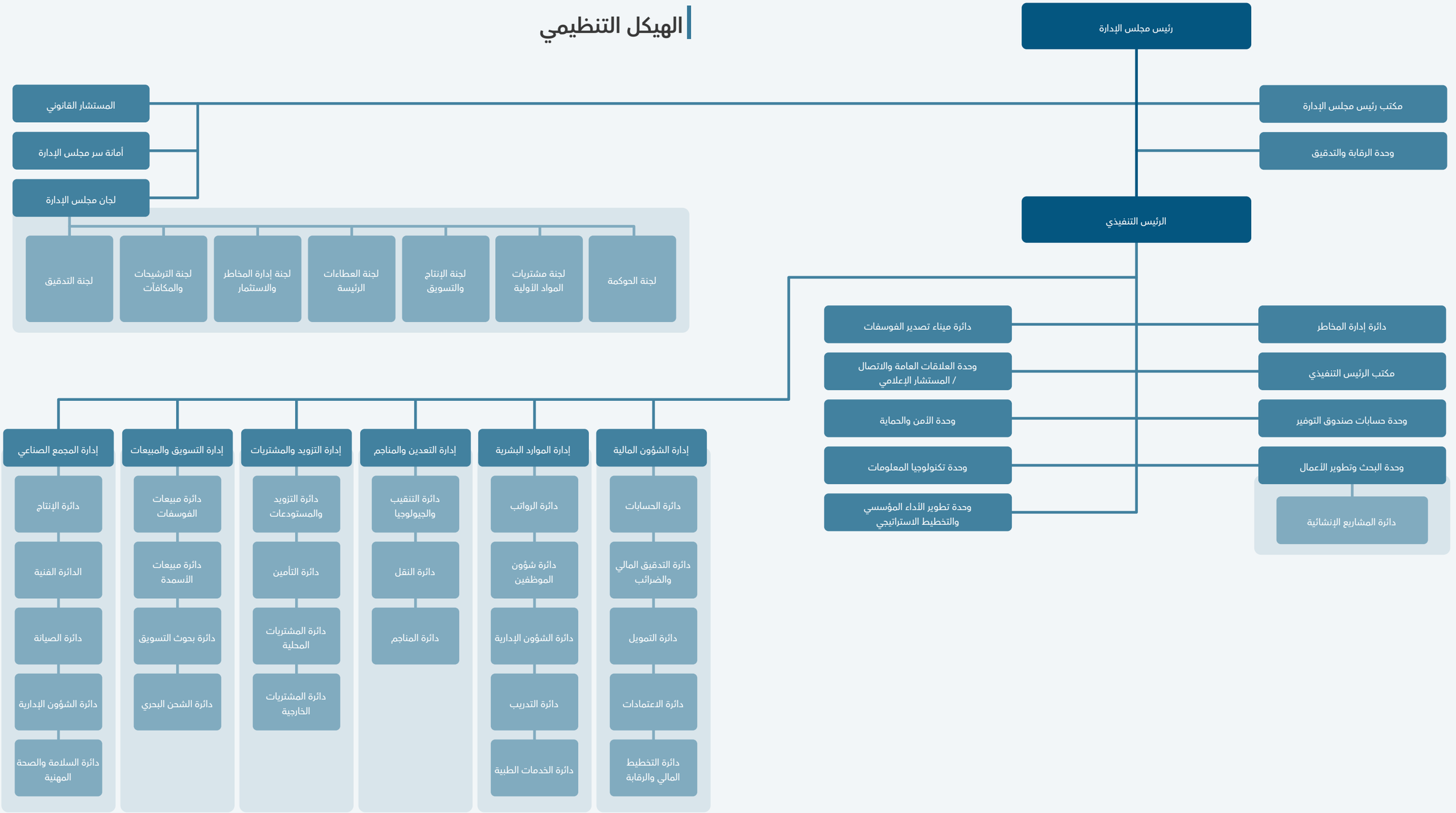
GRI 207-1 | 207-2 | 207-3 | 207-4

تدرك الشركة أن الممارسات الضريبية المسؤولة تُعد جزءًا أساسيًا من التزامها بالشفافية والمساءلة تجاه أصحاب المصلحة. وتفي الشركة بجميع التزاماتها الضريبية المطبقة في الأردن .
ويخضع نهج الشركة في حوكمة الضرائب لإشراف المدير المالي (CFO)، الذي ينسق عمليات المراجعة الفصلية للإجراءات والمخصصات الضريبية. وتقوم الشركة باحتساب النفقات الضريبية بشكل استباقي، مع الأخذ بعين الاعتبار نتائج التدقيقات السابقة التي أجرتها دائرة ضريبة الدخل والمبيعات.

كما يقوم مستشار ضريبي خارجي مستقل بمراجعة واعتماد الممارسات الضريبية للشركة سنويًا، بما يضمن الامتثال والدقة والتخفيف الفعال من المخاطر من خلال خبرة مهنية مستقلة ومحايدة. وخلال عام 2025، بلغت مدفوعات ضريبة الدخل الخاصة بالشركة 138.674 مليون دينار أردني، مما أسهم بصورة مباشرة في الإيرادات الوطنية للمملكة.

كما بلغت إجمالي المدفوعات إلى الحكومة والمؤسسات العامة — بما يشمل إيرادات التعدين، والرسوم الجمركية، والضرائب، وتوزيعات الأرباح، ومساهمات الضمان الاجتماعي، ورسوم الخدمات والمرافق، وغيرها من الرسوم — 422.557 مليون دينار أردني خلال عام 2025، مقارنةً بـ 454.359 مليون دينار أردني خلال عام 2024.

الهيكل التنظيمي



الفصل الخامس

تقييم الأهمية النسبية والموضوعات الجوهرية

5.1 عملية تقييم الموضوعات الجوهرية 46
5.2 موضوعاتنا الجوهرية لعام 2025 48



ترتكز استراتيجية الاستدامة في الشركة على عملية تقييم جوهرية دقيقة ومنهجية لتحديد الموضوعات المتعلقة بمعايير البيئة والمجتمع والحوكمة (ESG) الأكثر أهمية لأداء الشركة والأكثر ارتباطًا بمختلف أصحاب المصلحة لديها. وتضمن هذه العملية مواءمة تقارير الشركة وأولوياتها الاستراتيجية وتخصيص مواردها مع القضايا الأكثر أهمية، سواء بالنسبة للشركة أو للعالم الذي تعمل فيه.

وخلال عام 2025، أجرت الشركة عملية مراجعة شاملة لتقييم الموضوعات الجوهرية بهدف التحقق من صحة الموضوعات الجوهرية التي تم تحديدها خلال دورة التقييم لعام 2024 وتحديثها. وقد أكدت هذه المراجعة استمرار تركيز الشركة على القضايا الصحيحة مقارنةً بنظرائها على المستويين المحلي والعالمي، كما أسهمت في توسيع قائمة الموضوعات الجوهرية من 15 موضوعًا إلى 16 موضوعًا، من خلال إدراج موضوعين جديدين تم تحديدهما، وهما تنمية رأس المال البشري والتلوث، إلى جانب تحسين تعريفات الموضوعات القائمة بما يعكس تطور معايير الصناعة وتوقعات أصحاب المصلحة.

16 الموضوعات الجوهرية — 2025

3 ركائز الاستدامة

9 عملية التقييم المكونة من خطوات

2 موضوعات جديدة تم تحديثها في عام 2025

5.1 عملية تقييم الموضوعات الجوهرية

GRI 3-1

تُجري الشركة تقييم الموضوعات الجوهرية من خلال عملية متينة ومتعددة المراحل تبدأ بإجراء بحوث مكتبية متعمقة، وتُستكمل بالتواصل المباشر مع أصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين بهدف استيعاب مجموعة واسعة من وجهات النظر. وتُمكّن هذه المنهجية المتكاملة الشركة من جمع مزيج من المدخلات الكمية والنوعية، والتي يتم تحليلها بصورة دقيقة لتحديد قائمة الموضوعات الجوهرية واعتمادها بشكل نهائي

وقد صُمم هذا النهج بما يتوافق مع المعايير الدولية المعترف بها، بما في ذلك معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI)، وبشكل خاص GRI 3: الموضوعات الجوهرية 2021، مع دمج مفهوم الجوهرية القائمة على الأثر ومبدأ شمولية أصحاب المصلحة، إضافة إلى المواءمة مع المتطلبات القطاعية الواردة في GRI 14 (قطاع التعدين)

كما تعكس هذه العملية مبادئ الجوهرية المزدوجة، من خلال تقييم كل من أهمية آثار الشركة على الأفراد والبيئة، والأهمية المالية لموضوعات معايير البيئة والمجتمع والحوكمة (ESG) بالنسبة لأعمال الشركة.



1 تحليل الفجوات – معيار GRI 14 لقطاع التعدين

تم إجراء تحليل شامل لمعيار GRI 14، الذي يحدد الموضوعات الرئيسية للاستدامة الخاصة بقطاع التعدين. وقد ضمنت هذه الخطوة مراعاة المخاطر والفرص الخاصة بالقطاع والمرتبطة بتعدين الفوسفات وإنتاج الأسمدة والأنشطة الصناعية ذات الصلة بشكل كامل.

2 تحليل الفجوات – معايير موضوعات معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI) ذات الصلة

إضافة إلى المعيار الخاص بالقطاع، قامت الشركة بتقييم مدى المواءمة مع معايير موضوعات معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI) الأخرى ذات الصلة، بما في ذلك GRI 3-3 (المنافع المقدمة للموظفين والمتقاعدين)، وGRI 416 (صحة وسلامة العملاء)، وGRI 417 (التسويق ووضع العلامات)، وذلك لضمان تغطية شاملة للموضوعات الجوهرية المحتملة.

3 مراجعة معايير مؤسسة مورجان ستانلي كابيتال إنترناشيونال للبيئة والمجتمع والحوكمة

تمت مراجعة الموضوعات الجوهرية التي حددتها مؤسسة مورجان ستانلي كابيتال إنترناشيونال للبيئة والمجتمع والحوكمة (MSCI ESG) لصناعة التعدين. وقد ساهمت هذه الخطوة في مواءمة اعتبارات الجوهرية لدى الشركة مع المعايير المرجعية المعتمدة من قبل وكالات التصنيف الرائدة في مجال معايير البيئة والمجتمع والحوكمة (ESG)، بما يدعم مكانة الشركة لدى المستثمرين المؤسسيين وأسواق رأس المال الدولية.

4 تحليل الشركات النظيرة

تمت مراجعة إفصاحات الاستدامة الخاصة بثلاث شركات رائدة ونظيرة في القطاع، وجميعها حاصلة على تصنيفات مرتفعة من مؤسسة مورجان ستانلي كابيتال إنترناشيونال للبيئة والمجتمع والحوكمة (MSCI ESG). وقد وفر هذا التحليل رؤى قيّمة حول أفضل الممارسات والاتجاهات الناشئة في قطاع الفوسفات والتعدين العالمي، بما يضمن أن تعكس الموضوعات الجوهرية للشركة التوقعات الحالية للقطاع.

5 توحيد النتائج

استنادًا إلى أنشطة البحث والمقارنات المرجعية المنفذة في المراحل السابقة، تم إعداد قائمة أولية موسعة بالموضوعات الجوهرية المحتملة. وعكست هذه القائمة القضايا المشتركة على مستوى القطاع، بالإضافة إلى الموضوعات الخاصة بسياق أعمال الشركة عبر مواقعها الإنتاجية الخمسة في الأردن.

6 إشراك الإدارات

تم عقد اجتماعات منظمة مع ممثلين من جميع الإدارات لمناقشة القائمة الأولية للموضوعات الجوهرية والتحقق من صحتها. وقد ضمنت هذه الخطوة مواءمة الموضوعات مع الأولويات الداخلية، والتأكد من عكس الواقع التشغيلي بدقة عبر أنشطة التعدين والأسمدة والوظائف الداعمة في الشركة

7 استبيان إشراك أصحاب المصلحة

تم توزيع استبيان للجوهرية على مجموعة واسعة من أصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين لتقييم أهمية وتأثير مختلف موضوعات الاستدامة. واستُخدمت الملاحظات والآراء الواردة للتحقق من قائمة الموضوعات الجوهرية وتحديثها بما يتوافق مع أولويات أصحاب المصلحة، وذلك وفقًا لمتطلبات GRI 3-1.

8 إعداد القائمة المختصرة وتحديد الأولويات

استنادًا إلى مدخلات الإدارات ونتائج استبيان أصحاب المصلحة، تم تنقيح قائمة الموضوعات الجوهرية وتحديد أولوياتها بهدف تحديد الموضوعات الأكثر ارتباطًا بأداء الشركة ومصالح أصحاب المصلحة. وقد جرى تقييم الموضوعات بناءً على كل من أهمية تأثيرها ومستوى أهميتها بالنسبة لأصحاب المصلحة

9 الاعتماد النهائي من قبل الإدارة العليا

اختُتمت العملية بعقد جلسة مخصصة مع الرئيس التنفيذي والإدارة العليا، تم خلالها عرض الموضوعات الجوهرية المدرجة في القائمة المختصرة لمراجعتها واعتمادها بشكل نهائي. وقد ضمنت هذه الخطوة تبني الإدارة التنفيذية لنتائج تقييم الجوهرية ومواءمتها مع الأولويات الاستراتيجية للشركة

5.2 موضوعاتنا الجوهرية لعام 2025

GRI 3-2 | GRI 3-3

تماشيًا مع الاستراتيجيات والمعايير والأطر الوطنية والدولية، حددت الشركة ستة عشر موضوعًا جوهريًا لتوجيه استراتيجية الاستدامة لعام 2025. ولضمان التحسين المستمر، تتابع الشركة فعالية الإجراءات المتخذة لكل موضوع جوهري من خلال وضع ومراقبة مؤشرات الأداء الرئيسية الخاصة بمعايير البيئة والمجتمع والحوكمة (ESG KPIs)، استنادًا إلى خطتها الاستراتيجية.

ويتم تقييم التقدم المحرز في هذه المؤشرات بصورة دورية، مع إجراء مقارنات ببيانات الأعوام السابقة وعبر مختلف مواقع الشركة التشغيلية، مما يتيح تحديد الاتجاهات ومعالجة الفجوات وتعزيز الأداء العام.

كما تمت مواءمة كل موضوع جوهري مع الأطر الوطنية ذات الصلة، بما في ذلك أهداف رؤية التحديث الاقتصادي (EMV)، ورؤية الأردن 2025، والسياسة الوطنية لتغير المناخ، بما يعكس كيفية دمج التزامات الشركة في مجال الاستدامة ضمن أجندة التنمية الوطنية والعمل المناخي في الأردن.

الحوكمة | 3 موضوعات جوهرية

الآثار الاقتصادية

تشمل الآثار المالية والاجتماعية لعمليات الشركة على الاقتصاد الأردني، بما في ذلك مساهمتها في الصادرات الوطنية، ومدفوعاتها المالية للحكومة، ودعمها لسلاسل التوريد المحلية.

أهداف رؤية التحديث الاقتصادي (EMV):

- تنمية الاقتصاد.
- زيادة متوسط دخل الفرد.
- توسيع وتنمية القطاعات الاقتصادية ذات إمكانات النمو.
- زيادة الاستثمارات المحلية للقطاع الخاص.
- زيادة الاستثمار الأجنبي المباشر.
- تنمية الصادرات.
- تنويع الاقتصاد.

رؤية الأردن 2025:

- 1.3.1 التجارة والتنافسية.
- 1.3.2 بيئة الأعمال.
- 1.4.1 النمو الاقتصادي.

إدارة الحوادث الجسيمة

تشمل الاستعداد للحوادث والطوارئ، وتقييم المخاطر، ووضع استراتيجيات الاستجابة للحوادث أو الحالات الطارئة التي قد تؤثر في استمرارية عمليات التعدين أو المعالجة، بما في ذلك الكوارث الطبيعية، والحوادث الصناعية، والأحداث الأمنية.

أهداف رؤية التحديث الاقتصادي (EMV):

- تحسين جودة الأمن والسلامة.
- تحسين جودة البنية التحتية والمرافق.

رؤية الأردن 2025:

- 1.2.1 سيادة القانون.
- 1.4.7 البنية التحتية.

أخلاقيات الأعمال والشفافية

تشمل منع الرشوة والفساد والسلوك غير الأخلاقي، مع ضمان الإفصاح بشفافية عن المساهمات المالية، والالتزام بالمعايير القانونية الوطنية والدولية، وتطبيق آليات حوكمة فعّالة عبر جميع العمليات.

أهداف رؤية التحديث الاقتصادي (EMV):

- تحسين الحوكمة.
- تحسين فعالية الحكومة.
- تطوير الخدمات الحكومية الرقمية والشفافة.

رؤية الأردن 2025:

- 1.2.1 سيادة القانون.
- 1.4.5 الشفافية والمساءلة.
- 1.4.8 النتائج الاقتصادية الكلية.

السياسة الوطنية لتغير المناخ:

- F1: إرساء آليات الوصول المباشر إلى تمويل المناخ وتتبع تدفقات التمويل المناخي.
- LI1: تحسين الإطار القانوني لتعزيز حوكمة العمل المناخي.

المجتمع | 6 موضوعات جوهرية

الصحة والسلامة والأمن

تشمل حماية الموظفين والمتعاقدين وجميع أصحاب المصلحة من مخاطر بيئة العمل، والمحافظة على أعلى معايير الصحة والسلامة المهنية في جميع مواقع التعدين والمجمعات الصناعية والمرافق المساندة.

أهداف رؤية التحديث الاقتصادي (EMV):

- تحسين جودة الصحة واللياقة.
- تحسين جودة الأمن والسلامة.
- تطوير قوى عاملة قادرة على المنافسة عالميًا.

رؤية الأردن 2025:

- 1.1.1 الصحة.
- 1.2.1 سيادة القانون.

السياسة الوطنية لتغير المناخ:

- H1: تعزيز جاهزية القطاع الصحي وقدرته على التكيف لمواجهة الآثار الصحية الناجمة عن تغير المناخ.

حقوق الإنسان

تشمل احترام وحماية الحقوق والحريات الأساسية لجميع الأفراد المتأثرين بعمليات الشركة وسلسلة التوريد الخاصة بها، وذلك بما يتوافق مع المبادئ التوجيهية للأمم المتحدة بشأن الأعمال التجارية وحقوق الإنسان

أهداف رؤية التحديث الاقتصادي (EMV):

- النهوض بالمجتمع.
- تحسين جودة إنفاذ سيادة القانون.

رؤية الأردن 2025:

- 1.2.1 سيادة القانون.
- 1.2.2 المواطنة.

التوظيف وممارسات العمل



تشمل المعاملة العادلة للقوى العاملة، بما في ذلك تقديم أجور ومزايا تنافسية، وتطبيق معايير توظيف شفافة، وإتاحة فرص التطوير المهني، والحفاظ على علاقات عمل صحية وبنّاءة في جميع مواقع الشركة.

أهداف رؤية التحديث الاقتصادي (EMV):

- زيادة عدد فرص العمل.
- التوسع في التعليم والتدريب التقني والمهني وتطويرهما.
- تقليص الفجوة بين الجنسين في القوى العاملة.
- تطوير قوى عاملة قادرة على المنافسة عالميًا.

رؤية الأردن 2025:

- 1.1.4 المشاركة في القوى العاملة.
- 1.1.5 التوظيف.

عدم التمييز وتكافؤ الفرص



تشمل ضمان المساواة في المعاملة وإتاحة فرص التقدم الوظيفي لجميع الأفراد العاملين في الشركة أو المتعاملين معها، بغض النظر عن خلفياتهم أو جنسهم أو جنسيتهم أو هويتهم.

أهداف رؤية التحديث الاقتصادي (EMV):

- تعزيز التمكين الاقتصادي للمرأة.
- تقليص الفجوة بين الجنسين في القوى العاملة.
- النهوض بالمجتمع.
- تحسين القاعدة التعليمية وتعزيز الرصيد المعرفي.

رؤية الأردن 2025:

- 1.1.4 المشاركة في القوى العاملة.
- 1.2.2 المواطنة.

السياسة الوطنية لتغير المناخ:

- GY1: تعميم مراعاة قضايا المرأة والشباب في العمل المناخي.

المجتمعات المحلية



تشمل إدارة آثار عمليات الشركة على المجتمعات المحلية المحيطة، مع التركيز على الاستثمار الاجتماعي، ودعم البنية التحتية، ومعالجة القضايا الاقتصادية والبيئية المحلية في المناطق المحيطة بمواقع التعدين والمنشآت الصناعية التابعة للشركة.

أهداف رؤية التحديث الاقتصادي (EMV):

- تحسين جودة شؤون المجتمع والمشاركة المجتمعية.
- تحسين جودة المرافق والخدمات العامة.
- زيادة عدد فرص العمل.
- خفض معدلات البطالة بين الأردنيين.

السياسة الوطنية لتغير المناخ:

- AC1: تحسين القدرة التكيفية لرأس المال الاجتماعي على المستويين الوطني والمحلي لمواجهة آثار تغير المناخ.

رؤية الأردن 2025:

- الأسرة والمجتمعات المحلية.
- 1.2.4 الفقر والمجتمعات الأقل حظًا.

تنمية رأس المال البشري



تشمل الاستثمار الاستراتيجي في القوى العاملة من خلال برامج التدريب المتخصصة، والتعليم الفني، ومبادرات تنمية المهارات، بهدف تعزيز إنتاجية الموظفين، والتقدم الوظيفي، وتنمية الخبرات المتخصصة في القطاع عبر جميع عمليات الشركة.

أهداف رؤية التحديث الاقتصادي (EMV):

- زيادة عدد فرص العمل.
- التوسع في التعليم والتدريب التقني والمهني وتطويرهما.
- تطوير قوى عاملة قادرة على المنافسة عالميًا.
- تحسين القاعدة التعليمية وتعزيز الرصيد المعرفي.

رؤية الأردن 2025:

- 1.1.4 المشاركة في القوى العاملة.
- 1.1.5 التوظيف.

السياسة الوطنية لتغير المناخ:

- ER1: دمج قضايا تغير المناخ في المناهج التعليمية على جميع المستويات.
- F2: تعزيز القدرات المؤسسية والبشرية للوصول إلى التمويل المناخي الدولي.

البيئة | 7 موضوعات جوهرية

الامتثال البيئي



يشمل الالتزام الصارم بالقوانين والمعايير البيئية الأردنية، واللوائح الدولية المنظمة لقطاعي التعدين والأسمدة، بما في ذلك متطلبات الرصد المنتظم، والإبلاغ، ومعالجة الآثار البيئية.

أهداف رؤية التحديث الاقتصادي (EMV):

- تحسين الحوكمة.
- تحسين جودة البيئة والعمل المناخي.
- تحسين جودة إنفاذ سيادة القانون.

رؤية الأردن 2025:

- 1.2.1 سيادة القانون.
- 1.4.6 أمن الموارد وإدارتها.

السياسة الوطنية لتغير المناخ:

- LI1: تحسين الإطار القانوني لتعزيز حوكمة العمل المناخي.

تغير المناخ



يشمل معالجة آثار عمليات الشركة على المناخ العالمي من خلال الإدارة الفاعلة لانبعاثات غازات الدفيئة، وتنفيذ مبادرات التحول في مجال الطاقة، والتكيف مع المخاطر المادية ومخاطر التحول المرتبطة بتغير المناخ.

أهداف رؤية التحديث الاقتصادي (EMV):

- تعزيز النمو الاقتصادي الأخضر.
- خفض الانبعاثات الناتجة عن الإنتاج.
- زيادة الاعتماد على مصادر الطاقة المتجددة.
- الحد من تلوث الهواء.

السياسة الوطنية لتغير المناخ:

- E1: دعم استخدام الطاقة المتجددة والوقود منخفض الكربون.
- IP1: خفض انبعاثات غازات الدفيئة الناتجة عن العمليات الصناعية.
- F1: إرساء آليات الوصول المباشر إلى تمويل المناخ وتتبع تدفقات التمويل المناخي

رؤية الأردن 2025:

- 1.4.6 أمن الموارد وإدارتها.

إدارة المياه



تشمل الإدارة المسؤولة لسحب المياه واستهلاكها وإعادة تدويرها والمحافظة عليها عبر جميع عمليات الشركة، بما يضمن الأمن المائي على المدى الطويل، وحماية الموارد المائية المحلية، والامتثال للمتطلبات التنظيمية.

أهداف رؤية التحديث الاقتصادي (EMV):

- تحسين جودة البنية التحتية والمرافق.
- تعزيز النمو الاقتصادي الأخضر.
- تحسين إعادة تدوير النفايات وإعادة استخدامها.

رؤية الأردن 2025:

- 1.4.6 أمن الموارد وإدارتها.
- 2.5.1 المياه والأراضي والموارد الطبيعية.

السياسة الوطنية لتغير المناخ:

- W1: دعم إمدادات المياه، والمحافظة عليها، وتطوير البنية التحتية ذات الصلة.

إدارة النفايات ومخلفات التعدين



تشمل الإدارة الآمنة واحتواء والتخلص من المنتجات الثانوية لعمليات التعدين والنفايات الخطرة، بما في ذلك الجبس الفوسفاتي، بما يضمن الاستقرار الإنشائي طويل الأمد لمرافق التخزين والامتثال للأنظمة واللوائح المعمول بها.

أهداف رؤية التحديث الاقتصادي (EMV):

- الحد من توليد النفايات.
- تحسين إعادة تدوير النفايات وإعادة استخدامها.
- زيادة القيمة المتولدة من الاقتصاد الدائري.
- تعزيز الثقافة والسلوك البيئي.

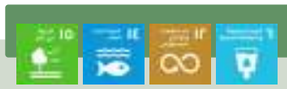
رؤية الأردن 2025:

- 1.4.6 أمن الموارد وإدارتها.

السياسة الوطنية لتغير المناخ:

- WM1: تعزيز الاقتصاد الدائري للنفايات.

التنوع الحيوي



تشمل حماية وإدارة النظم البيئية والأنواع الموجودة داخل مناطق امتياز التعدين التابعة للشركة والمجاورة لها، بهدف الحد من آثار العمليات على النباتات والحيوانات المحلية والخدمات التي توفرها النظم البيئية.

أهداف رؤية التحديث الاقتصادي (EMV):

- تحسين جودة البيئة والعمل المناخي.
- تحسين جودة البنية التحتية والمرافق.

رؤية الأردن 2025:

- 2.5.1 المياه والأراضي والموارد الطبيعية.
- 1.4.6 أمن الموارد وإدارتها.

السياسة الوطنية لتغير المناخ:

- EB1: تعزيز النظم البيئية الإنتاجية التي توفر خدمات النظم البيئية لتحسين التنوع الحيوي الزراعي.
- EB2: تعزيز القدرة التكيفية للنظم البيئية في مواجهة تغير المناخ وحماية خدمات النظم البيئية.

الإغلاق وإعادة التأهيل



تشمل الإغلاق المخطط لمواقع التعدين والاستصلاح المنهجي للأراضي وإعادتها إلى حالة طبيعية أو مستقرة أو منتجة، بما يتيح استخدامها مستقبلًا من قبل المجتمعات المحلية والأجيال القادمة.

أهداف رؤية التحديث الاقتصادي (EMV):

- تحسين جودة البيئة والعمل المناخي.
- تحسين جودة البنية التحتية والمرافق.
- الحد من المشكلات الصحية الناجمة عن العوامل البيئية.

السياسة الوطنية لتغير المناخ:

- A2: تعزيز ممارسات التخطيط المتكامل لاستخدامات الأراضي.
- EB2: تعزيز القدرة التكيفية للنظم البيئية في مواجهة تغير المناخ وحماية خدمات النظم البيئية.

رؤية الأردن 2025:

- 1.4.6 أمن الموارد وإدارتها.
- 2.5.1 المياه والأراضي والموارد الطبيعية.

التلوث



تشمل إدارة انبعاثات الهواء والحد منها (بما في ذلك الغبار، والجسيمات العالقة، والملوثات الغازية)، بالإضافة إلى التصريفات الأرضية الناتجة عن العمليات الصناعية، بهدف الحد من آثارها على المجتمعات المحيطة، والنظم البيئية، والصحة العامة

أهداف رؤية التحديث الاقتصادي (EMV):

- الحد من تلوث الهواء.
- الحد من المشكلات الصحية الناجمة عن العوامل البيئية.
- تعزيز الثقافة والسلوك البيئي.
- تعزيز النمو الاقتصادي الأخضر.

السياسة الوطنية لتغير المناخ:

- E1: دعم استخدام الطاقة المتجددة والوقود منخفض الكربون.
- IP1: خفض انبعاثات غازات الدفيئة الناتجة عن العمليات الصناعية.

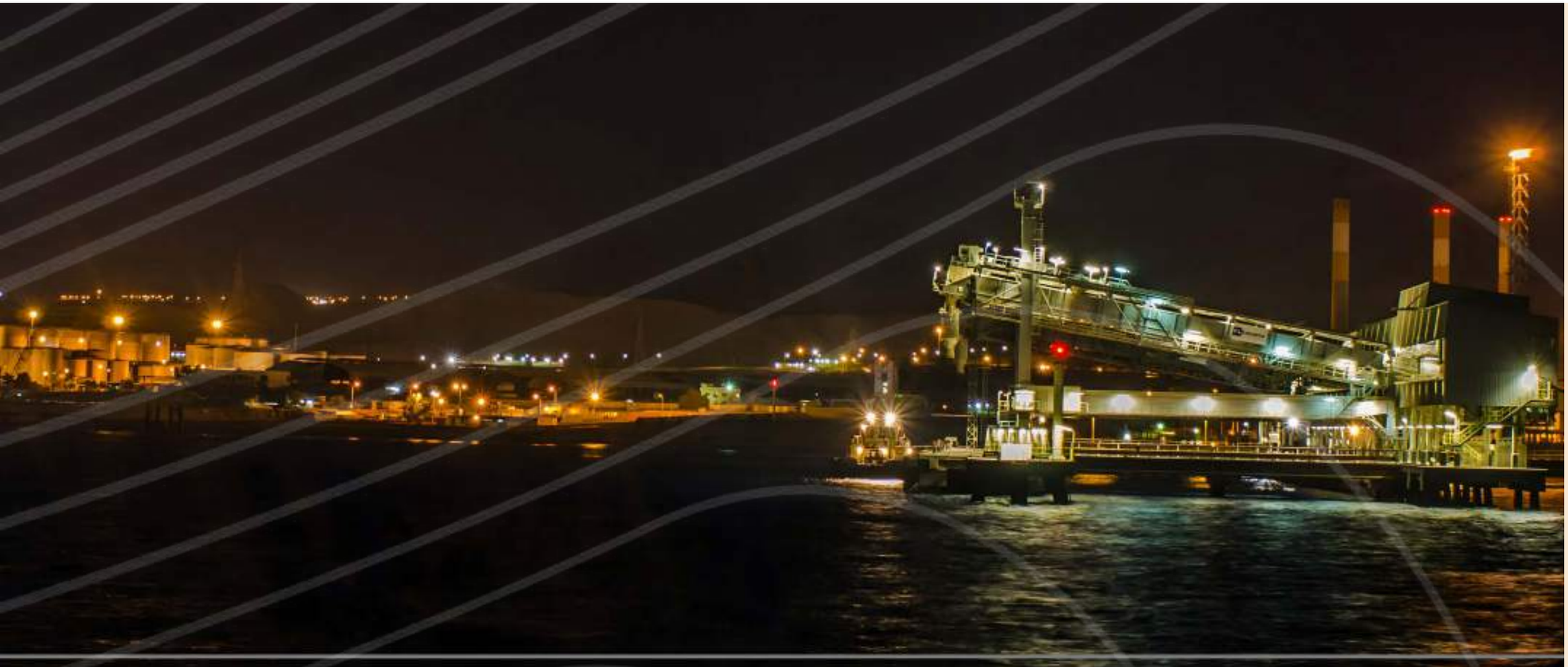
رؤية الأردن 2025:

- 1.4.6 أمن الموارد وإدارتها.
- 2.5.1 المياه والأراضي والموارد الطبيعية.

الفصل السادس

الاستراتيجية وإشراك أصحاب المصلحة وإدارة المخاطر

6.1 استراتيجية الاستدامة 56
6.2 المشاريع الاستثمارية الاستراتيجية لعام 2025 58
6.3 وحدة البحث وتطوير الأعمال 60
6.4 إطار إعداد تقرير الاستدامة 60
6.5 إشراك أصحاب المصلحة 61
6.6 إطار إدارة المخاطر المؤسسية 62
6.7 المخاطر والفرص المرتبطة بتغير المناخ 66
6.8 تخطيط استمرارية الأعمال 67
6.9 مؤشرات الأداء المالي الرئيسة (2018 – 2025) 68



يرتكز نهج الشركة في مجال الاستدامة على استراتيجية منظمة توائم بين أهدافها التجارية طويلة الأجل، وأولويات التنمية الوطنية، وتوقعات أصحاب المصلحة، وأطر الاستدامة العالمية. ويستعرض هذا الفصل استراتيجية الاستدامة لدى الشركة، واستثماراتها في مشاريع النمو الاستراتيجية، ومنهجية إشراك أصحاب المصلحة، وإطار إدارة المخاطر المؤسسية، والتي تشكل مجتمعةً الأساس الذي تستند إليه الشركة في التزامها بعمليات تتسم بالمرونة والمسؤولية وخلق القيمة

2 مليار دولار أمريكي
قيمة الشراكات الاستراتيجية (خلال 5 سنوات)

6
الأهداف الاستراتيجية

16
خطرا مصنف متوسط الى عالي -عالي جدا

ISO 31000
إدارة المخاطر

6.1 استراتيجية الاستدامة

GRI 2-22 — بيان بشأن استراتيجية التنمية المستدامة

تتشكل استراتيجية الاستدامة في الشركة انطلاقًا من رسالتها المتمثلة في تحقيق قيمة للمساهمين والموظفين والمجتمعات المحلية والاقتصاد الأردني بصورة أشمل، من خلال الاستخراج والإنتاج والابتكار المسؤول. وقد تم تنظيم هذه الاستراتيجية حول ستة أهداف استراتيجية رئيسية (SOs)، يرتبط كل منها برؤية التحديث الاقتصادي (EMV) في الأردن، والالتزام الوطني بتحقيق التنمية المستدامة.



الأهداف الاستراتيجية للاستدامة

01 تعظيم الكفاءة التشغيلية والتميز في الإنتاج
تحسين عمليات الاستخراج والمعالجة والخدمات اللوجستية عبر جميع المواقع الإنتاجية الخمسة، بما يعزز جودة الإنتاج، ويخفض تكلفة الوحدة، ويقوي القدرة التنافسية للشركة في الأسواق العالمية للفوسفات والأسمدة.

02 تعزيز الإشراف البيئي والقدرة على الصمود في مواجهة تغير المناخ
الحد بشكل منهجي من البصمة البيئية للشركة من خلال تحسين كفاءة استخدام الطاقة، وإدارة المياه، والحد من النفايات، وإعادة تأهيل الأراضي، والتكيف الاستباقي مع المخاطر المادية والتنظيمية المرتبطة بتغير المناخ، بما يتوافق مع السياسة الوطنية الأردنية لتغير المناخ 2022–2050.

03 تنمية رأس المال البشري وتعزيز بيئة عمل شاملة
الاستثمار في تطوير كفاءات القوى العاملة من خلال برامج تدريبية منظمة، وإدارة الأداء، وترسيخ ثقافة السلامة والشمول، بما يضمن احتفاظ الشركة بالكفاءات اللازمة لتنفيذ استراتيجيتها طويلة الأجل وتطويرها

04 المساهمة في التنمية الاقتصادية والوطنية وتنمية المجتمعات المحلية
تعظيم مساهمة الشركة في الناتج المحلي الإجمالي الأردني من خلال الإيرادات المباشرة، والضرائب، وتوفير فرص العمل، وبرامج الاستثمار المجتمعي — بما في ذلك مبادرة إعادة تأهيل الرصيفة — دعمًا لأجندة النمو الشامل التي تتبناها رؤية التحديث الاقتصادي (EMV).

05 تعزيز الابتكار والبحث وتنوع المنتجات
الاستفادة من وحدة البحث وتطوير الأعمال لتوسيع محفظة منتجات الشركة، وتطوير التطبيقات ذات القيمة المضافة في الصناعات اللاحقة، وتعزيز مكانة الشركة بوصفها رائدًا عالميًا في تقديم حلول مستدامة لتغذية المعادن.

06 ترسيخ الحوكمة الرشيدة والشفافية وتعزيز ثقة أصحاب المصلحة
الحفاظ على أعلى معايير حوكمة الشركات، والسلوك الأخلاقي، والإفصاح بشفافية عن جميع موضوعات الاستدامة الجوهرية، بما يتوافق مع معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)، وإرشادات الاستدامة البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) الصادرة عن بورصة عمّان، ومعايير مؤسسة مورجان ستانلي كابيتال إنترناشيونال للبيئة والمجتمع والحوكمة (MSCI ESG)

المواءمة مع الأطر الوطنية

ترتكز الأهداف الاستراتيجية للشركة على أولويات التنمية الوطنية في الأردن. وتدعم أنشطة الشركة بصورة مباشرة رؤية التحديث الاقتصادي (EMV)، التي تُعد قطاعي التعدين والكيماويات من المحركات الرئيسية للنمو الصناعي. كما يتماشى التزام الشركة بالإدارة الرشيدة للمياه، والتحول في مجال الطاقة، وتنمية المجتمعات المحلية مع مستهدفات رؤية الأردن 2025 والسياسة الوطنية لتغير المناخ 2022–2050، التي تحدد مسارات الأردن نحو تعزيز القدرة على الصمود في مواجهة تغير المناخ وتحقيق التنمية منخفضة الكربون.

6.2 المشاريع الاستثمارية الاستراتيجية لعام 2025

واصلت الشركة خلال عام 2025 تنفيذ مجموعة من المشاريع الاستثمارية الرأسمالية ذات الأهمية الاستراتيجية، شملت البنية التحتية اللوجستية، والإدارة البيئية، والتوسع في القدرات الصناعية، والشراكات الاستراتيجية الدولية. وتبلغ القيمة التراكمية لهذه المشاريع نحو 2 مليار دولار أمريكي على مدى خمس سنوات، بما يعكس التزام الشركة بتحقيق النمو المستدام طويل الأجل والتميز التشغيلي.

المشاريع اللوجستية	الوصف / مستوى التقدم
تطوير محطات السكك الحديدية	استثمار مستمر في تطوير البنية التحتية للسكك الحديدية بهدف تحسين موثوقية وكفاءة نقل الفوسفات من مواقع التعدين إلى ميناء العقبة، بما يسهم في الحد من الاختناقات اللوجستية وخفض كثافة انبعاثات الكربون لكل طن منقول.
توسعة مرافق التخزين في ميناء العقبة	إنشاء مستودع لتخزين الفوسفات في ميناء العقبة بسعة 150,000 طن، وبتكلفة تقديرية تبلغ نحو 100 مليون دولار أمريكي، بما يعزز القدرة التصديرية ومرونة سلسلة التوريد لخدمة العملاء في الأسواق الدولية.
آبار مياه الجفر	حفر 10 آبار مياه جديدة في منطقة الجفر، بإنتاجية سنوية إجمالية تبلغ نحو 8 ملايين متر مكعب، بما يعزز الأمن المائي لعمليات التعدين في المنطقة الصحراوية الجنوبية.

المشاريع البيئية	الوصف / مستوى التقدم
محطة معالجة مياه الصرف الصحي المحلية	إنشاء محطة لمعالجة مياه الصرف الصحي المحلية بطاقة استيعابية تبلغ 900 متر مكعب يوميًا في المجمع الصناعي، بما يتيح معالجة المياه وإمكانية إعادة استخدامها، بما يتماشى مع معيار GRI 303 الخاص بإدارة المياه.
محطة معالجة مياه الصرف الناتجة عن الفوسفات في الشيدية	تطوير محطة متكاملة لمعالجة مياه الصرف الناتجة عن عمليات الفوسفات في منجم الشيدية بطاقة 10,000 متر مكعب يوميًا، بما يعالج إحدى أهم أولويات الشركة في مجال إدارة المياه ويحد من آثار التصريف على الموارد المائية المحلية.
مصنع التعويم في الحسا	يهدف هذا المشروع إلى معالجة مخلفات صناعة الفوسفات وزيادة الإنتاج من خلال إنشاء مصنع تعويم بطاقة إنتاجية تبلغ نحو 500 ألف طن سنويًا.
تخضير جبل الجبس – المرحلة الرابعة	مواصلة تنفيذ برنامج التشجير وإعادة الغطاء النباتي على مراحل لأكوام الجبس الفوسفاتي المجاورة للمجمع الصناعي، بما يسهم في إعادة تأهيل الأراضي المتأثرة وتحسين المشهد البيئي والظروف الإيكولوجية في المجتمعات المحيطة.

مشاريع البنية التحتية الرئيسية	الوصف / مستوى التقدم
مستودعات جديدة للنترات في منجمي الحسا والشيدية	استكمال التصاميم الهندسية التفصيلية والإنشائية لمستودعات تخزين نترات الأمونيوم الجديدة في كل من منجمي الحسا والشيدية، بهدف تعزيز البنية التحتية الآمنة لتخزين المواد الكيميائية، مع إعداد وثائق العطاء كاملةً وتقديمها لاستكمال إجراءات الطرح الرسمية، بما يسهم في رفع مستوى السلامة والأمن التشغيلي في المواقع.

المشاريع الصناعية	الوصف / مستوى التقدم
تطوير وحدات التعويم A1/A3	تطوير وحدات التعويم A1 وA3 في منجم الشيدية لإنتاج نحو 2 مليون طن سنويًا من مركزات الفوسفات عالية الجودة، بما يدعم مكانة الشركة في الأسواق المتميزة.
تحديث خط إنتاج حامض الفوسفوريك	تحديث خط إنتاج حامض الفوسفوريك لزيادة الطاقة الإنتاجية اليومية من 900 طن من (P_2O_5) يوميًا إلى 1,310 طن (P_2O_5) يوميًا، بما يمثل زيادة مستهدفة بنسبة 46% في إنتاج الحامض، ويدعم التوسع في تصنيع الأسمدة.
وحدة جديدة لإنتاج أسمدة ثنائي فوسفات الأمونيوم (DAP) وأسمدة النيتروجين والفوسفور والبوتاسيوم (NPK)	تطوير وحدة جديدة لإنتاج ثنائي فوسفات الأمونيوم (DAP) وأسمدة النيتروجين والفوسفور والبوتاسيوم (NPK) بطاقة إنتاجية سنوية تبلغ 500 ألف طن، بما يسهم في تنويع محفظة منتجات الأسمدة لدى الشركة وتعزيز مكانتها التنافسية في الأسواق العالمية للمغذيات الزراعية.
خزان جديد للأمونيا	إنشاء خزان جديد لتخزين الأمونيا (Double-Wall, Double-Integrity) في المجمع الصناعي بالعقبة، بهدف تعزيز السلامة، والموثوقية التشغيلية، ومرونة التخزين.
إعادة تأهيل منطقة تخزين حامض الفوسفوريك بتركيز 30%	إعادة تأهيل منطقة تخزين حامض الفوسفوريك بتركيز 30% في المجمع الصناعي، بما يعزز سلامة الاحتواء، ويمنع تسرب الحامض، ويدعم الامتثال للالتزامات البيئية.
إعادة تأهيل محطة الضخ الرئيسية في منجم الشيدية	إعادة تأهيل محطة الضخ الرئيسية وخزانات تخزين المياه القائمة في منجم الشيدية، بهدف تحسين كفاءة توزيع المياه وتعزيز الأمن المائي للعمليات التشغيلية.
مصنع جديد لإنتاج فوسفات ثنائي الكالسيوم (DCP) وفوسفات أحادي الكالسيوم (MCP)	إنشاء مصنع جديد لإنتاج فوسفات ثنائي الكالسيوم (DCP) وفوسفات أحادي الكالسيوم (MCP)، بما يسهم في تنويع منتجات الشركة ذات القيمة المضافة وتعزيز قدرتها التنافسية في الأسواق الإقليمية للمغذيات الزراعية.
توسعة الطاقة الإنتاجية للشركة الهندية الأردنية للكيماويات (IJC)	توسيع أعمال الشركة الهندية الأردنية للكيماويات (IJC) من خلال توقيع اتفاقية لإنشاء مصنع جديد لحامض الكبريتيك وزيادة الطاقة الإنتاجية لحامض الفوسفوريك، بما يعمق التكامل في سلسلة القيمة.
مشروع تحديث مصنع التعويم في منجم الشيدية	تحديث مصنع التعويم القائم التابع للشركة للاستفادة من مخلفات الخام، بطاقة إنتاجية تبلغ 1.5 مليون طن سنويًا من الفوسفات عالي الجودة، بما يسهم في تحسين استرداد الموارد ورفع كفاءة الإنتاج بصورة ملحوظة.

مشاريع الشراكات	الوصف / مستوى التقدم
المشروعات المشتركة الاستراتيجية	المضي قدمًا في تطوير الشراكات الاستراتيجية مع الشركة الأردنية للموانئ الصناعية (JIPC)، وشركة ترانسبت (تركيا)، وشركة البوتاس العربية، وشركة أوكيو عُمان، والتي تمثل مجتمعةً محفظة استثمارات تمتد لخمس سنوات بقيمة تقارب 2 مليار دولار أمريكي، بما يعزز اندماج الشركة في سلاسل القيمة العالمية للفوسفات والأسمدة.

6.3 وحدة البحث وتطوير الأعمال

تأسست وحدة البحث وتطوير الأعمال (RBDU) في عام 2020، وتُعد مركز الابتكار الداخلي للشركة، حيث تتولى تحديد وتطوير المنتجات والعمليات وفرص الأعمال الجديدة القائمة على موارد الفوسفات في الأردن. وتعمل الوحدة وفق أفق استراتيجي للمشاريع يمتد من 2020 إلى 2035، بالتعاون الوثيق مع مؤسسات البحوث الوطنية والدولية، والجامعات، والشركاء في القطاع

وخلال عام 2025، واصلت وحدة البحث وتطوير الأعمال الإشراف على مجموعة من مشاريع البحوث التطبيقية والتسويق التجاري، التي تركز على مشتقات الفوسفات ذات القيمة المضافة، والمدخلات الزراعية المستدامة، وتحسين العمليات.

وتتوافق مهام وحدة البحث وتطوير الأعمال مع الهدف الاستراتيجي الخامس للشركة، والمتمثل في تعزيز الابتكار وتنويع المنتجات، كما تسهم بصورة مباشرة في تحقيق رؤية الأردن الرامية إلى تحويل موارده الطبيعية إلى منتجات نهائية ذات قيمة مضافة أعلى، بما يحقق منافع اقتصادية وفرص عمل مستدامة

6.4 إطار إعداد تقرير الاستدامة

تُعد الشركة تقرير الاستدامة وفق نهج يستند إلى مجموعة من الأطر المرجعية، بما يعكس التزاماتها تجاه مختلف فئات أصحاب المصلحة وحرصها على تطبيق أفضل ممارسات الشفافية. وترد فيما يلي الأطر والإرشادات التي استند إليها إعداد تقرير الاستدامة لعام 2025.

الإطار / المعيار	نطاق التطبيق	الغرض والمبررات
معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI) العالمية 2021	جميع المواضيع الجوهرية، بما في ذلك الملف التعريفي للمؤسسة، والحوكمة، والمواضيع الجوهرية، وإشراك أصحاب المصلحة.	يعد إطار إعداد التقارير الرئيسي. وتُعد الشركة تقريرها وفقًا لمعايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI)، بما يغطي جميع الإفصاحات ذات الصلة بالمواضيع الجوهرية التي جرى تحديدها من خلال تقييم الأهمية النسبية لعام 2025.
معايير المبادرة العالمية للتقارير (14 GRI) – معيار قطاع التعدين	الإفصاحات الخاصة بقطاع الصناعات الاستخراجية.	يُطبق هذا الإطار في جميع فصول التقرير لمعالجة الآثار الخاصة بقطاع التعدين، بما في ذلك إدارة مخلفات التعدين، وإغلاق المناجم، والتنوع البيولوجي، وإشراك المجتمعات المحلية في المناطق المتأثرة بأنشطة التعدين.
إرشادات معايير البيئة والمجتمع والحوكمة (ESG) الصادرة عن بورصة عمّان (ASE)	الإفصاح السنوي عن معايير البيئة والمجتمع والحوكمة (ESG) إلى بورصة عمّان (ASE).	تلتزم الشركة بالإفصاح عن بيانات أداء معايير البيئة والمجتمع والحوكمة (ESG) إلى بورصة عمّان (ASE) امتثالًا للمتطلبات التنظيمية لسوق رأس المال الأردني، بما يضمن قابلية المقارنة بالنسبة للمستثمرين المدرجة أوراقهم المالية في البورصة.
معايير مؤسسة مورجان ستانلي كابيتال إنترناشيونال للبيئة والمجتمع والحوكمة (MSCI ESG)	مؤشرات أداء الحوكمة، والبيئة، والمجتمع.	تتابع الشركة أداءها وفق معايير مؤسسة مورجان ستانلي كابيتال إنترناشيونال للبيئة والمجتمع والحوكمة (MSCI ESG)، وتستخدم هذه المعايير لقياس جودة إفصاحاتها المتعلقة بمعايير البيئة والمجتمع والحوكمة (ESG) مقارنةً بنظرائها الدوليين في قطاعي التعدين والكيماويات.
أهداف التنمية المستدامة (SDGs) للأمم المتحدة	أهداف التنمية المستدامة (SDGs) المختارة والمرتبطة بالمواضيع الجوهرية للشركة.	تربط الشركة أنشطتها وآثارها بأهداف التنمية المستدامة (SDGs) ذات الصلة، لإبراز مساهمتها في أجندة التنمية المستدامة العالمية، ولا سيما الأهداف 6 و7 و8 و12 و13 و17.
المعياران الدوليان لإعداد التقارير المالية للاستدامة IFRS S1 وIFRS S2 (للاسترشاد بهما)	الإفصاحات المتعلقة بالمناخ، والمعلومات المالية العامة المتعلقة بالاستدامة.	تتابع الشركة معايير الإفصاح عن الاستدامة الصادرة عن المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية (IFRS)، استعدادًا للمتطلبات التنظيمية المستقبلية، ولمواءمة إفصاحاتها المتعلقة بالمخاطر المناخية مع الممارسات الدولية الناشئة.

6.5 إشراك أصحاب المصلحة

GRI 2-29 — نهج إشراك أصحاب المصلحة

تُشرك الشركة مجموعة واسعة ومتنوعة من أصحاب المصلحة الذين تتأثر مصالحهم بعمليات الشركة واستراتيجيتها وأدائها أو يكون لهم تأثير عليها. ويُعد إشراك أصحاب المصلحة عمليةً مستمرةً ومتكاملةً في ممارسات الحوكمة والعمليات التشغيلية لدى الشركة، كما يسهم بصورة مباشرة في إثراء عملية تقييم الأهمية النسبية الموضحة في الفصل الخامس.

ويُصنَّف أصحاب المصلحة إلى فئتين: داخليون، وهم من يقعون ضمن نطاق الحوكمة والحدود التنظيمية المباشرة للشركة؛ وخارجيون، وهم الذين تتقاطع مصالحهم مع سلسلة القيمة الخاصة بالشركة أو بيئتها التنظيمية أو المجتمعات المحلية المستضيفة. ويوضح الجدول أدناه مجموعات أصحاب المصلحة الرئيسة العشر، وتصنيف كل منها، وآليات إشراكها الرئيسة، وأبرز مجالات اهتمامها.

النوع	مجموعة أصحاب المصلحة	آليات الإشراك الرئيسة	أبرز مجالات الاهتمام
داخلي	مجلس الإدارة ولجنة معايير البيئة والمجتمع والحوكمة (ESG)	اجتماعات مجلس الإدارة (7 اجتماعات خلال عام 2025)، واجتماعات اللجان، وتقارير الاستدامة، وإحاطات الرئيس التنفيذي.	الحوكمة، وإدارة المخاطر، والأداء المالي، واستراتيجية الاستدامة، والامتثال التنظيمي.
	الموظفون	الاجتماعات العامة للموظفين، والاتصالات الداخلية، ومراجعات الأداء السنوية، ولجان الصحة والسلامة، والبرامج التدريبية.	الصحة والسلامة المهنية، والأجور والحوافز، والتطوير الوظيفي، وظروف العمل، وعدم التمييز.
	الإدارة العليا والإدارة الوسطى	اجتماعات الإدارة، والتقارير الإدارية للإدارات، وشبكة سفراء إدارة المخاطر المؤسسية (ERM)، وجلسات التخطيط الاستراتيجي.	الكفاءة التشغيلية، وإدارة المخاطر، وقيادة الموارد البشرية، والامتثال التنظيمي، والمواءمة الاستراتيجية.
خارجي	المجتمعات المحلية	برامج تنمية المجتمع، والخدمات الطبية، ومشروع إعادة تأهيل الرصيفة.	الآثار البيئية، والتوظيف، والاستثمار المجتمعي، واستخدام الأراضي، والآثار الصحية، والتخطيط لإغلاق المناجم.
	العملاء (المحليون والدوليون)	التواصل في مجالي المبيعات والتسويق، ورصد رضا العملاء، والفعاليات التجارية، واتفاقيات التوريد طويلة الأجل.	جودة المنتجات، وموثوقية التوريد، والتسعير، وممارسات معايير البيئة والمجتمع والحوكمة (ESG)، والامتثال التنظيمي في الدول المستوردة.
	الموزّدون والمقاولون	إجراءات المشتريات، وبرامج تطوير الموزّدين المحليين، وعمليات تدقيق سلسلة التوريد، والمتطلبات التعاقدية.	ممارسات المشتريات العادلة، وشروط السداد، والشراكات طويلة الأجل، ومعايير معايير البيئة والمجتمع والحوكمة (ESG) في سلسلة التوريد.
	الجهات التنظيمية والجهات الحكومية	تقارير الامتثال التنظيمي، والتواصل مع الجهات الحكومية المساهمة، وإدارة التراخيص، والسلطات الضريبية، وعمليات التفتيش البيئي.	الامتثال البيئي، ورسوم حقوق امتياز التعدين، والالتزامات الضريبية، والامتثال لقوانين العمل، والمساهمة في التنمية الوطنية.
	المستثمرون والمساهمون	اجتماع الهيئة العامة السنوي، والإفصاحات المقدمة إلى بورصة عمّان (ASE)، والتقرير السنوي، وعلاقات المستثمرين، وتوزيعات الأرباح.	الأداء المالي، وسياسة توزيع الأرباح، وتصنيفات معايير البيئة والمجتمع والحوكمة (ESG)، وجودة الحوكمة، وتحقيق القيمة على المدى الطويل.
	المنظمات غير الحكومية ومنظمات المجتمع المدني	برامج الشراكة، والمشاورات المجتمعية، والتواصل بشأن الرصد البيئي، وتقارير الاستثمار الاجتماعي.	الإشراف على البيئة، وحقوق المجتمعات المحلية، وحقوق الإنسان، والتنوع البيولوجي، والالتزامات المتعلقة بإغلاق المناجم.
	الجمعيات المهنية، والمؤسسات الأكاديمية، ووسائل الإعلام	المشاركة في المنتديات الصناعية، والتعاون في البحوث الأكاديمية، والعلاقات الإعلامية، ونشر تقرير الاستدامة.	معايير القطاع، والشفافية في معايير البيئة والمجتمع والحوكمة (ESG)، والشراكات البحثية، ووجودة الإفصاح العام.

6.6 إطار إدارة المخاطر المؤسسية

GRI 2-23 — التزامات السياسات | GRI 2-24 — دمج التزامات السياسات

تطبق الشركة إطارًا منظمًا لإدارة المخاطر المؤسسية (ERM)، يهدف إلى تحديد المخاطر وتقييمها ومعالجتها ومراقبتها على جميع المستويات التنظيمية وفي جميع المواقع التشغيلية. ويضمن هذا الإطار تحديد المخاطر الجوهرية، بما في ذلك المخاطر المتعلقة بمعايير البيئة والمجتمع والحوكمة (ESG)، بصورة منهجية وإدماجها في عملية اتخاذ القرارات الاستراتيجية.

المنهجية والشهادات

في عام 2023، حصلت الشركة على شهادة ISO 31000:2018 لنظام إدارة المخاطر، بما يؤكد توافقه مع أفضل الممارسات الدولية في حوكمة إدارة المخاطر المؤسسية (ERM). وخلال عام 2025، عززت الشركة بصورة كبيرة منهجيتها في إدارة المخاطر المؤسسية (ERM) من خلال مشروع تعزيز نضج إدارة المخاطر، الذي دمج إطار إدارة المخاطر المؤسسية الصادر عن لجنة المنظمات الراعية للجنة تريدواي (COSO ERM) مع معيار ISO 31000:2018 ضمن منهجية موحدة تُعد من أفضل الممارسات. وأسفر هذا التطوير عن مراجعة شاملة لجميع وثائق إدارة المخاطر، بما في ذلك استراتيجية إدارة المخاطر، وسياسة إدارة المخاطر، وإجراءات إدارة المخاطر، إلى جانب إعداد بيان تحمل وتقبل المخاطر.

وقد أُحيلت جميع الوثائق المحدثة إلى لجنة إدارة المخاطر والاستثمار لاعتمادها، ثم صادق عليها مجلس الإدارة بنهاية عام 2025.

الهيكل التنظيمي وسفراء المخاطر

تتولى دائرة إدارة المخاطر، التي ترتبط بالرئيس التنفيذي، تنسيق أنشطة إدارة المخاطر المؤسسية (ERM) في مختلف أنحاء الشركة. ومن السمات المميزة لهيكل حوكمة المخاطر في الشركة شبكة سفراء المخاطر، وهي آلية أُنشئت في كل إدارة لضمان دمج إدارة المخاطر على المستوى التشغيلي، بدلًا من إدارتها من خلال وظيفة مركزية فقط

ويتولى كل سفير للمخاطر مسؤولية تحديث سجل المخاطر الخاص بإدارته، وتحديد المخاطر الناشئة ورفعها، والعمل بوصفه حلقة الوصل الرئيسة بين إدارته ودائرة إدارة المخاطر. وفي عام 2025، ضمت شبكة سفراء المخاطر ممثلين عن جميع الإدارات التشغيلية والإدارات المساندة الرئيسة



سجل المخاطر المؤسسية

حتى نهاية عام 2025، تضمن سجل المخاطر المؤسسية الخاص بالشركة والذي يغطي جميع الإدارات والمواقع التشغيلية 16 خطر مصنف من متوسط الى عالي-عالي جدا. ويُراجع السجل ويُحدَّث سنويًا، مع رفع التقارير المتعلقة بالتطورات الجوهرية في المخاطر إلى لجنة إدارة المخاطر والاستثمار التابعة لمجلس الإدارة.

إجراءات معالجة المخاطر

تطبق الشركة أربعة أنواع من الضوابط الرقابية ضمن إطار إدارة المخاطر المؤسسية (ERM)، ويؤدي كل منها وظيفة محددة ضمن دورة إدارة المخاطر

ضوابط الردع

ضوابط تهدف إلى الحد من السلوكيات غير المرغوب فيها أو حالات الانحراف من خلال وضع عواقب واضحة وأطر للمساءلة، بما يقلل من احتمالية وقوع أحداث المخاطر.

الضوابط الوقائية

ضوابط مصممة للحد من احتمالية وقوع أحداث المخاطر وآثارها قبل حدوثها، وتُنفذ بصورة استباقية ضمن إجراءات التشغيل القياسية وأنظمة إدارة السلامة.

الضوابط الكاشفة

ضوابط تهدف إلى اكتشاف أحداث المخاطر وإبرازها بعد وقوعها، ولكن في الوقت المناسب بما يتيح اتخاذ الإجراءات التصحيحية قبل حدوث أضرار جوهرية، وتشمل أنظمة المراقبة وعمليات التدقيق الداخلي.

الضوابط التصحيحية

ضوابط مصممة لضمان تصحيح حالات الانحراف أو الحوادث أو أوجه القصور في الضوابط التي يتم تحديدها، ومراجعة الإجراءات لمنع تكرارها، مع دمج الدروس المستفادة في العمليات التشغيلية المستمرة.

فئات المخاطر

- التشغيليـــة
- الماليـــــة
- القانونيـــة
- الممارسات البيئية والإجتماعية وحوكمه الشركات
- امن المعلومات
- الاستراتيجية
- الصحة والسلامة
- الجيوسياسية

استراتيجيات معالجة المخاطر

لكل خطر محدد في سجل المخاطر المؤسسية، تطبق الشركة إحدى استراتيجيات المعالجة الأربع، والتي يجري اختيارها استنادًا إلى مستوى المخاطر المتبقية وبيان تحمل وتقبل المخاطر.

01 قبول المخاطر

يُطبق هذا النهج عندما يكون أثر المخاطر ضمن حدود بيان تحمل وتقبل المخاطر المعتمدة لدى الشركة ويمكن تحمله، مع اتخاذ التدابير المناسبة للمراقبة ووضع خطط للطوارئ.

02 نقل المخاطر

يُطبق هذا النهج عندما تُنقل المخاطر إلى طرف ثالث عادةً من خلال عقود التأمين أو الاتفاقيات التجارية .

03 الحد من المخاطر

يُعد هذا النهج الاستراتيجية الرئيسة لمعالجة المخاطر، ويشمل تحديد خطط معالجة المخاطر وتقييمها وتنفيذها، بهدف خفض المخاطر المتبقية إلى الحد الأدنى المقبول وفقًا لمستوى حدود تحمل المخاطر.

04 تجنب المخاطر

يُطبق هذا النهج عندما تفوق الأضرار المحتملة لنشاط معين المنافع المتوقعة منه، مما يؤدي إلى إيقاف النشاط المولد للمخاطر أو إعادة هيكلته.

حوكمة المخاطر على مستوى مجلس الإدارة

اعتبارًا من 14 فبراير2025، جرى دمج لجنة إدارة المخاطر ولجنة الاستثمار التابعتين لمجلس الإدارة في لجنة واحدة هي لجنة إدارة المخاطر والاستثمار، بما يعكس العلاقة التكاملية بين الإشراف على المخاطر وتخصيص رأس المال على مستوى الحوكمة. وتجتمع اللجنة مرتين سنويًا كحد أدنى، ويرأسها رئيس مجلس الإدارة د/ محمد الذنيبات. وخلال عام 2025، عقدت اللجنة اجتماعيها في 13 أغسطس و3 ديسمبر

وتقدم دائرة إدارة المخاطر إلى اللجنة تقارير مفصلة نصف سنوية تغطي حالة سجل مخاطر المؤسسية، والتطورات الجوهرية في المخاطر، والتقدم المحرز في خطط المعالجة، والتحديثات المتعلقة بمنهجية إدارة المخاطر المؤسسية (ERM). كما تُعرض التطورات الجوهرية في المخاطر على مجلس الإدارة، عند الحاجة

اعتمدت لجنة إدارة المخاطر والاستثمار بيان تحمل وتقبل المخاطر وحدود تحملها.

التقدم المحرز في مجال إدارة المخاطر

استثمرت الشركة في عام 2025 في ثلاثة برامج موجهة لبناء القدرات في مجال إدارة المخاطر، صُممت لضمان تزويد جميع المستويات التنظيمية — بدءًا من القيادة التنفيذية وصولًا إلى سفراء المخاطر على المستوى التشغيلي — بالمعرفة والأدوات اللازمة للاضطلاع بمسؤولياتهم في مجال إدارة المخاطر

اسم البرنامج	ساعات التدريب	المشاركون
ورشة عمل الإدارة التنفيذية — تحديث منهجية إدارة المخاطر المؤسسية (ERM)	ساعتان	14 من القيادات التنفيذية
ورشة عمل سفراء إدارة المخاطر — تدريب متخصص في إدارة المخاطر	8 ساعات	21 سفيرًا للمخاطر
ورشة عمل موظفي دائرة إدارة المخاطر — إدارة المخاطر المتقدمة	4 ساعات	5 موظفين

وبالإضافة إلى البرامج التدريبية الرسمية، توزع دائرة إدارة المخاطر بالشركة رسائل توعوية شهرية حول إدارة المخاطر على جميع الموظفين عبر قنوات البريد الإلكتروني الرسمية للشركة، بما يضمن تعزيز الوعي المؤسسي المستمر بمبادئ إدارة المخاطر المؤسسية (ERM) والتطورات الناشئة في مجال المخاطر



6.7 المخاطر والفرص المرتبطة بتغير المناخ

GRI 201-2 — الآثار المالية وغيرها من المخاطر والفرص الناجمة عن تغير المناخ

يمثل تغير المناخ مخاطر وفرصًا في الوقت ذاته بالنسبة لعمليات الشركة ونماذج أعمالها. وبصفتها أحد كبار منتجي الفوسفات، الذي يُعد مدخلًا أساسيًا لتحقيق الأمن الغذائي العالمي، تدرك الشركة أن الأبعاد المادية والتنظيمية لتغير المناخ لها آثار مباشرة على مواردها المائية، وتكاليف الطاقة، وأسواق التصدير، وإمكانية الوصول إلى مصادر التمويل

ويُدمج نهج الشركة في إدارة المخاطر المناخية ضمن إطار إدارة المخاطر المؤسسية (ERM)، ويسترشد بـ السياسة الوطنية لتغير المناخ 2022–2050 في الأردن

نوع المخاطر	الفئة	وصف المخاطر	الأثر المالي المحتمل	إجراءات التخفيف / الاستجابة
مادية	مادية مزمنة — شح المياه	تؤدي زيادة الظروف المناخية الجافة في الأردن وانخفاض مستويات المياه الجوفية إلى تقليل توافر المياه الجوفية اللازمة لمياه العمليات، والتبريد، والسيطرة على الغبار في جميع مواقع التعدين والإنتاج التابعة للشركة.	تعطل الإنتاج، وارتفاع تكاليف تأمين المياه، واحتمال فرض غرامات تنظيمية نتيجة السحب المفرط للمياه أو عدم الامتثال للمتطلبات البيئية، بما قد يؤثر في استمرارية العمليات التشغيلية.	الاستثمار في محطات معالجة مياه الصرف (بقدرة 900 م³/اليوم في المجمع الصناعي، و10,000 م³/اليوم في منجم الشيدية)، وحفر 10 آبار مياه جديدة في الجفر (بإنتاج سنوي يبلغ 8 ملايين م³)، وتطبيق أنظمة إعادة تدوير المياه، إلى جانب الرصد والإفصاح وفق معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI) 303.
تنظيمية	انتقالية — إلزامات الإفصاح المتعلقة بمعايير البيئة والمجتمع والحوكمة (ESG)	تؤدي تشديد متطلبات الإفصاح العالمية المتعلقة بمعايير البيئة والمجتمع والحوكمة (ESG) — بما في ذلك المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية (IFRS S1 و S2، وتوجيهات الاتحاد الأوروبي لإعداد تقارير استدامة الشركات (CSRD)، وإرشادات بورصة عمّان (ASE) المتعلقة بمعايير البيئة والمجتمع والحوكمة (ESG) — إلى زيادة أعباء الامتثال ورفع مستوى التوقعات بشأن توفير بيانات استدامة قوية وقابلة للتدقيق.	احتمال التأثير في إمكانية الوصول إلى أسواق رأس المال الدولية، وتمويل الصادرات، والتصنيفات الائتمانية، إذا لم يستوف مستوى جودة الإفصاح المتعلق بمعايير البيئة والمجتمع والحوكمة (ESG) متطلبات المستثمرين وجهات الإقراض.	إعداد تقارير سنوية منظمة وفق معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI) وإرشادات بورصة عمّان (ASE) المتعلقة بمعايير البيئة والمجتمع والحوكمة (ESG)، ومتابعة الأداء وفق معايير مؤسسة مورجان ستانلي كابيتال إنترناشيونال للبيئة والمجتمع والحوكمة (MSCI ESG)، واعتماد المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية ((IFRS S1 وS2 كمعايير مرجعية، وإشراف لجنة معايير البيئة والمجتمع والحوكمة (ESG) التابعة لمجلس الإدارة، مع تنفيذ عمليات تأكيد خارجي مستمرة للمؤشرات الرئيسة.
تنظيمية	انتقالية — المعايير البيئية (آلية تعديل الكربون على الحدود (CBAM)، ولوائح الاستيراد)	يؤدي تطبيق آلية تعديل الكربون على الحدود (CBAM) في الاتحاد الأوروبي، إلى جانب تشديد المعايير البيئية في أسواق التصدير الرئيسة (الاتحاد الأوروبي، والولايات المتحدة، والصين)، إلى زيادة تكاليف الامتثال، وارتفاع مخاطر فرض قيود على وصول المنتجات كثيفة الانبعاثات الكربونية إلى تلك الأسواق.	انخفاض الإيرادات والحصة السوقية إذا لم تستوف منتجات الشركة المتطلبات المتطورة المتعلقة بالبصمة الكربونية، والمعايير البيئية، ومعايير البيئة والمجتمع والحوكمة (ESG) لدى كبار المشترين الدوليين، بما قد يؤثر في إيرادات صادرات الأسمدة.	المحافظة على شهادات ISO 9001 وISO 14001 و ISO 45001 وتوسيع نطاق تطبيقها في المواقع الإنتاجية، ووضع خطط للامتثال لآلية تعديل الكربون على الحدود (CBAM)، وإعداد تقارير جرد انبعاثات غازات الدفيئة (GHG)، والاستثمار في مشروعات رفع كفاءة الطاقة والحد من الانبعاثات.

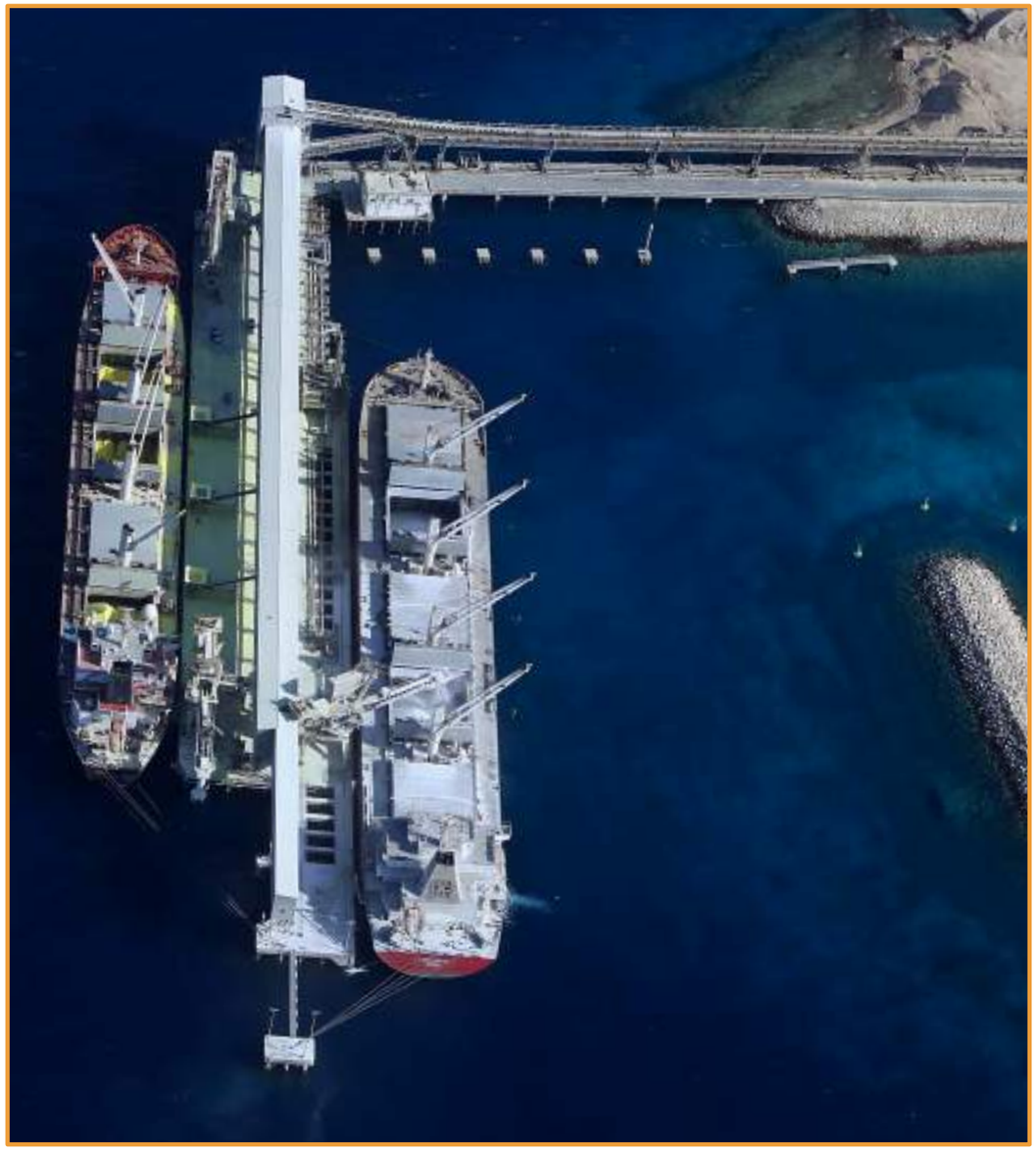
وتقر الشركة بوجود فرص مرتبطة بالتغير المناخي أيضًا، ولا سيما في ظل النمو العالمي في الطلب على المدخلات الزراعية المستدامة القائمة على الفوسفات، والتوسع في الشراكات في مجال الطاقة المتجددة، وإمكانية ترسيخ مكانة الشركة كمورِّد للمعادن عالية الجودة والمستخرجة بمسؤولية، بما يلبي متطلبات المشترين الدوليين الذين يولون اهتمامًا خاصًا بمعايير البيئة والمجتمع والحوكمة (ESG).

6.8 تخطيط استمرارية الأعمال

GRI 2-23 — التزامات السياسات

يُعد تخطيط استمرارية الأعمال (BCP) عنصرًا أساسيًا في إطار المرونة التشغيلية للشركة، إذ يضمن قدرتها على المحافظة على العمليات الأساسية أو استعادتها بسرعة في حال وقوع اضطرابات جوهرية، بما في ذلك الاضطرابات الناجمة عن الأحداث المرتبطة بتغير المناخ، أو تعطل سلسلة التوريد، أو الحوادث التي تؤثر في البنية التحتية الحيوية.

وفي الوقت الراهن، يوفر إطار إدارة المخاطر المؤسسية (ERM) بالشركة الآلية الرئيسة لإدارة المخاطر المتعلقة باستمرارية الأعمال. وخلال فترات الأزمات أو الاضطرابات التشغيلية في عام 2025، عقدت دائرة إدارة المخاطر اجتماعات مشتركة بين الإدارات لتحديد المخاطر الناشئة، وإطلاع مجلس الإدارة على التطورات الجوهرية، وتنسيق خطط معالجة المخاطر. وقد ضمن هذا النهج التكيفي للاستجابة بقاء استمرارية العمليات بندًا دائمًا على جدول أعمال حوكمة المخاطر طوال العام



6.9 مؤشرات الأداء المالي الرئيسة (2018–2025)

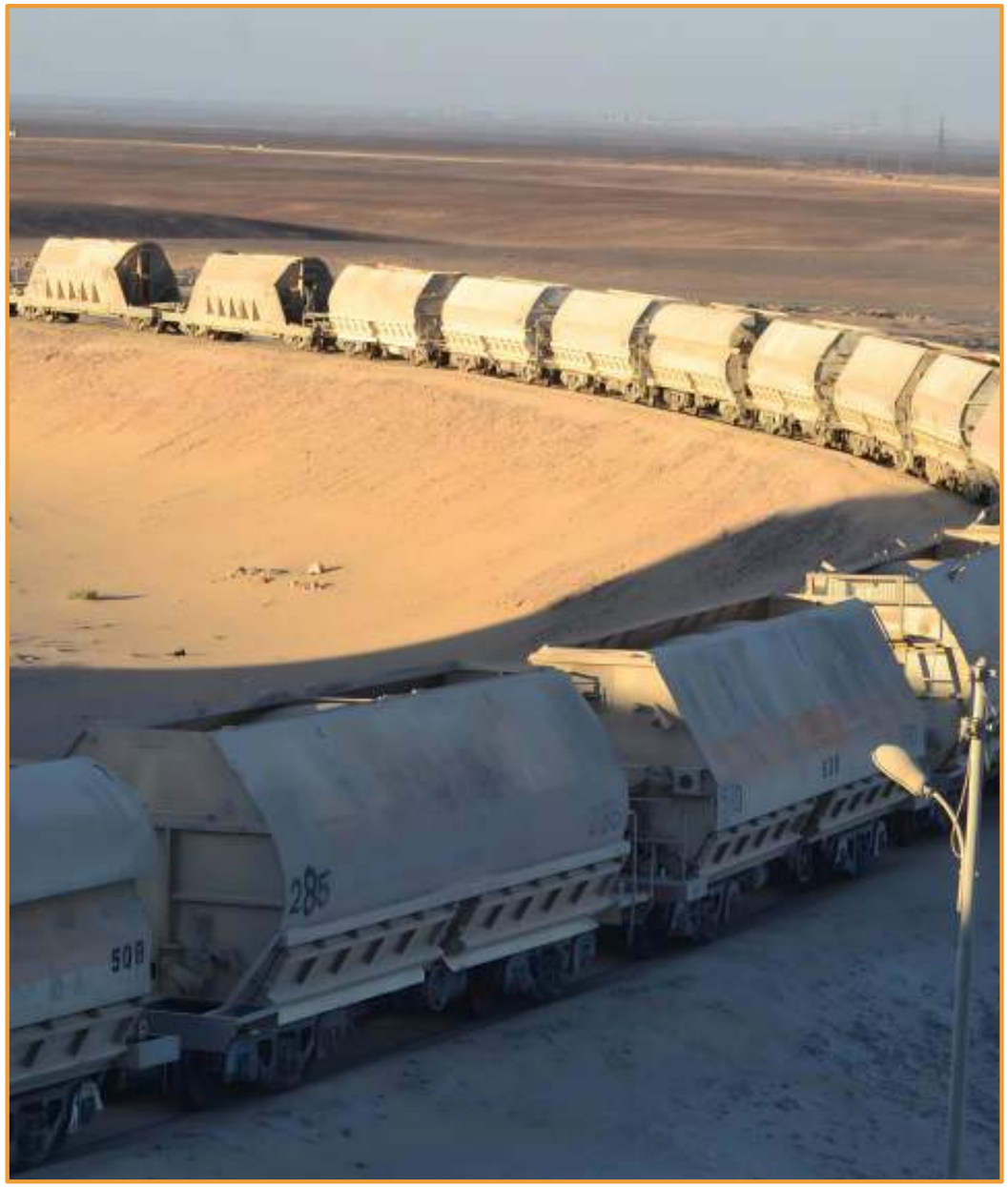
GRI 201-1 — القيمة الاقتصادية المباشرة المتولدة والموزعة

يعرض الجدول التالي أبرز المؤشرات المالية الموحدة للشركة على مدى الفترة الممتدة من 2023 إلى 2025، موضحًا مسارها المالي طويل الأجل والقيمة المستدامة التي حققتها للمساهمين والموظفين والاقتصاد الأردني. وجميع الأرقام معروضة بآلاف الدنانير الأردنية (ألف دينار أردني)، ما لم يُذكر خلاف ذلك.

المؤشر (بالآلاف من الدينار الأردني)	2025	2024	2023
صافي الإيرادات	1,448,410	1,213,273	1,229,234
إجمالي النفقات	(856,095)	(755,393)	(782,406)
صافي الأرباح المتراكمة	592,315	457,880	446,828
إجمالي الأصول	2,367,345	2,132,946	2,145,117
صافي حقوق الملكية	2,009,492	1,816,070	1,683,920
الأصول المتداولة	1,509,648	1,317,661	1,348,269
صافي الأصول الثابتة	247,470	243,135	239,700
الالتزامات المتداولة	192,500	146,625	295,139
القروض طويلة الأجل	—	24,639	29,807
صافي ربح/ (خسارة) السهم (دينار أردني)	1.965	1.84	1.8
سعر إغلاق السهم (دينار أردني)	23.69	14.43	10.69
النسبة الحالية (مرة)	7.84	8.06	4.57
نسبة خدمة الدين (مرة)	26.09	81.34	40.37

يُظهر الأداء المالي للشركة في عام 2025 استمرار نمو قوي، حيث ارتفعت الإيرادات الصافية بنسبة 19.4% لتصل إلى 1,448.410 مليون دينار أردني، كما ارتفع صافي الربح بنسبة 29.4% ليصل إلى 592.315 مليون دينار أردني مقارنة بعام 2024.

كما بلغ إجمالي حقوق الملكية 2,009.492 مليون دينار أردني، مسجلًا ارتفاعًا بنسبة 10.65% على أساس سنوي، ويُعد ذلك أعلى قاعدة لحقوق الملكية في تاريخ الشركة الممتد لثماني سنوات من التقارير المالية.



الفصل السابع

المساهمة الاقتصادية

7.1 التأثيرات الاقتصادية المباشرة 72
7.2 الاستثمارات في البنية التحتية والخدمات 74
7.3 التأثيرات الاقتصادية غير المباشرة 75
7.4 الإمتثال الضريبي والمدفوعات الحكومية 78
7.5 الحوكمة والمنهجية الضريبية 78
7.6 المساهمة السياسية 79



باعتبارها خامس أكبر منتج للفوسفات في العالم وأكبر مؤسسة صناعية في الأردن، تُعد الشركة ركيزة أساسية في الاقتصاد الوطني. وتمتد مساهمتنا الاقتصادية إلى ما هو أبعد من النتائج المالية المباشرة، حيث نُسهم في توليد قيمة اقتصادية كبيرة لحكومة الأردن، وقوتنا العاملة، والمجتمعات المحلية، وشركاء سلسلة التوريد، وأصحاب المصلحة الدوليين.

يستعرض هذا الفصل القيمة الاقتصادية المباشرة التي تم توليدها وتوزيعها خلال عام 2025، إضافة إلى استثماراتنا في البنية التحتية والمجتمع، ومساهماتنا في إيرادات الحكومة، ونهجنا في حوكمة الضرائب، وذلك بما يتوافق مع معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI) لعام 2021.

7.1 التأثيرات الاقتصادية المباشرة

GRI 201-1 | GRI 3-3

يعد الأداء الإقتصادي من المواضيع الجوهرية نظرًا للإسهام الكبير الذي تقدمه الشركة في الإيرادات الوطنية، وإنتاج المعادن، والتوظيف ضمن قطاع التعدين في الأردن. وباعتبارها واحدة من أكبر الشركات في المملكة ورائدة عالميًا في إنتاج الفوسفات، تؤدي الشركة دورًا محوريًا في دعم النمو الاقتصادي والاستقرار في الأردن. كما تُعد نتائجها المالية، ومستويات الإنتاج، ومساهماتها في الإيرادات العامة مؤشرات رئيسية على استمرار أثرها الاقتصادي.

في عام 2025، حققت الشركة أداءً ماليًا قياسيًا، حيث ارتفعت الإيرادات الموحدة الصافية بنسبة 19.4% لتصل إلى 1,448,410,000 دينار أردني، مدفوعة بارتفاع أسعار الفوسفات والأسمدة عالميًا، وتوسع أحجام التصدير، والأداء التشغيلي القوي عبر مختلف وحدات الأعمال. كما ارتفع صافي الربح بنسبة 29.4% ليصل إلى 592,315,000 دينار أردني، بينما تجاوز إجمالي الأصول 2.367 مليار دينار أردني، وبلغت حقوق الملكية 2.009 مليار دينار أردني، مما يعكس قوة المركز المالي للشركة واستمرار خلق القيمة لجميع أصحاب المصلحة.

تعتمد الشركة في إعداد تقاريرها حول القيمة الاقتصادية المولدة والموزعة (EVG&D) على أساس الاستحقاق، بما يتوافق مع المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية (IFRS) المعتمدة في الأردن. كما تستند البيانات المالية إلى القوائم المالية الموحدة المدققة من قبل شركة إرنست ويونغ كمراجع خارجي. ويعرض الجدول التالي القيمة الاقتصادية المولدة والموزعة للشركة للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025، مع بيانات مقارنة لعام 2024.



مكونات القيمة الاقتصادية المولدة والموزعة (EVG&D)	FY2024 (JOD)	FY2025 (JOD)	ملاحظات / المصدر
القيمة الاقتصادية المولدة (EVG)	**1,213,273,000**	**1,448,410,000**	**بيان الدخل الموحد المدقق**
صافي الإيرادات الموحدة	1,213,273,000	1,448,410,000	التقرير السنوي 2025- p.77
• مبيعات الفوسفات	628,450,000	738,173,000	التقرير السنوي 2025- p.77
• مبيعات الأسمدة	305,263,000	367,037,000	التقرير السنوي 2025- p.77
• مبيعات الشركات التابعة	266,124,000	329,359,000	التقرير السنوي 2025- p.77
• تجارة المواد الخام	13,436,000	13,841,000	3%
القيمة الاقتصادية الموزعة (EVD)			
التكاليف التشغيلية (تكلفة المبيعات الموحدة)	**610,253,000**	**682,876,000**	
• وحدة الفوسفات	208,910,000	214,813,000	التقرير السنوي 2025- p.77
• وحدة الأسمدة	230,889,000	264,698,000	التقرير السنوي 2025- p.77
• الشركات التابعة	163,099,000	193,411,000	التقرير السنوي 2025- p.77
• تجارة المواد الخام	7,355,000	9,954,000	التقرير السنوي 2025- p.77
الأجور والرواتب ومنافع الموظفين — الشركة	**62,116,777**	**58,548,870**	
المدفوعات لموردي رأس المال	**321,750,000**	**396,277,000**	
المدفوعات للحكومة — الشركة (باستثناء توزيعات أرباح المساهمين)	**~308,035,000**	**244,613,000**	
الاستثمارات المجتمعية (التبرعات ومساهمات المسؤولية الاجتماعية)	**24,363,972**	**61,583,211**	**+152.8% على أساس سنوي**
القيمة الاقتصادية المحتجزة (EVR) = صافي الربح	**457,880,000**	**592,315,000**	**0.294**

7.2 الاستثمارات في البنية التحتية والخدمات

GRI 3-3 | GRI 203-1

إلى جانب عملياتها الأساسية، تنفذ الشركة استثمارات كبيرة في البنية التحتية والخدمات العامة تُسهم في خلق قيمة اقتصادية واجتماعية مستدامة للمجتمعات المحلية وللاقتصاد الأردني بشكل عام. وتُعد هذه الاستثمارات مساهمات غير ربحية وممولة بالكامل من قبل الشركة دون أي عائد تجاري متوقع. كما تقوم لجنة التبرعات ودعم المجتمع المحلي، تحت إشراف مباشر من مجلس الإدارة، بمراجعة واعتماد جميع الاستثمارات المجتمعية الجوهرية

في عام 2025، بلغ إجمالي استثمارات الشركة في المجتمع والبنية التحتية — بما في ذلك التبرعات والرعايات وتمويل المشاريع المباشرة — 61,583,211 دينار أردني، مسجلًا زيادة بنسبة 152.8% مقارنة بـ 24,363,972 دينار أردني في عام 2024. ويعكس هذا الارتفاع الكبير تعمّق التزام الشركة بتنمية المجتمعات المحلية في مناطق عملياتها، خصوصًا في محافظات معان والعقبة والحسا والأبيض

المشاريع الرئيسية للبنية التحتية — 2025

المشاريع	الموقع	الاستثمار	الأثر والحالة
إعادة تأهيل طريق معان – مناجم الشيدية (المرحلة الثانية)	معان	15.6 مليون دينار أردني	توسعة طريق بطول 62 كم يوفر تحسينات في الوصول للنقل الإقليمي، وتعزيز سلامة الطرق، ودعم الترابط الاقتصادي للمجتمعات التعدينية والزراعية؛ بدأ في أكتوبر 2024 وتم إنجازه في الربع الرابع من 2025.
مركز العقبة التخصصي للطوارئ الصحية	العقبة	400,950 دينار أردني	تم إنجاز المشروع بالكامل وتشغيله في الربع الأول من 2025؛ يخدم العاملين في المنطقة الصناعية والمجتمع المحلي ويعزز قدرات الرعاية الصحية الطارئة.
محطة معالجة مياه الصرف الصناعي بنظام البناء والتشغيل ونقل الملكية (BOT)	الشيدية	اتفاقية البناء والتشغيل ونقل الملكية	قدرة إنتاجية 10,000 م³/يوم، ويعالج تحديات استدامة المياه في العمليات التعدينية؛ وتم تشغيله واكتماله في عام 2025.
خط أنابيب الأمونيا — المجمع الصناعي في العقبة إلى الشركة اليابانية الأردنية للأسمدة	العقبة	مشروع نفقات رأسمالية (CAPEX)	خط أنابيب جديد للأمونيا يربط المجمع الصناعي للشركة بموقع الشركة اليابانية الأردنية للأسمدة (NJFC)؛ بدأ التشغيل في مايو 2025 مع الالتزام بأعلى معايير السلامة والجودة.
مشروع إعادة التشجير في العقبة (مواقع أكوام الفوسفوجيبسوم)	العقبة	قيد التنفيذ	تم زراعة أكثر من 42,000 شجرة على أكوام الفوسفوجيبسوم حتى الآن، مقارنة بنحو 30,000 شجرة في عام 2024، مما يعكس استمرار استثمار الشركة في استعادة التنوع البيولوجي والتشجير الحضري حول المجمع الصناعي.

تعكس هذه الاستثمارات إدراك الشركة بأن التعدين المستدام يتطلب إسهامًا إيجابيًا ودائمًا في المجتمعات التي تعمل فيها. ويتم تقييم جميع استثمارات البنية التحتية من خلال عمليات إشراك أصحاب المصلحة التي تحدد الاحتياجات ذات الأولوية في كل موقع تشغيلي، بما يضمن توجيه الموارد إلى المجالات التي تحقق أكبر قيمة اجتماعية.

7.3 التأثيرات الاقتصادية غير المباشرة

GRI 3-3 | GRI 203-2

تمتد التأثيرات الاقتصادية غير المباشرة للشركة إلى ما هو أبعد من مساهماتها المالية المباشرة. وباعتبارها واحدة من أكبر جهات التوظيف والمشتريات في الأردن، تُسهم الشركة في توليد آثار مضاعِفة كبيرة على الاقتصاد الوطني، من خلال دعم التوظيف المحلي، وتطوير قدرات سلاسل التوريد، وتمكين خلق قيمة لاحقة في عمليات الشركات الحليفة والتابعة.

التوظيف والقوى العاملة

بلغ عدد موظفي الشركة 1,919 موظفًا حتى 31 ديسمبر 2025، بزيادة قدرها 42 موظفًا (+2.2%) مقارنة بـ 1,877 موظفًا في عام 2024. وتشترط سياسات المقاولين الفرعيين في الشركة أن يتم استقطاب ما لا يقل عن نحو 60% من القوى العاملة لدى المقاولين من المجتمعات المحلية المحيطة، مما يوسع بشكل ملموس أثر التوظيف المباشر للشركة. وعلى مستوى القوى العاملة بالشركة، بلغت نسبة الموظفين من المجتمعات المحلية 71.3% في عام 2024 و73.5% في عام 2025.

واصلت الشركة الاستثمار في تطوير كوادرها خلال عام 2025 من خلال برامج تدريبية موجهة، وبرامج تدريب مهني، وشراكات مع الجامعات الأردنية ومؤسسة التدريب المهني. وتسهم هذه المبادرات في بناء رأس المال البشري في مناطق عمل الشركة، وخاصة في محافظتي معان والعقبة، حيث تُعد فرص العمل محدودة



المشتريات المحلية

توجّه الشركة جزءًا كبيرًا من ميزانية مشترياتها إلى الموردين والمقاولين المحليين في الأردن، مما يُسهم في تحفيز الاقتصاد المحلي وتعزيز مرونة سلاسل التوريد. وفي عام 2024، تم إنفاق نحو 46% من إجمالي ميزانية المشتريات مع موردين محليين. وفي عام 2025، تشمل فئات المشتريات المحلية الرئيسية ما يلي:

فئات المشتريات	قيمة المشتريات لعام 2025 (بالألف دينار أردني)	النسبة من الإجمالي	الملاحظات
مقاولو أعمال تعدين الفوسفات	170,282	29%	أكبر فئة مشتريات محلية منفردة
مقاولو النقل	101,212	17%	شركات النقل الأردنية المحلية بشكل أساسي
شركات الكهرباء	20,691	3%	مزودو الشبكة الكهربائية الوطنية
هيئة المياه / المرافق العامة	11,703	2%	سلطة المياه، مياه العقبة، مياهنا
مصفاة البترول الأردنية	3,472	1%	الوقود والمنتجات البترولية

أثر استثمارات المجتمع

بلغت تبرعات الشركة المجتمعية 61,583,211 دينار أردني في عام 2025، مسجلة زيادة بنسبة 152.8% مقارنة بمستويات عام 2024، وتشمل مجموعة واسعة من برامج التنمية الاجتماعية في مجالات التعليم، والرعاية الصحية، والبنية التحتية، والرياضة، والأنشطة الثقافية، خصوصًا في المجتمعات المحيطة بمواقع التعدين والمجمعات الصناعية في معان والعقبة والحسا والأبيض.





التأثيرات غير المباشرة الإيجابية والسلبية

تقوم الشركة بشكل مستمر بتقييم تأثيراتها الاقتصادية غير المباشرة مقارنةً بأجندة التنمية الوطنية الأردنية، وأهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (SDGs)، ومعيار قطاع التعدين ضمن معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI 14)
التأثيرات غير المباشرة الإيجابية الرئيسية في عام 2025 وكانت كالتالي:

- أثر التوظيف المضاعف: 1,919 موظفًا مباشرًا + قوة عاملة لدى المقاولين مع شرط استقطاب 60% من العمالة من المصادر المحلية
- مضاعفة المشتريات المحلية: توجيه جزء كبير من مشتريات بقيمة 1.4 مليار دينار أردني إلى المقاولين والموردين الأردنيين
- مساهمة الطاقة: يُنتج المجمع الصناعي في العقبة حوالي 245 ميجاواط ساعة يوميًا للاستخدام الداخلي، مما يقلل الاعتماد على الشبكة الكهربائية الوطنية
- نقل المعرفة والمهارات: برامج التدريب الجامعي والمهني تسهم في تطوير رأس المال البشري المحلي
- تنويع الاقتصاد: الشراكات مع شركاء دوليين (الهند، اليابان، إندونيسيا)
تجلب رأس مال أجنبي وتكنولوجيا إلى الأردن

التأثيرات غير المباشرة السلبية الرئيسية:
تعمل الشركة على إدارة بعض الآثار غير المباشرة السلبية بشكل مستمر، وتشمل: استخراج المياه الجوفية في مناطق التعدين الجافة وما يترتب عليه من تأثير على توفر المياه المحلية (ويتم التعامل معه من خلال استثمارات في محطات معالجة المياه الصناعية)، واستخدام الأراضي في مواقع التعدين خلال فترة تشغيلها، والضغوط اللوجستية على الطرق والبنية التحتية المحلية. وتخضع جميع هذه الآثار السلبية لخطط إدارة بيئية وعمليات إشراك أصحاب المصلحة.

7.4 الامتثال الضريبي والمدفوعات الحكومية

GRI 207-3 | GRI 207-2 | GRI 207-1 | GRI 3-3

تلتزم الشركة بكافة الالتزامات الضريبية والحكومية باعتبارها أساسًا للحفاظ على ثقة أصحاب المصلحة وحماية سمعتها وترخيصها التشغيلي. ويُشرف مدير ادارة الشؤون المالية على إطار الامتثال الضريبي لدى الشركة، كما يخضع لمراجعات ربع سنوية لإجراءات واحتياطيات الضرائب. وتستعين الشركة أيضًا بمستشار ضريبي خارجي مستقل يقوم بمراجعة واعتماد جميع الممارسات الضريبية، بما يضمن الامتثال الفعّال وإدارة المخاطر من خلال إشراف خبير محايد.

تقوم الشركة باحتساب مخصصات الضرائب بشكل استباقي، مع الأخذ في الاعتبار نتائج التدقيقات السابقة الصادرة عن دائرة ضريبة الدخل والمبيعات. ويضمن هذا النهج إدراج النتائج المحتملة للتدقيق ضمن التخطيط المالي، مما يقلل من مخاطر الالتزامات الضريبية الجوهرية غير المتوقعة

في عام 2025، بلغ إجمالي المدفوعات للحكومة — بما في ذلك الشركة الأم والشركات التابعة — 422,557,000 دينار أردني (مقارنة بـ 454,359,000 دينار أردني في عام 2024). ويعكس الانخفاض على أساس سنوي بشكل رئيسي تراجع المدفوعات النقدية للضرائب في عام 2025، والذي قابله جزئيًا ارتفاع في عوائد التعدين المدفوعة إلى وزارة المالية (15+ مليون دينار)، وزيادة توزيعات أرباح الحكومة كمساهم (31.4+ مليون دينار)، وارتفاع مدفوعات المرافق العامة.

ملخص المدفوعات للجهات الحكومية (2025 مقابل 2024)

تُسهم مدفوعات الشركة المقدمة للجهات الحكومية — بما في ذلك ضريبة الدخل، وعوائد التعدين، وتوزيعات الأرباح لمساهمات الحكومة، ومساهمات الضمان الاجتماعي، ورسوم المرافق — بشكل مباشر في دعم الموازنة الوطنية الأردنية والخدمات العامة

في عام 2025، ساهمت مدفوعات ضريبة الدخل النقدية وحدها من قبل الشركة بمبلغ 138,674,000 دينار أردني في خزينة الدولة، بينما بلغ مصروف ضريبة الدخل على أساس الاستحقاق 173,219,000 دينار أردني. كما ارتفعت عوائد التعدين لتصل إلى 50,000,000 دينار أردني، مسجلة نموًا بنسبة 42.9%، ويعكس ذلك ارتفاع كميات وأسعار مبيعات الفوسفات، مما يمثل مساهمة مباشرة ومتزايدة في إيرادات الأردن من الموارد الطبيعية

7.5 الحوكمة الضريبية والمنهجية الضريبية

GRI 207-4 | GRI 207-3 | GRI 207-2 | GRI 207-1

المنهجية الضريبية

تستند منهجية الشركة في التعامل مع الضرائب إلى الامتثال الكامل لجميع القوانين الضريبية الأردنية المعمول بها والمعايير الدولية، بما في ذلك المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية (IFRS). وتعمل الشركة ضمن إطار شامل للامتثال الضريبي تحت إشراف المدير المالي. ويتم مراجعة الإجراءات الضريبية بشكل ربع سنوي، كما يتم احتساب مخصصات ضريبية تفصيلية بناءً على نتائج التدقيقات السابقة الصادرة عن دائرة ضريبة الدخل والمبيعات.



الحوكمة الضريبية

تُوزَّع مسؤوليات الحوكمة الضريبية على النحو التالي: يتحمل مجلس الإدارة المسؤولية الإشرافية العليا؛ بينما يتولى المدير المالي إدارة الامتثال الضريبي اليومي؛ وتقوم دائرة المالية والضرائب بتنفيذ إجراءات الامتثال. كما يقوم مستشار ضريبي خارجي مستقل — منفصل عن المدقق المالي الخارجي لشركة إرنست ويونغ — بإجراء مراجعة سنوية واعتماد الممارسات الضريبية، بما يضمن إشرافًا مستقلًا ومحايدًا.

إشراك أصحاب المصلحة

تتفاعل الشركة مع دائرة ضريبة الدخل والمبيعات الأردنية من خلال عمليات الامتثال الروتينية، بما في ذلك تقديم الإقرارات الضريبية السنوية والمشاركة في عمليات التدقيق الدورية. كما تقوم الشركة بالتواصل الاستباقي حول ممارساتها ومساهماتها الضريبية من خلال التقرير السنوي وهذا التقرير الخاص بالاستدامة، بما يضمن الشفافية والمساءلة تجاه جميع أصحاب المصلحة، بما في ذلك المساهمين، والحكومة، والموظفين، والجمهور العام.

إعداد التقارير حسب الدولة

تعمل الشركة حصريًا داخل الأردن، وجميع الإيرادات والتكاليف والموظفين والالتزامات الضريبية أردنية المنشأ. ولا توجد حاجة إلى تفصيل التقارير حسب الجغرافيا.

7.6 المساهمة السياسية

GRI 415-1

لا تقدم الشركة أي مساهمات سياسية، سواء نقدية أو عينية، بشكل مباشر أو غير مباشر، لأي حزب سياسي، أو حملة انتخابية، أو منظمة سياسية، أو أي جهة ذات صلة. وتُطبق هذه السياسة في جميع المحافظات والمدن التي تعمل فيها الشركة وشركاتها التابعة.

صفر
المساهمات السياسية النقدية

لا يوجد
المساهمات السياسية العينية

لا يوجد
المساهمات السياسية غير المباشرة عبر أطراف ثالثة

الفصل الثامن

موظفونا ومجتمعاتنا

8.1 الصحة والسلامة المهنية 83
8.2 التدريب على الصحة والسلامة 86
8.3 ممارسات التوظيف 87
8.4 المزايا المقدمة للموظفين 92
8.5 التدريب والتعليم 94
8.6 حقوق الإنسان 96
8.7 تكافؤ الفرص و عدم التمييز 97
8.8 المشتريات المحلية 97
8.9 المجتمعات المحلية 98
8.10 حقوق الأراضي والموارد 100
8.11 المناطق المتأثرة بالنزاعات والمناطق عالية المخاطر 101
8.12 التعدين الحرفي وصغير النطاق (ASM) 102



ترتكز قوة الشركة على خبرات موظفيها البالغ عددهم 1,919 موظفًا، وعلى التزامهم ورفاههم، إلى جانب المجتمعات التي تمارس فيها أعمالها. وبصفتها الشركة الرائدة في الأردن في مجال إنتاج الفوسفات والأسمدة، تدرك الشركة أن تحقيق أداء أعمال مستدام لا ينفصل عن توفير بيئة عمل آمنة وشاملة، وإحداث أثر اجتماعي إيجابي.

يستعرض هذا الفصل أداء الشركة خلال عام 2025 في مجالات الصحة والسلامة المهنية، وممارسات التوظيف، وتطوير الموظفين، وحقوق الإنسان، والاستثمار المجتمعي، وذلك بما يتوافق مع المعايير العالمية للمبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) لعام 2021 والمعيار القطاعي للتعدين الصادر عن المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI 14)

23
إصابة قابلة للتسجيل
الإصابات المرتبطة بالعمل - 2025

20,122
إجمالي ساعات التدريب

73.5%
من القوى العاملة من ابناء المجتمع المحلي

1,919 موظفًا
إجمالي القوى العاملة

61.6 مليون دينار أردني
إجمالي الاستثمار المجتمعي في عام 2025



8.1 الصحة والسلامة المهنية

GRI 3-3 | GRI 403-1 | GRI 403-2 | GRI 403-3 | GRI 403-4 | GRI 403-5 | GRI 403-6 | GRI 403-8 | GRI 403-9 | GRI 403-10

تُعد سلامة وصحة كل شخص يرتبط بعمليات الشركة التزامًا لا يقبل المساومة. وقد أرست الشركة ثقافة مؤسسية قائمة على الإدارة الاستباقية للمخاطر والتحسين المستمر في مجال السلامة عبر جميع مواقعها، مستندةً إلى أنظمة إدارة معترف بها دوليًا، وبرنامج متكامل للتدريب والتفتيش ومشاركة العاملين.

نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية

تطبق الشركة نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية المعتمد وفق ISO 45001:2018 في مجمع العقبة الصناعي (AIC) وميناء تصدير الفوسفات، ويغطي 780 موظفًا ضمن ضوابط معتمدة وخاضعة لعمليات تدقيق خارجي. ويجري التوسع تدريجيًا في تطبيق هذا النظام ليشمل جميع المواقع التشغيلية.

ويخضع جميع موظفي الشركة البالغ عددهم 1,919 موظفًا لإطار نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية، والذي يخضع لعمليات تدقيق داخلية إلزامية تُجرى سنويًا. كما يخضع العاملون من غير الموظفين (المقاولون) في مواقع العمل الخاضعة لسيطرة الشركة للمتطلبات التعاقدية الخاصة بالصحة والسلامة المهنية المعتمدة لدى الشركة.
ويحمل مجمع العقبة الصناعي (AIC) أيضًا شهادات ISO 14001:2015 لنظام الإدارة البيئية وISO 9001:2015 لنظام إدارة الجودة، إلى جانب شهادة ISO 31000:2018 لإدارة المخاطر المطبقة على مستوى الشركة

وفي عام 2025، حصلت الشركة على الجائزة الدولية للتميز في السلامة والصحة المهنية من المجلس البريطاني للسلامة، وذلك تقديرًا مستقلاً لجودة وفاعلية برامجها في مجال الصحة والسلامة.

تحديد المخاطر وتقييمها

تُنفَّذ عمليات تحديد المخاطر وتقييمها بصورة منهجية باستخدام دراسات المخاطر وقابلية التشغيل (HAZOP)، وتحليل سلامة العمل (JSA)، وعمليات التفتيش الميدانية الدورية. وتُصنَّف المخاطر المحددة وفقًا لدرجة شدتها واحتمالية وقوعها استنادًا إلى إطار إدارة المخاطر ISO 31000:2018.

وتخضع المخاطر ذات العواقب الجسيمة — بما في ذلك التشابك مع المعدات الميكانيكية، والعمل على الارتفاعات، والدخول إلى الأماكن المحصورة، والتعرض للمواد الكيميائية، وحركة المركبات الثقيلة — لضوابط معززة وفقًا للتسلسل الهرمي للضوابط، والذي يشمل: الإزالة، والاستبدال، والضوابط الهندسية، والضوابط الإدارية، ومعدات الوقاية الشخصية.

وعقب حادث الوفاة الذي وقع أثناء معايرة القشاط في منجم الوادي الأبيض في فبراير 2025، باشرت الشركة تحقيقًا شاملًا لتحديد الأسباب الجذرية للحادث، ونفذت مجموعة من الإجراءات التصحيحية شملت تحديث إجراءات العزل الكهربائي (القفل) ووضع بطاقة التحذير، وإلزام جميع العاملين بإخذ الإحتياطات اللازمة قبل تنفيذ أعمال صيانة الاقشطة، وتعزيز بروتوكولات العزل التشغيلي والميكانيكي في جميع المواقع. وتعكس هذه الإجراءات التزام الشركة بالتعلم من الحوادث ومنع تكرارها.

مشاركة العمال والتشاور في مجال الصحة والسلامة المهنية

تعزز الشركة ثقافة المشاركة الفاعلة للعاملين في مجال الصحة والسلامة المهنية من خلال لجان للصحة والسلامة المهنية على مستوى المواقع، تضم ممثلين عن الإدارة والعاملين. وتعقد هذه اللجان اجتماعات دورية لمراجعة تقارير الحوادث، ومناقشة المخاطر المستجدة، والتحقق من نتائج تقييم المخاطر

كما تشارك النقابة العامة للعاملين في المناجم والتعدين رسميًا في القضايا المتعلقة بالصحة والسلامة المهنية من خلال مشاركتها في لجان السلامة في كافة مواقع الشركة وذلك بما يتوافق مع البند 8.2 من المواصفة ISO 45001:2018.

الخدمات الصحية وتعزيز الصحة

تدير الشركة عيادات طبية داخل مواقعها التشغيلية الرئيسة، يعمل بها ممرضون وممارسون طبيون مؤهلون لتقديم خدمات الرعاية الطارئة على مدار الساعة طوال أيام الأسبوع.

وفي عام 2025، أصبح مركز الطوارئ الصحي الجديد في مجمع العقبة الصناعي يعمل بكامل طاقته بعد اكتمال إنشائه في أواخر عام 2024. وبعد استكمال جميع الموافقات اللازمة من وزارة الصحة، سيوفر المركز خدمات الطوارئ مجانًا لجميع العاملين في المنطقة الصناعية الجنوبية.

كما تُجري الشركة برامج للرصد الصحي المهني في جميع مواقعها، تشمل الفحوصات الطبية الدورية واختبارات قياس السمع للعاملين في الوظائف المعرضة للمخاطر. وخلال عام 2025، قدمت الشركة الرعاية الصحية والخدمات الطبية الشاملة لأكثر من 10,000 منتفع من العاملين والمتقاعدين وعائلاتهم.

أداء إصابات العمل — 2025 مقارنة بعام 2024

يعرض الجدول التالي بيانات إصابات العمل الخاصة بموظفي الشركة في جميع مواقعها التشغيلية خلال عامي 2025 و2024. وقد تم احتساب المعدلات لكل 1,000,000 ساعة عمل، بما يتوافق مع متطلبات معيار GRI 403-9 والممارسات المتبعة في قطاع التعدين

	2025		2024		
الموقع	إجمالي الإصابات القابلة للتسجيل 2025	الوفيات 2025	إجمالي الإصابات القابلة للتسجيل 2024	الوفيات 2024	التغير (الإصابات)
المقر الرئيسي	0	0	1	0	-1
منجم الشيدية	5	0	9	0	-4
منجم الوادي الأبيض	8	1	5	0	4
منجم الحسا	3	0	3	0	0
مجمع العقبة الصناعي	4	0	3	0	1
ميناء تصدير الفوسفات	2	0	2	0	0
مركز أبحاث الرصيفة	0	0	0	0	—
الإجمالي	**22**	**1**	**23**	**0**	**0**

مؤشر الصحة والسلامة المهنية	2025	2024	الوحدة
إجمالي الإصابات المرتبطة بالعمل القابلة للتسجيل	22	23	حالة
الوفيات المرتبطة بالعمل	1	0	حالة
الإصابات المرتبطة بالعمل وخيمة العواقب (باستثناء الوفيات)	1	—	حالة
حالات الاعتلال الصحي المرتبط بالعمل القابلة للتسجيل	1	—	حالة
إجمالي ساعات العمل (الموظفون)	~4,711,064	4,610,408	ساعة
معدل تكرار إصابات الوقت الضائع (LTIFR)	4.67	4.99	لكل مليون ساعة عمل

يلاحظ بقاء عدد الإصابات القابلة للتسجيل في عام 2025 متسقًا إلى حد كبير مع عام 2024، حيث انخفض بشكل طفيف من 23 إلى 22 إصابة. ولا يمثل هذا الانخفاض المحدود تحسنًا جوهريًا، لا سيما وأن عام 2025 شهد حالة وفاة واحدة في منجم الوادي الأبيض، مقارنة بعدم تسجيل أي حالات وفاة في عام 2024. كما تفاوت الأداء بصورة ملحوظة بين المواقع؛ إذ ارتفع عدد الإصابات القابلة للتسجيل في منجم الوادي الأبيض من 5 إلى 8 إصابات (بما في ذلك حالة الوفاة)، وارتفع في المجمع الصناعي في العقبة من 3 إلى 4 إصابات، في حين سجل منجم الشيدية تحسنًا ملحوظًا بانخفاض عدد الإصابات من 9 إلى 5.

وتمثلت الأنواع الرئيسة للإصابات في حوادث الانزلاق والتعثر والسقوط (34%)، وحوادث الطرق والتنقل (21%)، والإصابات الناتجة عن المعدات الميكانيكية والاقشطة الناقلة (17%)، وإصابات المناولة اليدوية (14%)



8.2 التدريب على الصحة والسلامة

يُعد التدريب على الصحة والسلامة إلزاميًا لجميع موظفي الشركة، ويُستكمل ببرامج تعريفية خاصة بكل موقع للمقاولين، إلى جانب جلسات إحاطة بالسلامة لجميع زوار المواقع.

وفي عام 2025 تضمن برنامج التدريب على الصحة والسلامة 56 برنامجًا تدريبيًا، بإجمالي 557 ساعة تدريبية، وبمشاركة 675 مشاركًا، وهو ما يمثل زيادة ملحوظة في عدد المشاركين مقارنة بـ 506 مشاركين في عام 2024.

وشملت الموضوعات الرئيسة للتدريب: الإسعافات الأولية، والإنعاش القلبي الرئوي (CPR)، وعلاج الحروق، ومكافحة الحرائق، والعمل على الارتفاعات، والدخول إلى الأماكن المحصورة، والسلامة الكهربائية والميكانيكية، واستخدام معدات الوقاية الشخصية، وإدارة مخاطر المواد الكيميائية، وإجراءات الدفاع المدني، وتنفيذ تدريبات الاستجابة للطوارئ.

مؤشر التدريب على الصحة والسلامة	2025	2024
إجمالي ساعات التدريب على الصحة والسلامة	557	313
عدد برامج التدريب على الصحة والسلامة المنفذة	56	41
عدد المشاركين	675	506



8.3 ممارسات التوظيف

GRI 3-3 | GRI 2-7 | GRI 2-8 | GRI 401-1 | GRI 401-2 | GRI 401-3 | GRI 402-1 | GRI 14.9.6

تحافظ الشركة على قوة عاملة مستقرة وعالية الكفاءة، تتألف بالكامل من موظفين دائمين يعملون بدوام كامل. وتلتزم الشركة التزامًا كاملًا بأحكام قانون العمل الأردني (القانون رقم 8 لسنة 1996 وتعديلاته)، كما تدير ممارسات التوظيف من خلال دائرة متخصصة للموارد البشرية، مدعومة بلجان للموارد البشرية على مستوى كل موقع تشغيلي.

نظرة عامة على القوى العاملة

حتى 31 ديسمبر 2025، بلغ إجمالي عدد العاملين في الشركة 1,919 موظفًا، بزيادة قدرها 42 موظفًا (+2.2%) مقارنة بـ 1,877 موظفًا في نهاية عام 2024. ويأتي هذا التعافي بعد الانخفاض الملحوظ الذي شهدته القوى العاملة في عام 2024، والذي نتج عن موجة من حالات التقاعد في إطار برنامج الحوافز المقدم للموظفين الذين تراوحت مدة خدمتهم بين 23 و25 عامًا.

ويعمل جميع موظفي الشركة بموجب عقود دائمة وبدوام كامل، ولا تستعين الشركة بموظفين مؤقتين أو بدوام جزئي أو بعقود تتضمن ساعات عمل غير مضمونة.

الموقع	2025 الذكور	2025 الإناث	2025 الإجمالي	2024 الإجمالي	2024 نسبة الإناث
الإدارة العامة (عمّان)	116	53	169	168	31.40%
منجم الشيدية	627	0	627	594	0.00%
منجم الوادي الأبيض	203	0	203	197	0.00%
منجم الحسا	128	11	139	144	7.90%
مجمع العقبة الصناعي	622	24	646	642	3.70%
ميناء تصدير الفوسفات	129	5	134	132	3.70%
مركز أبحاث الرصيفة	1	0	1	—	0.00%
الإجمالي	**1,826**	**93**	**1,919**	**1,877**	**4.85%**



القوى العاملة حسب المستوى الإداري والجنس

فئة الموظفين	2025 ذكور	2025 إناث	2025 الإجمالي	2024 ذكور	2024 إناث
الإدارة العليا	7	1	8	7	1
الإدارة الوسطى	37	6	43	34	6
الموظفون	1,782	86	1,868	1,745	84
الإجمالي	**1,826**	**93**	**1,919**	**1,786**	**91**

القوى العاملة حسب الفئة العمرية (2025)

الفئة العمرية	2025 عدد الموظفين	2025 النسبة من الإجمالي	2024 عدد الموظفين
أقل من 30 عامًا	282	14.70%	312
من 30 إلى 50 عامًا	1,447	75.40%	1,389
أكثر من 50 عامًا	190	9,9%	176
الإجمالي	**1,919**	**100%**	**1,877**





التعيينات الجديدة ومعدل دوران الموظفين

في عام 2025، قامت الشركة بتعيين 89 موظفًا جديدًا (85 ذكرًا و4 إناث)، بما يمثل معدل توظيف قدره 4.64% من إجمالي القوى العاملة، وهو أعلى قليلًا من معدل التوظيف البالغ 4.90% في عام 2024.

وبلغ إجمالي دوران الموظفين 54 حالة مغادرة (52 ذكرًا، 2 إناث) ليسجل معدل دوران بلغ 2.81%، وهو تحسن ملحوظ مقارنة بـ 20.62% في عام 2024، والذي تأثر بموجة التقاعد التحفيزية.

المؤشر	2025	2024
إجمالي التعيينات الجديدة	**89**	**92**
ذكور	85	85
إناث	4	7
معدل التعيينات الجديدة (% من إجمالي الموظفين)	**4.64%**	**4.90%**
إجمالي حالات دوران الموظفين	**54**	**387**
ذكور	52	373
إناث	2	14
معدل دوران الموظفين (% من إجمالي الموظفين)	**2.81%**	**20.62%**

التوظيف المحلي

تلتزم الشركة التزامًا راسخًا بتوظيف أبناء المجتمعات التي تعمل فيها. وفي سياق ممارسات التوظيف، يُقصد بمصطلح «محلي» الأفراد المقيمون في المناطق المحيطة بكل موقع تشغيلي. ويسهم هذا النهج في تعزيز التوظيف المحلي ودعم تنمية المجتمعات.

وفي عام 2025، صُنِّف 1,411 موظفين من أصل 1,919 موظفًا (73.5%) ضمن فئة الموظفين المحليين، مقارنة بنسبة 71.28% في عام 2024، بما يعكس تحسنًا في مستوى التوظيف المحلي

الموقع	إجمالي الموظفين	ذكور محليون	إناث محليات	إجمالي الموظفين المحليين	النسبة المحلية
الإدارة العامة	169	19	16	35	21%
منجم الشيدية	627	535	0	535	85%
منجم الوادي الأبيض	203	172	0	172	85%
منجم الحسا	139	107	10	117	84%
مجمع العقبة الصناعي	646	433	8	441	68%
ميناء تصدير الفوسفات	134	107	3	110	82%
مركز أبحاث الرصيفة	1	1	0	1	100%
الإجمالي	**1,919**	**1,374**	**37**	**1,411**	**73.50%**

ملاحظة: يُعتبر المقر الرئيسي موقعًا محليًا وفقًا للتعريف الوطني الأوسع، حيث يُعد جميع الموظفين المقيمين في أي منطقة داخل الأردن موظفين محليين لأغراض المقر الرئيسي. وتعكس نسبة التوظيف المحلي البالغة 19.5% للمقر الرئيسي تعريفًا يعتمد على القرب الجغرافي من كل موقع تعدين على حدة، وهو تعريف يختلف عن التعريف المطبق على مكتب الإدارة المركزية.

يشكل الموظفون من المجتمعات المحلية 73.5% من إجمالي موظفي الشركة، مقارنة بـ 71.28% في عام 2024.

العاملون من غير الموظفين

بالإضافة إلى موظفيها المباشرين، تستعين الشركة بـ 566 عاملًا من غير الموظفين في مختلف مواقعها التشغيلية، وهم أفراد تخضع أعمالهم و/أو أماكن عملهم لإشراف وسيطرة الشركة، إلا أنهم يعملون لدى مقاولين من أطراف ثالثة ويشمل هؤلاء العاملون بصورة رئيسة أفراد الأمن، ومقاولي الأعمال المدنية والبنية التحتية، ومتخصصي صيانة المعدات، والعاملين في الخدمات اللوجستية للفوسفات (مالكي الشاحنات وعمال التحميل)، ومقدمي خدمات المرافق.
ويلتزم جميع المقاولين بمتطلبات الشركة الخاصة بالصحة والسلامة المهنية، كما يتعين عليهم الامتثال لأحكام قانون العمل الأردني، بما في ذلك الأحكام المتعلقة بالحد الأدنى للأجور

الموقع	العاملون من غير الموظفين 2025	العاملون من غير الموظفين 2024
المقر الرئيسي	55	54
منجم الشيدية	117	127
منجم الوادي الأبيض	63	18
منجم الحسا	35	24
مجمع العقبة الصناعي	217	205
ميناء تصدير الفوسفات	79	113
الإجمالي	**566**	**541**

إجازة رعاية الطفل

توفر الشركة إجازة رعاية الطفل بما يتوافق مع أحكام قانون العمل الأردني وسياسات التوظيف الداخلية لديها. وتستحق الموظفات إجازة أمومة مدفوعة الأجر لمدة عشرة (10) أسابيع، بينما يستحق الموظفون إجازة أبوة مدفوعة الأجر لمدة ثلاثة (3) أيام. كما تمنح الشركة الموظفات بدل حضانة بقيمة 40 دينارًا أردنيًا شهريًا عن كل طفل (حتى بلوغ الطفل سن أربع سنوات)

مؤشر إجازة رعاية الطفل	2025 ذكور	2025 إناث	2025 الإجمالي	2024 الإجمالي
الموظفون الذين حصلوا على إجازة رعاية الطفل	174	6	180	181
الموظفون الذين عادوا إلى العمل بعد انتهاء الإجازة	174	6	180	181
معدل العودة إلى العمل	100%	100%	100%	100%

تقييم الأداء والتنقلات الوظيفية

تُعد إجراءات الشركة لتقييم أداء الموظفين والمتدربين عمليةً منظمة بعناية، تهدف إلى تقييم الأداء، وتقديم التغذية الراجعة التطويرية، وتحديد الاحتياجات التدريبية بما يدعم التحسين المستمر. وتتوافق هذه الإجراءات مع الأهداف الاستراتيجية للشركة، وتُدار من خلال دائرة الموارد البشرية، بمشاركة رؤساء الإدارات ولجان الموارد البشرية في المواقع التشغيلية.

وتُدار عمليات نقل الموظفين داخل الشركة ضمن فئتين: النقل لأسباب تشغيلية والنقل لأسباب تأديبية. وتخضع جميع عمليات النقل لإشراف دائرة الموارد البشرية المركزية، بدعم من لجان الموارد البشرية على مستوى المواقع

كما تتوافق إجراءات إنهاء الخدمة توافقًا كاملًا مع أحكام قانون العمل الأردني، بما في ذلك فترة إشعار مدتها شهر واحد. وتشمل أشكال الدعم المالي المقدمة للموظفين عند التقاعد أو إنهاء الخدمة تعويضًا يعادل راتب شهرين عن كل سنة خدمة (بحد أقصى 23 سنة)، إضافة إلى راتب ستة أشهر إضافية، فضلًا عن توفير الرعاية الصحية بعد التقاعد ودعم السكن، حيثما ينطبق ذلك.

و انطلاقاً من حرص الشركة على حماية حقوق كوادرها وإيماناً بأهمية التواصل الفعّال مع النقابة العامة للعاملين في المناجم والتعدين والإسمنت تلتزم الشركة بمنح الموظفين وممثليهم فترة إشعار مسبق تبلغ أربعة أسابيع (شهر تقويمي) على الأقل، وذلك قبل إجراء أي تغييرات تشغيلية جوهرية قد تؤثر عليهم بشكل ملموس.

8.4 المزايا المقدمة للموظفين

GRI 3-3 | GRI 201-1 | GRI 201-3 | GRI 403-6 | GRI 401-2

تلتزم الشركة بتوفير حزمة أجور ومزايا تنافسية وعادلة وشفافة، تتوافق مع أحكام قانون العمل الأردني. ويعمل جميع موظفي الشركة بعقود دائمة وبدوام كامل، ولا تستعين الشركة بموظفين بدوام جزئي أو بعقود مؤقتة. وتُطبق حزمة المزايا الشاملة بصورة موحدة على جميع الموظفين في كافة المواقع التشغيلية. وفي عام 2025 بلغت التكلفة الإجمالية لحزمة مزايا الموظفين 58,548,870 دينارًا أردنيًا

مزايا الرعاية الصحية

توفر الشركة خدمات رعاية صحية عالية الجودة لأكثر من 10,000 موظف وأفراد أسرهم في جميع مواقعها التشغيلية، بالإضافة إلى 8,464 متقاعدًا في عام 2025. وتشمل التغطية الصحية خدمات الطب العام، والاستشارات الطبية التخصصية، وطب الأسنان، وخدمات المختبرات، والصيدلة، والأشعة، وذلك من خلال شبكة وطنية من مقدمي الخدمات الطبية المعتمدين.

كما توفر العيادات الطبية في جميع المواقع التشغيلية الرئيسة خدمات التمريض على مدار 24 ساعة يوميًا، طوال أيام الأسبوع.

وفي عام 2025، بلغت التكلفة الإجمالية للرعاية الصحية للموظفين وأفراد أسرهم 2,586,000 دينار أردني، منها 1,046,000 دينار أردني لعلاج الموظفين مباشرة، و1,540,000 دينار أردني لعلاج أفراد أسرهم. كما بلغت نفقات التأمين الصحي بعد التقاعد 8,237,000 دينار أردني، بما يدعم مجتمعًا من المتقاعدين بلغ عددهم 8,464 متقاعدًا (مقارنة بـ 8,770 متقاعدًا في عام 2024).

مؤشر الرعاية الصحية	(JOD) 2025	(JOD) 2024
تكاليف العلاج الطبي للموظفين	1,046,000	1,265,000
تكاليف العلاج الطبي لأفراد أسر الموظفين	1,540,000	1,404,000
إجمالي تكاليف الرعاية الصحية للموظفين وأفراد أسرهم	2,586,000	2,669,000
التأمين الصحي بعد التقاعد (8,464 متقاعدًا)	8,237,000	7,268,000

الأجور والمزايا المالية

بند الأجور/المزايا	2025 (دينار أردني)	2024 (دينار أردني)
إجمالي الرواتب والعلاوات	33,534,746	33,722,193
مكافآت الإنتاج السنوية	8,081,868	6,041,486
مكافآت اخرى	1,388,783	1,181,719
صندوق الوفاة والتعويض	5,986,421	7,721,673
اشتراكات الضمان الاجتماعي	4,455,968	4,540,766
المساهمات في صندوق الادخار	1,203,249	1,242,202
تعويض نهاية الخدمة	640,875	4,281,903
بدلات الوجبات / دعم الغذاء	626,160	515,730
إجمالي حزمة المزايا	**55,918,070**	**59,247,672**

قروض سكنية

توفر الشركة قروضًا سكنية دون فوائد لموظفيها لمرة واحدة، وذلك وفقًا لشروط وأحكام محددة. ويبلغ الحد الأقصى للقرض 35,000 دينار أردني أو ما يعادل 200 ضعف الراتب الأساسي الشهري للموظف، أيهما أقل

وفي عام 2025، استفاد 79 موظفًا من القروض السكنية، بإجمالي قيمة بلغ 2,945,966 دينارًا أردنيًا. ومنذ إطلاق هذا البرنامج، بلغ العدد التراكمي للمستفيدين 2,459 موظفًا، بإجمالي قروض سكنية مصروفة قدره 55,737,381 دينارًا أردنيًا.

مؤشر القروض السكنية	2025	2024
إجمالي القروض السكنية المصروفة تراكميًا (دينار أردني)	55,737,381	52,791,415
القروض السكنية المصروفة خلال السنة (دينار أردني)	2,945,966	3,000,575
إجمالي الموظفين المستفيدين من القروض السكنية	2,459	2,380
المستفيدون الجدد خلال السنة	79	98
الحد الأقصى للقرض لكل موظف (دينار أردني)	35,000 أو 200 ضعف الراتب الأساسي	35,000 أو 200 ضعف الراتب الأساسي

المزايا الأخرى

بالإضافة إلى ما سبق، توفر الشركة مجموعة شاملة من المزايا غير النقدية المصممة لتعزيز رفاه الموظفين وتحقيق التوازن بين الحياة العملية والشخصية. وتشمل هذه المزايا: خدمات النقل أو بدلات النقل في جميع المواقع، وجبات مدعومة في مواقع الإنتاج، وبدلات وجبات للموظفين الإداريين، منحًا دراسية سنوية لأبناء الموظفين، إضافة إلى 20 منحة دراسية سنويًا لأبناء المتقاعدين، توفير السكن للموظفين وأسرهم في مواقع المناجم النائية، والمرافق الترفيهية، بدل حضانة بقيمة 40 دينارًا أردنيًا شهريًا عن كل طفل (حتى بلوغ الطفل سن أربع سنوات) للموظفات ودعم التعليم الأكاديمي والتدريب المهني.

بلغت أجور المستوى الوظيفي المبتدئ في المواقع التشغيلية الرئيسة خلال عام 2025 ما يفوق الحد الأدنى الوطني للأجور في الأردن (290 دينارًا أردنيًا) بزيادة مقدارها 21% للموظفين والموظفات على حد سواء. علمًا بأن الأردن يعتمد حدًا أدنى موحدًا للأجور يغطي جميع القطاعات والمناطق ولكلا الجنسين.



8.5 التدريب والتعليم

GRI 3-3 | GRI 402-1 | GRI 403-5 | GRI 404-1 | GRI 404-2 | GRI 404-3

يتطلب بناء قوة عاملة مؤهلة وملتزمة إتاحة فرص هادفة وميسرة لتنمية المهارات على جميع المستويات. وفي عام 2025، نفذت الشركة برنامجًا تدريبيًا موسعًا بصورة ملحوظة، بما يعكس التزامها بتنمية قدرات الموظفين، وتحقيق التميز التشغيلي، وتعزيز بيئة عمل آمنة وشاملة.

وبلغ إجمالي ساعات التدريب 20,122 ساعة تدريبية، نُفذت من خلال 166 برنامجًا تدريبيًا، وشارك فيها 1,594 مشاركًا، مسجلًا زيادة بنسبة 93.4% في عدد ساعات التدريب مقارنة بعام 2024.

برامج التدريب في عام 2025

الفئة	2025			2024		
	عدد البرامج التدريبية	ساعات التدريب	عدد المشاركين	عدد البرامج التدريبية	ساعات التدريب	عدد المشاركين
الإدارة والمحاسبة	64	976	607	35	366	315
الدورات الفنية	38	852	291	33	394	327
السلامة العامة / الصحة والسلامة المهنية	56	557	675	41	313	506
المؤتمرات والندوات	8	120	21	16	218	38
إجمالي التدريب	**166**	**2,505**	**1,594**	**125**	**1,291**	**1,186**

بلغ متوسط ساعات التدريب لكل موظف من إجمالي القوى العاملة البالغ عددها 1,919 موظفًا 10.5 ساعة، في حين بلغ متوسط ساعات التدريب لكل موظف تلقى تدريبًا (1,594 مشاركًا) 12.6 ساعة. وبلغت مشاركة الإناث في برامج التدريب 129 موظفة بإجمالي 1,027 ساعة تدريبية، بما يعكس التزام الشركة المستمر بالتطوير المهني الشامل والمراعي للمساواة بين الجنسين.

وشملت برامج التدريب في عام 2025 طيفًا واسعًا من التخصصات. فقد ركزت برامج الإدارة والمحاسبة على إعداد التقارير المالية، وإدارة المخاطر، وتقييم المؤسسة الأوروبية لإدارة الجودة (EFQM)، والتخطيط، والمهارات الإدارية. كما تناولت الدورات الفنية العمليات الهندسية، والصيانة، والأنظمة الكهربائية والهيدروليكية، وتقنيات التعدين، وإدارة جودة المختبرات وفقًا لمعيار ISO/IEC 17025، وأنظمة الطاقة المتجددة

وعززت برامج السلامة العامة والصحة والسلامة المهنية ثقافة السلامة في جميع المواقع التشغيلية. كما دعمت الشركة التدريب الميداني لـ 49 طالبًا جامعيًا، وألحقت 6 متدربين من خلال مؤسسة التدريب المهني، إضافة إلى توفير عقود تدريب عملي لـ 195 متدربًا من طلبة البكالوريوس والدبلوم، و47 متدربًا من طلبة الهندسة.

التنقلات الوظيفية والتغييرات التشغيلية

توفر الشركة دعمًا منظمًا للموظفين الذين يمرون بمرحلة انتقال وظيفي، سواء عند التقاعد أو إنهاء الخدمة أو الانتقال الداخلي. وتشمل حزم الدعم تعويضًا ماليًا يعادل راتب شهرين عن كل سنة خدمة (بحد أقصى 23 سنة)، بالإضافة إلى راتب ستة أشهر إضافية، إلى جانب التغطية الصحية بعد التقاعد، وإمكانية الاستفادة من صندوق الادخار، ودعم السكن للموظفين الذين تتطلب أوضاعهم الانتقال إلى موقع آخر

وخلال عام 2025، لم تُسجل أي إضرابات أو إغلاقات بأي نطاق. كما ظلت اتفاقية المفاوضة الجماعية المبرمة مع النقابة العامة للعاملين في المناجم والتعدين والصناعات المعدنية سارية المفعول، وشملت أحكامًا تتعلق بفترات الإشعار، وإجراءات التشاور، وآليات تسوية المنازعات العمالية



8.6 حقوق الإنسان

GRI 3-3 | GRI 408-1 | GRI 409-1 | GRI 410-1 | GRI 414-1 | GRI 414-2 | GRI 407-1

يُعد احترام حقوق الإنسان قيمةً أساسيةً راسخة في جميع جوانب عمليات الشركة. ويتجسد هذا الالتزام في نهج الشركة تجاه ممارسات العمل، والشمول، وإدارة الموردين، والتواصل مع أصحاب المصلحة.
وتتبنى الشركة سياسة عدم التسامح مطلقًا مع التحرش أو التنمر أو الإيذاء، وتعمل بصورة استباقية على صون كرامة ورفاه جميع الأفراد المرتبطين بأنشطتها.

عمل الأطفال والعمل القسري

تلتزم الشركة التزامًا كاملًا بأحكام قوانين العمل الوطنية والاتفاقيات الدولية لحقوق الإنسان التي تحظر عمل الأطفال والعمل القسري وأشكال الرق الحديثة.

وفي عام 2025، لم تُحدد أي عمليات أو موردين يمثلون مخاطر كبيرة فيما يتعلق بعمل الأطفال أو العمل القسري، كما لم يُصنف أي مورد ضمن فئة الموردين مرتفعي المخاطر في هذا الشأن. وتحظر الشركة حظرًا تامًا تشغيل أي شخص دون السن القانونية للعمل في جميع عملياتها، وتطبق إجراءات شاملة للتحقق من العمر على جميع الموظفين الجدد
كما يخضع الموردون الجدد لتقييم معايير المسؤولية الاجتماعية ضمن إجراءات المشتريات.

لم تُحدد

أي عمليات أو موردين يمثلون مخاطر كبيرة تتعلق بعمل الأطفال أو العمل القسري.

ممارسات الأمن

تلقى جميع أفراد الأمن في الشركة (100%) تدريبًا على سياسات الشركة وإجراءاتها المتعلقة بحقوق الإنسان. وتُدار المهام الأمنية من خلال مقدمي خدمات متعاقدين من مؤسسة المتقاعدين العسكريين، ويلتزم جميعهم بالامتثال لمدونة قواعد السلوك الخاصة بالشركة ومعايير حقوق الإنسان المعمول بها.

حرية تكوين الجمعيات والمفاوضة الجماعية

تلتزم الشركة بالحق المعترف به دوليًا في حرية تكوين الجمعيات والمفاوضة الجماعية. وتحافظ الشركة على شراكة فاعلة مع النقابة العامة للعاملين في المناجم والتعدين والصناعات المعدنية، والمعتمدة رسميًا من وزارة العمل.
وتغطي اتفاقية المفاوضة الجماعية فترات الإشعار، وإجراءات التشاور، والحدود الدنيا للأجور، وآليات تسوية المنازعات.
وفي عام 2025، لم تُحدد أي عمليات أو موردين على أنهم يمثلون مخاطر كبيرة لانتهاك هذه الحقوق، كما لم تُسجل أي إضرابات أو إغلاقات

لم تُسجل

اي إضرابات أو إغلاقات في عام 2025، وظل معدل تكرار إصابات الوقت الضائع متسقًا مع قوة علاقات المفاوضة الجماعية.

8.7 تكافؤ الفرص وعدم التمييز

GRI 3-3 | GRI 202-1 | GRI 202-2 | GRI 405-1 | GRI 405-2 | GRI 406-1

الشمول والتنوع

تلتزم الشركة بتعزيز بيئة عمل متنوعة وشاملة ومحترمة، يُعامل فيها جميع الموظفين على قدم المساواة، ويُمنحون الفرصة لتحقيق كامل إمكاناتهم. وتجسد سياسات الشركة نهج عدم التسامح مطلقًا مع أي شكل من أشكال التمييز، بما في ذلك التمييز على أساس العمر أو الجنس أو العِرق أو الدين أو الإعاقة أو المستوى التعليمي أو الأصل.
وفي عام 2025، لم تُسجل أي حالات تمييز، كما لم تُقدَّم أي شكاوى تتعلق بالتحرش أو المعاملة غير المتساوية في أي من المواقع التشغيلية.

وقد حظي التزام الشركة بتعزيز المساواة بين الجنسين بتقدير من مؤسسة التمويل الدولية (IFC)، حيث مُنحت الشركة لقب (بطلة قطاع الموارد الطبيعية والطاقة)ضمن جوائز رواد التنوع في الأردن للمرأة في فئة تعزيز مشاركة المرأة في بيئة العمل بقطاع الموارد الطبيعية والطاقة.
ويعكس هذا التقدير الخارجي التقدم المستمر في التنوع على مستوى الحوكمة والإدارة، ولا سيما في المقر الرئيسي، حيث بلغت نسبة تمثيل الإناث 31.4%، وهي أعلى نسبة بين جميع مواقع الشركة
كما تشترط سياسة الشركة الخاصة بالمقاولين أن يكون نحو 60% من العاملين لديهم من أبناء المجتمعات المحلية المحيطة، بما يعزز التزام الشركة بالمشاركة الاقتصادية الشاملة على مستوى المجتمعات المحلية.

المساواة في الأجور

لم تكن هناك أي فروقات في الراتب الأساسي أو إجمالي الأجور بين النساء والرجال في جميع فئات الموظفين عبر المواقع التشغيلية الرئيسة خلال عام 2025. وتطبق الشركة سلم أجور موحدًا ومحايدًا من حيث النوع الاجتماعي، وبلغت نسبة أجور الإناث إلى أجور الذكور 1:1 في جميع الفئات. كما بلغت نسبة أجر المستوى الوظيفي المبتدئ إلى الحد الأدنى الوطني للأجور في الأردن (290 دينارًا أردنيًا شهريًا) 1.21، وطُبقت بالتساوي على كلٍ من الموظفين الذكور والإناث.

لم تُسجل

أي حالات تمييز في عام 2025
| بلغت نسبة الأجور بين الإناث والذكور 1:1 في جميع فئات الموظفين.

8.8 المشتريات المحلية

GRI 204-1

يُوجَّه ما يقارب نصف ميزانية المشتريات في الشركة إلى الموردين المحليين. ويُعرَّف مصطلح «محلي» بطريقتين: الموردون الذين تتخذ أعمالهم من الأردن مقرًا لها بالنسبة للشركة ككل، والموردون العاملون في المناطق القريبة من كل موقع تعدين وتُحدد المواقع التشغيلية الرئيسة استنادًا إلى حجم الإنتاج ومستوى المخاطر التشغيلية، ويجري مواءمة عمليات التوريد من الموردين بما يدعم التنمية الاقتصادية المحلية.

مؤشر المشتريات المحلية	2025
نسبة الموردين المحليين (الموردون القائمون في الأردن)	50%
نسبة ميزانية المشتريات المنفقة على الموردين المحليين	50%
سياسة المقاولين – الحد الأدنى للتوظيف من المجتمعات المحلية	60%



8.9 المجتمعات المحلية

GRI 3-3 | GRI 14.10.4 | GRI 203-1 | GRI 413-1 | GRI 413-2

انطلاقًا من التزامها برفاه المجتمع وتحقيق الازدهار على المدى الطويل، تتواصل الشركة بصورة فاعلة مع أصحاب المصلحة المحليين لفهم احتياجات المجتمعات، وتوظف مواردها بشكل استراتيجي لمعالجة التحديات الاجتماعية والبيئية والاقتصادية في مناطق عملياتها.
وفي عام 2025، بلغ إجمالي استثمارات الشركة في المجتمع المحلي ومساهماتها الخيرية 61,583,211 دينارًا أردنيًا، مسجلًا زيادة كبيرة تعكس تنامي التزامات الشركة الاجتماعية واستثماراتها في البنية التحتية، حيث وُجِّه 40 مليون دينار أردني على وجه التحديد لدعم قطاعي التعليم والصحة

التواصل المجتمعي والدعم المحلي – منجم الشيدية

في موقع الشيدية، واصلت الشركة تقديم إسهامات واسعة في مجال البنية التحتية وتنمية المجتمع المحلي، بالشراكة مع بلدية معان.

وفي عام 2025، أنجزت الشركة المرحلة الأولى من مشروع إعادة تأهيل وتوسعة طريق معان–الشيدية، وهو مشروع لإعادة تأهيل طريق بطول 62 كيلومترًا بتمويل كامل من الشركة، وباستثمار إجمالي بلغ 15.6 مليون دينار أردني، وقد أُطلق المشروع في أكتوبر 2024. وشمل المشروع توسيع الطريق ليصبح بعرض 10–11 مترًا، وإعادة رصفه بالكامل بالإسفلت، وتركيب اللوحات المرورية العاكسة والحواجز الواقية، وقد أشادت وزارة الأشغال العامة والإسكان بالمشروع بوصفه نموذجًا للشراكة بين القطاعين العام والخاص. كما جرى تعزيز الخدمات الطبية في معان من خلال تزويد مستشفى معان الحكومي بمعدات طبية متخصصة. واستمر دعم قطاع التعليم من خلال صيانة مختبر الحاسوب في مدرسة الجفر الثانوية للبنات، إلى جانب مواصلة توفير وسائل النقل والسكن للمعلمين في قرية الشيدية. كما استمرت الشركة في توفير مياه الشرب يوميًا لقرية الشيدية، إضافة إلى توزيع الطرود الغذائية خلال شهر رمضان

التواصل المجتمعي والدعم المحلي – منجم الوادي الأبيض

واصل منجم الوادي الأبيض تقديم مساهمته السنوية البالغة 100,000 دينار أردني إلى بلدية السلطاني، بما في ذلك تزويدها شهريًا بـ 2,500 لتر من وقود الديزل، وذلك بموجب اتفاق رسمي

كما احتفظ مالكو الشاحنات المحليون بالأولوية في عقود نقل الفوسفات، واستمرت جهة تنظيم أدوار الشاحنات المحلية في توفير فرص عمل لـ 20 فردًا من أبناء المجتمع المحلي.
ودعمت استثمارات البنية التحتية أعمال صيانة مراكز رعاية الأطفال في قرية الأبيض ومنطقة السلطاني. كما استمر توفير خدمة النقل اليومي المجاني للطلبة من الوادي الأبيض إلى مدارس السلطاني، إلى جانب مواصلة شراء المواد الغذائية واللحوم ومستلزمات المطاعم من الأسواق المحلية المجاورة دعمًا لسبل كسب الرزق في المجتمع المحلي.

التواصل المجتمعي والدعم المحلي – منجم الحسا

واصل منجم الحسا تقديم مساهمته السنوية البالغة 100,000 دينار أردني إلى بلدية الحسا (بما في ذلك 4,000 لتر من وقود الديزل شهريًا) وفقًا للاتفاق الرسمي المبرم معها

كما استمر عقد الإيجار الرمزي للأرض المخصصة للبلدية لمدة 33 عامًا لاستخدامها في إنشاء قاعة مجتمعية.
واستمرت خدمات تزويد التجمعات البدوية بمياه الشرب يوميًا، وتقديم خدمات الرعاية الطبية الطارئة من خلال عيادة منجم الحسا. وضمت مدرسة وحضانة براعم الفوسفات 250 طفلًا من أبناء العاملين غير الموظفين لدى الشركة برسوم مدعومة، مع توفير خدمات الحافلات المدرسية المجانية، وتمويل نقل الطلبة من قرية فريفرة. كما احتفظ مالكو الشاحنات المحليون من القطرانة والحسا بالأولوية في عقود تحميل الفوسفات، مع توفير فرص عمل لـ 20 فردًا من أبناء المجتمع المحلي في أعمال تنظيم الأدوار والخدمات اللوجستية.

التواصل المجتمعي والدعم المحلي – العقبة

أصبح مركز الطوارئ الصحي الجديد في مجمع العقبة الصناعي جاهزًا للتشغيل في عام 2025، حيث يوفر خدمات طوارئ وإسعاف متقدمة على مدار الساعة طوال أيام الأسبوع، ويضم كوادر طبية متخصصة. وبمجرد استكمال موافقات وزارة الصحة، تعتزم الشركة إتاحة خدمات هذا المركز مجانًا لجميع العاملين في المنطقة الصناعية الجنوبية والمجتمع المحلي المحيط، بما يعزز التزامها بتوفير خدمات الرعاية الصحية الميسرة والبنية التحتية الاجتماعية بما يتجاوز نطاق عملياتها الأساسية.

لم تُسجل أي تظلمات في أي من المواقع التشغيلية التابعة للشركة خلال عام 2025.





8.10 حقوق الأراضـــي والموارد

GRI 14.12.2 | GRI 14.12.3

لم تُسجل أي حالات إعادة توطين قسرية خلال عام 2025.

ولم تشهد أي من المواقع التشغيلية التابعة للشركة أي نزاعات أو انتهاكات تتعلق بحقوق الأراضي أو الموارد.

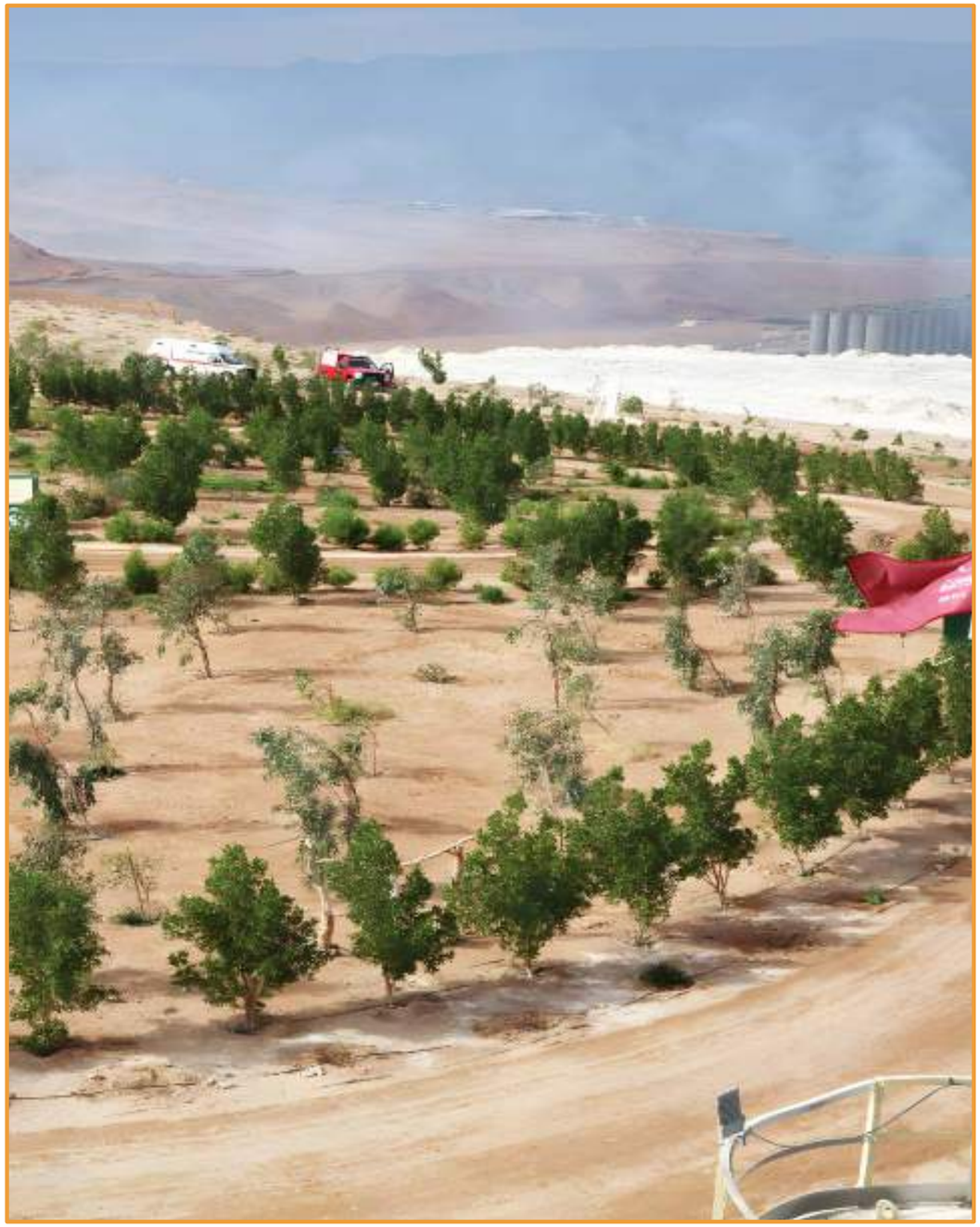
وتتم جميع عمليات استحواذ الأراضي لأغراض الاستكشاف والتعدين وفق منهجية مكونة من ست مراحل، تتضمن إجراء تقييم الأثر البيئي، واستكمال التصاريح التنظيمية، وتنفيذ إجراءات إخطار المجتمعات المحلية قبل الشروع في العمليات.

8.11 المناطق المتأثرة بالنزاعات والمناطق عالية المخاطر

GRI 14.25.2 | GRI 14.25.3 | GRI 14.25.4

تقع عمليات التعدين التابعة للشركة حصريًا في الأردن، الذي يُعد منطقة مستقرة ولا توجد فيه مناطق متأثرة بالنزاعات أو مناطق عالية المخاطر ضمن نطاق عمليات الشركة.

وتتوافق جميع الأنشطة مع الأنظمة الوطنية، وتولي الشركة السلامة والاستقرار أولوية في جميع عملياتها.



8.12 التعدين الحرفـــي وصغير النطاق (ASM)

GRI 14.13.2 | GRI 14.13.3

لا تمارس الشركة أي شكل من أشكال التعدين الحرفي وصغير النطاق (ASM)، ولا تسمح بممارسته في جميع عملياتها، وذلك بما يتوافق مع قانون تنظيم شؤون المصادر الطبيعية رقم (12) لسنة 1968.

وبموجب هذا القانون، تُعد جميع الموارد المعدنية ملكًا للدولة، وتخضع عمليات التعدين لتنظيم صارم من خلال نظام الترخيص الرسمي الصادر عن سلطة المصادر الطبيعية.

ويُشترط للحصول على تراخيص التعدين استيفاء المتطلبات الفنية والمالية، الأمر الذي يحظر فعليًا أي أنشطة تعدين غير رسمية أو غير مرخصة

الجوائز وشهادات التقدير لعام 2025



2022

- **جائزة أفضل الممارسات المتعلقة بالجودة والتميز الإداري والابتكار.**
  المقدمة من الجمعية الأوروبية لأبحاث الجودة (ESQR)
- **شهادة الامتثال البيئي**
- **انتخاب الرئيس التنفيذي للشركة**
  عضوًا في غرفة صناعة عمّان
- **إدراج أسهم الفوسفات**
  ضمن مؤشر مؤسسة مورجان ستانلي كابيتال إنترناشيونال (MSCI)

2024

- **الميدالية الذهبية للتميز الصناعي**
  من الاتحاد الدولي للأسمدة (IFA)
- **جائزة الفجيرة الدولية لأفضل شركة**
  في التعدين المستدام (النقل والاستخراج)
- **علامة الجودة الأردنية**
- **شهادة العضوية من المجلس البريطاني للسلامة**
- **شهادة الاعتراف بالتميز (R4E)**
- **عضوية الاتحاد الدولي للأسمدة (IFA)**

2023

- **حصلت الشركة الهندية الأردنية للكيماويات (IJC) على الجائزة الدولية للسلامة**
  من المجلس البريطاني للسلامة
- **جائزة التميز في الأعمال**
  من الاتحاد العالمي للأعمال (WORLDCOB)
- **تصنيف الشركة ضمن أفضل 10 شركات صناعية**
  في الشرق الأوسط وفقًا لتصنيف فوربس الشرق الأوسط
- **إدراج الشركة ضمن قائمة أفضل 100 شركة**
  في الشرق الأوسط وفقًا لتصنيف فوربس الشرق الأوسط
- **تصدرت الشركة قائمة أفضل 10 مؤسسات اقتصادية محلية**
  من حيث القيمة السوقية

2025

- **ISO/IEC 27001:2022**
  شهادة نظام إدارة أمن المعلومات الممنوحة لدائرة تكنولوجيا المعلومات في الشركة
- **ISO 9001:2015**
  شهادة نظام إدارة الجودة الممنوحة لمنجم الشيدية
- **جائزة الفجيرة الدولية لأفضل شركة في مجال التعدين المستدام**
  – المركز الأول في فئة النقل والاستخراج.
- **حصلت الشركة على شارة الالتزام من EcoVadis**
  تقديرًا لأدائها في مجال الاستدامة
- **اتُخب الرئيس التنفيذي للشركة، المهندس عبد الوهاب الرواد، رئيسًا لمجلس إدارة الاتحاد العربي للأسمدة (AFA) لدورة 2026-2027**
- **جائزة رواد التنوع الأردنية للمرأة الصادرة عن مؤسسة التمويل الدولية (IFC)**
  بطل في فئة تعزيز مشاركة المرأة في بيئة العمل ضمن قطاع الموارد الطبيعية والطاقة.
- الجائزة الدولية للتميز في السلامة والصحة المهنية من المجلس البريطاني للسلامه.
- **قيمة سوقية بلغت 6 مليارات دولار أمريكي**
  الأعلى بين جميع الشركات المدرجة في بورصة عمّان (ASE)



الفصل التاسع

البيئة الطبيعية

9.1 نهج الإدارة البيئية 107
9.2 إدارة الطاقة 108
9.3 إدارة المياه 110
9.4 تغير المناخ وانبعاثات غازات الدفيئة 112
9.5 إدارة النفايات ومخلفات التعدين 116
9.6 التنوع البيولوجي 118
9.7 الامتثال البيئي 119



بصفتها إحدى الشركات الرائدة عالميًا في إنتاج الفوسفات وركيزة أساسية للقطاع الصناعي في الأردن، تمارس الشركة عملياتها عبر شبكة واسعة من مواقع التعدين، ومرافق المعالجة، والبنية التحتية اللوجستية التي تتداخل بصورة مباشرة مع البيئة الطبيعية.

وتدرك الشركة أن الإدارة المسؤولة للطاقة والمياه، والانبعاثات المرتبطة بالمناخ، والنفايات، والتنوع الحيوي، لا تمثل مجرد التزام بالمتطلبات التنظيمية، بل تُعد ضرورة استراتيجية تدعم استدامة عملياتها على المدى الطويل وتعزز ثقة أصحاب المصلحة.

وفي عام 2025، واصلت الشركة تعزيز أطر الحوكمة البيئية، وتطوير جرد انبعاثات غازات الدفيئة، والاستثمار في إجراءات كفاءة استخدام الموارد في جميع مواقعها التشغيلية، بدءًا من مناجم الفوسفات في الشيدية والوادي الأبيض والحسا، وصولًا إلى مجمع العقبة الصناعي وميناء تصدير الفوسفات.

738,987.77
طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون tCO_2e
إجمالي انبعاثات غازات الدفيئة (جميع النطاقات)

20.25
مليون م³
إجمالي سحب المياه

167,636
ميجاواط ساعة
إجمالي استهلاك الكهرباء

ISO 14001
2015:
حاصل على شهادة نظام الإدارة البيئية





9.1 نهج الإدارة البيئية

تستند الإدارة البيئية في الشركة إلى إطار شامل من السياسات يتوافق مع المعايير الدولية المعترف بها. وتحمل الشركة شهادة ISO 14001:2015 لنظام الإدارة البيئية في جميع عملياتها، بما يوفر منهجية منظمة لتحديد الجوانب البيئية، والسيطرة عليها، والتحسين المستمر للأداء البيئي. كما يُشترط على جميع المقاولين والموردين المشاركين في الأنشطة الميدانية الالتزام بمتطلبات ISO 14001:2015 وخطط الإدارة البيئية الخاصة بكل موقع كشرط أساسي للتعاقد.

وقبل الشروع في أي نشاط جديد للتعدين أو التشغيل، تُجري الشركة تقييمات للأثر البيئي (EIAs) وفقًا لمتطلبات وزارة البيئة الأردنية. وتشمل هذه التقييمات دراسات خط الأساس للنباتات والحيوانات وحساسية النظم البيئية، وتُسهم في إعداد خطط الشركة للتخفيف من الآثار البيئية، بما في ذلك الحد من انبعاثات الغبار، والسيطرة على الضوضاء، وإدارة مياه الصرف، وإعادة تأهيل الأراضي.

وفي عام 2025، واصلت الشركة تنفيذ التوصيات الواردة في تقييمات الأثر البيئي في مواقع مناجمها، بما في ذلك إعداد دراسة جدوى لإنشاء محطة لغسيل الفوسفات في منجم الحسا، بهدف تحسين كفاءة استخدام المياه في عمليات معالجة الخام

9.2 إدارة الطاقة

GRI 3-3, GRI 302-1 , GRI 302-3

تُعد الطاقة من أهم الموارد المستخدمة في عمليات الشركة. ويشمل استهلاك الشركة للطاقة الكهرباء الموردة من الشبكة الوطنية الأردنية وشبكة توزيع شركة توزيع الكهرباء (EDCO) في العقبة)، والغاز الطبيعي (المستخدم في المجمع الصناعي لأغراض التسخين في العمليات الكيميائية)، ووقود الديزل (لتشغيل معدات التعدين، وأسطول النقل، والمولدات الثابتة)، وزيت الوقود الثقيل (المستخدم في توليد الطاقة في موقعي الشيدية والوادي الأبيض)
وتُجمع بيانات الطاقة شهريًا من كل موقع تشغيلي، ثم تُوحَّد سنويًا لأغراض إعداد التقارير وفقًا لمعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير.

استهلاك الكهرباء

في سنة التقرير 2025، بلغ إجمالي استهلاك الشركة من الكهرباء 167,636 ميجاواط ساعة في جميع مواقعها.
ويُعد مجمع العقبة الصناعي أكبر مستهلك منفرد للكهرباء، إذ يستحوذ على نحو 47% من إجمالي استهلاك الكهرباء، وذلك نتيجة للطبيعة كثيفة الاستهلاك للطاقة في إنتاج حامض الفوسفوريك، وفوسفات ثنائي الأمونيوم (DAP)، وفلوريد الألومنيوم، وحامض الكبريتيك. ويُعد منجم الشيدية، وهو أكبر عمليات التعدين من حيث حجم الخام، ثاني أكبر مستهلك للكهرباء

المنشأة / الموقع	إجمالي استهلاك الكهرباء (ميجاواط ساعة)	نسبة من إجمالي الاستهلاك (%)
مجمع العقبة الصناعي	79,502	47.43%
منجم الشيدية	54,735	32.65%
منجم الحسا	12,090	7.21%
منجم الوادي الأبيض	7,279	4.34%
ميناء تصدير الفوسفات في العقبة	13,399	7.99%
المقر الرئيسي في عمّان	631	0.38%
الإجمالي	**167,636**	**100%**

استهلاك الوقود

إلى جانب الكهرباء، تعتمد عمليات الشركة على ثلاث فئات من الوقود غير المتجدد: الغاز الطبيعي، ووقود الديزل، وزيت الوقود الثقيل (HFO).
يُستخدم الغاز الطبيعي حصريًا في مجمع العقبة الصناعي لأغراض التسخين في العمليات الإنتاجية الكيميائية. ويُستخدم الديزل عبر جميع المواقع لتشغيل المعدات المتحركة (معدات التعدين، ومركبات النقل) والمولدات الثابتة التي تعمل بالديزل. كما يُستخدم زيت الوقود الثقيل في موقعي الشيدية والوادي الأبيض لتوليد الطاقة الكهربائية.

نوع الوقود	الاستخدام الرئيسي	الكمية	الوحدة
الغاز الطبيعي	التسخين في العمليات (المجمع الصناعي)	1,117,753	مليون وحدة حرارية بريطانية
الديزل	المعدات المتحركة والثابتة (جميع المواقع)	2,960,758	لتر
زيت الوقود الثقيل	توليد الطاقة (الشيدية، الوادي الأبيض)	8,819	طن متري

الجدول 9.2: استهلاك الوقود غير المتجدد حسب النوع، 2025

يمثل مجمع العقبة الصناعي الجزء الأكبر من احتراق الوقود الثابت، مما يعكس الطبيعة كثيفة الاستهلاك للطاقة في إنتاج حامض الفوسفوريك وسماد فوسفات ثنائي الأمونيوم (DAP). ويُعد الغاز الطبيعي الوقود الرئيسي في هذا المرفق، حيث ساهم في انبعاث 66,227 طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون (CO_2e) من نطاق الانبعاثات الأول من المصادر الثابتة
وفي مواقع التعدين، يُستخدم زيت الوقود الثقيل لتوليد الطاقة الكهربائية في الحالات التي يكون فيها تزويد الشبكة الكهربائية غير كافٍ، حيث استهلك موقعا الشيدية والوادي الأبيض معًا 8,819 طنًا متريًا من زيت الوقود الثقيل (HFO) خلال عام 2025.

كثافة الطاقة GRI 302-3

تحسب الشركة كثافة الطاقة على أنها إجمالي استهلاك الطاقة لكل وحدة من صافي الإيرادات. ويتيح هذا المؤشر تتبع التحسينات السنوية في كفاءة الطاقة مقارنةً بالأداء الاقتصادي للشركة.

المؤشر	القيمة (2025)
إجمالي استهلاك الطاقة (الكهرباء + الوقود)	~2,247 تيرا جول (TJ)
صافي الإيرادات	1,448.41 مليون دينار أردني
كثافة الطاقة (جيجا جول لكل مليون دينار أردني من الإيرادات)	~1,551 جيجا جول / مليون دينار أردني

الجدول 9.3: مؤشر كثافة الطاقة، 2025. تم تحويل الطاقة باستخدام عوامل التحويل القياسية (الكهرباء: 3.6 جيجا جول/ميجاواط ساعة؛ الديزل: 36 ميجا جول/لتر؛ الغاز الطبيعي: 1,055 ميجا جول/ مليون وحدة حرارية بريطانية (MMBTU)؛ زيت الوقود الثقيل: 40,600 ميجا جول/طن).

9.3 إدارة المياه

GRI 3-3, GRI 303-1, GRI 303-2, GRI 303-3, GRI 303-5

تُعد المياه موردًا استراتيجيًا بالغ الأهمية لعمليات الشركة، كما تمثل قضية بيئية جوهرية نظرًا لكون الأردن أحد أكثر بلدان العالم معاناةً من شح المياه.
وتستخدم الشركة المياه في العديد من الأنشطة، تشمل غسيل خام الفوسفات وإثراءه (وهو أكبر العمليات استهلاكًا للمياه)، والتبريد في العمليات الكيميائية، والحد من انبعاثات الغبار على طرق نقل الخام، إضافةً إلى الاستخدامات التشغيلية والعامة والصحية.
وتستمد الشركة احتياجاتها من المياه من مصدرين رئيسيين، هما: الإمدادات البلدية في مجمع العقبة الصناعي، واستخراج المياه الجوفية العميقة في مواقع مناجمها.

التفاعل مع الموارد المائية

تستخرج عمليات التعدين التابعة للشركة في جنوب الأردن المياه الجوفية من طبقات المياه الجوفية العميقة الواقعة في محافظتي معان والعقبة. وتُعد هذه الطبقات الجوفية موارد مائية غير متجددة (مياه أحفورية)، نظرًا للظروف المناخية الجافة ومعدلات التغذية الطبيعية الضئيلة

وتدرك الشركة أن عملياتها الواقعة ضمن أحواض مائية تعاني من شح المياه تتطلب إدارة فعالة لضمان الإدارة الرشيدة للموارد المائية المشتركة. ووفقًا لإطار الإدارة البيئية المعتمد لديها، تراقب الشركة أحجام سحب المياه شهريًا في جميع مواقعها، وتطبق الحد الأدنى من معايير جودة المياه على أي مياه تُصرف من مرافقها، بما يتوافق مع المواصفات القياسية الأردنية (JES) والأنظمة البيئية الوطنية.

تُدار مياه الصرف الصناعي المعالجة وفقًا لشروط التصاريح الصادرة عن وزارة البيئة. ومن أبرز التطورات في مجال الاستدامة خلال عام 2025 في منجم الشيدية التشغيل التجريبي لمحطة إنجيكون لإعادة تدوير مياه الصرف (نظام سليم)، المصممة لاستعادة مياه العمليات وإعادة تدويرها من عمليات الغسيل، بما يسهم في خفض صافي احتياجات سحب المياه.



سحب المياه حسب المصدر

بلغ إجمالي سحب المياه في الشركة خلال عام 2025 عبر جميع عملياتها 20,247,102 مترًا مكعبًا (م³)، بما يعادل نحو 20,247 ميجالتر (ML).

ويُعد منجم الشيدية أكبر المواقع استهلاكًا للمياه بفارق كبير، إذ استحوذ على 76.1% من إجمالي سحب المياه على مستوى الشركة، ويرجع ذلك بصورة رئيسية إلى عمليات غسيل خام الفوسفات.
وشكلت المياه الجوفية المستخرجة من مواقع المناجم مجتمعةً 82.0% من إجمالي المياه المسحوبة.

سحب المياه (م³)	2025	2024	2023
(1) إجمالي سحب المياه من جميع المواقع	20,247,102	17,538,466	17,608,392
(2) مجمع العقبة الصناعي (الإمدادات البلدية)	3,628,828	3,622,937	3,627,171
(3) عمليات التعدين (المياه الجوفية)	16,599,100	13,899,314	13,962,030
(4) ميناء تصدير الفوسفات	13,546	14,247	17,272
(5) المقر الرئيسي	5,628	1,968	1,919

الجدول 9.4: سحب المياه حسب المصدر والموقع، 2025 (إفصاح المبادرة العالمية لإعداد التقارير (303 (GRI-3). تقع جميع المواقع في مناطق تعاني من شح المياه وفقًا لأطلس مخاطر المياه أكويدكت الصادر عن معهد الموارد العالمية (WRI).

استهلاك المياه

يُقصد باستهلاك المياه الجزء من المياه المسحوبة الذي لا يُعاد تصريفه إلى مصدره. وينتج استهلاك المياه في الشركة بصورة رئيسية عن التبخر في أحواض الترسيب المفتوحة، ودمج المياه في العمليات الإنتاجية الكيميائية (مياه التبلور في تصنيع فوسفات ثنائي الأمونيوم (DAP))، إضافةً إلى الفواقد التشغيلية في خطوط نقل الراسب الطيني.

ونظرًا للظروف المناخية الجافة في مواقع المناجم، تُعد خسائر التبخر من أحواض مخلفات التعدين وأحواض تجميع الراسب الطيني كبيرة. وتواصل الشركة تطوير قدراتها في مجال إعادة تدوير المياه، بما في ذلك التشغيل التجريبي لنظام سليم (SLIM) لإعادة تدوير مياه الصرف في منجم الوادي الأبيض، بهدف خفض صافي استهلاك المياه.

9.4 تغير المناخ وانبعاثات غازات الدفيئة

GRI 3-3, GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-3, GRI 305-4, GRI 305-5

يُعدُّ إدارة المخاطر المرتبطة بتغير المناخ وخفض انبعاثات غازات الدفيئة جزءًا أساسيًا من استراتيجية الاستدامة في الشركة. وباعتبارها شركةً كبرى تعمل في قطاعي الصناعة والتعدين، فإنها تُولد انبعاثات غازات الدفيئة ضمن النطاقات الثلاثة جميعها وفقًا لمعيار بروتوكول غازات الدفيئة للمحاسبة والإبلاغ المؤسسي.

وأجرت الشركة جردًا شاملًا لانبعاثات غازات الدفيئة لسنة التقرير 2025، أُعدَّ وفقًا لبروتوكول انبعاثات غازات الدفيئة (GHG)، باستخدام قيم إمكانية الاحترار العالمي (GWP100) الواردة في تقرير التقييم السادس (AR6) الصادر عن الهيئة الحكومية الدولية المعنية بتغير المناخ (IPCC)، وهي: ثاني أكسيد الكربون 1 = (CO_2)، والميثان 27 = (CH_4)، وأكسيد النيتروز 273 = (N_2O).

واستُمدت عوامل الانبعاث من حكومة المملكة المتحدة (وزارة الأعمال والطاقة والاستراتيجية الصناعية (BEIS)، إصدار 2025) فيما يتعلق باحتراق الوقود، ومن عامل انبعاثات الشبكة الكهربائية الوطنية الأردنية البالغ 0.5425 طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل ميجاواط ساعة (tCO_2/MWh)، كما ورد في المساهمة الوطنية المحددة (NDC) المحدثة للأردن والمقدمة إلى اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغير المناخ (UNFCCC).

النطاق الأول: الانبعاثات المباشرة لغازات الدفيئة

تشمل انبعاثات النطاق الأول جميع الانبعاثات المباشرة لغازات الدفيئة الناتجة عن المصادر المملوكة للشركة أو الخاضعة لسيطرتها، بما في ذلك الاحتراق الثابت (التسخين في العمليات وتوليد الطاقة)، والاحتراق المتحرك (أساطيل التعدين والنقل)، والانبعاثات المتسربة (تسرب مواد التبريد من أنظمة التدفئة والتهوية وتكييف الهواء (HVAC))، وانبعاثات العمليات (غازات الدفيئة المنبعثة نتيجة تفجير المتفجرات في عمليات التعدين السطحي).

وفي عام 2025، بلغ إجمالي انبعاثات الشركة ضمن النطاق الأول 113,496.8 طنًا من مكافئ ثاني أكسيد الكربون (tCO_2e)، وهو ما يمثل 15.36% من إجمالي البصمة الكربونية للشركة

مصدر انبعاثات النطاق الأول	الانبعاثات (طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون (tCO_2e))	النسبة من إجمالي النطاق الأول (%)
الاحتراق الثابت	102,599	90.40%
• الغاز الطبيعي (المجمع الصناعي)	66,227	—
• الديزل – الاحتراق الثابت (المجمع الصناعي)	4,460	—
• زيت الوقود الثقيل (منجم الشيدية)	21,218	—
• الديزل – الاحتراق الثابت (منجم الشيدية)	2,975	—
• زيت الوقود الثقيل (منجم الوادي الأبيض)	7,697	—
• الديزل – الاحتراق الثابت (منجم الوادي الأبيض)	18	—
— الديزل – الاحتراق الثابت (منجم الحسا)	5	—
الاحتراق المتحرك (أسطول المركبات – جميع المواقع)	5,300	4.70%
انبعاثات العمليات (تفجير المتفجرات)	4,913	4.30%
الانبعاثات المتسربة (مواد تبريد أنظمة التدفئة والتهوية وتكييف الهواء (HVAC))	684.68	0.60%
إجمالي انبعاثات النطاق الأول	**113,496.80**	**100%**

الجدول 9.5: انبعاثات غازات الدفيئة ضمن النطاق الأول (Scope 1) حسب فئة المصدر، 2025 (طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون (tCO_2e))، المنهجية: بروتوكول انبعاثات غازات الدفيئة (GHG)؛ قيم إمكانية الاحترار العالمي (GWP100) وفقًا لتقرير التقييم السادس (AR6) الصادر عن الهيئة الحكومية الدولية المعنية بتغير المناخ (IPCC). عوامل الانبعاث: وزارة الأعمال والطاقة والاستراتيجية الصناعية (BEIS)، إصدار 2025 (الوقود). وقد قُرّبت الأرقام إلى أقرب عدد صحيح.

يشكل الاحتراق الثابت المصدر الرئيسي لانبعاثات النطاق الأول، حيث يمثل 90.4% من إجمالي هذه الانبعاثات. ويُعد الغاز الطبيعي المستخدم في مجمع العقبة الصناعي في عمليات التصنيع الكيميائي أكبر مصدر منفرد للانبعاثات، إذ بلغ 66,227 طنًا من مكافئ ثاني أكسيد الكربون (tCO_2e).

كما أسهمت انبعاثات العمليات الناتجة عن تفجير المتفجرات – ولا سيما نترات الأمونيوم والديناميت الجيلاتيني المستخدمين في عمليات التفجير في المناجم المفتوحة في الشيدية والأبيض والحسا – بما مقداره 4,913 طنًا من مكافئ ثاني أكسيد الكربون (tCO_2e).

أما الانبعاثات المتسربة الناتجة عن تسرب مواد التبريد من أنظمة التدفئة والتهوية وتكييف الهواء (HVAC) (وبصفة رئيسية أنظمة R410A وR22) في جميع المرافق، فقد بلغت 685 طنًا من مكافئ ثاني أكسيد الكربون (tCO_2e).

النطاق الثاني: الانبعاثات غير المباشرة الناتجة عن الكهرباء المشتراة

تنشأ انبعاثات النطاق الثاني عن توليد الكهرباء المشتراة التي تستهلكها الشركة. وفي عام 2025، بلغ إجمالي انبعاثات النطاق الثاني 85,993 طنًا من مكافئ ثاني أكسيد الكربون (tCO_2e) (وفق منهجية الموقع باستخدام عامل انبعاث الشبكة الوطنية)، وهو ما يمثل 11.64% من إجمالي جرد انبعاثات غازات الدفيئة.

ويُعد مجمع العقبة الصناعي أكبر مساهم في انبعاثات النطاق الثاني، وذلك نتيجة لارتفاع الطلب على الكهرباء في عمليات التصنيع الكيميائي.

المنشأة / الموقع	الانبعاثات (طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون (tCO_2e))	النسبة من إجمالي النطاق الثاني (%)
مجمع العقبة الصناعي (شبكة شركة توزيع الكهرباء (EDCO))	43,130	50.20%
ميناء تصدير الفوسفات في العقبة (شركة توزيع الكهرباء (EDCO))	35,307	41.10%
المناجم	7,269	8.50%
المقر الرئيسي في عمّان (شركة الكهرباء الأردنية (JEPCO))	288	0.30%
إجمالي انبعاثات النطاق الثاني	**85,993**	**100%**

الجدول 9.6: انبعاثات غازات الدفيئة ضمن النطاق الثاني حسب المنشأة (وفق منهجية الموقع)، 2025 (طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون (tCO_2e))، عامل الانبعاث: 0.5425 طن من ثاني أكسيد الكربون لكل ميجاواط ساعة (tCO_2/MWh) (الشبكة الكهربائية الوطنية الأردنية، تحديث المساهمة المحددة وطنيًا (NDC) لعام 2022 المقدم إلى اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغير المناخ (UNFCCC))

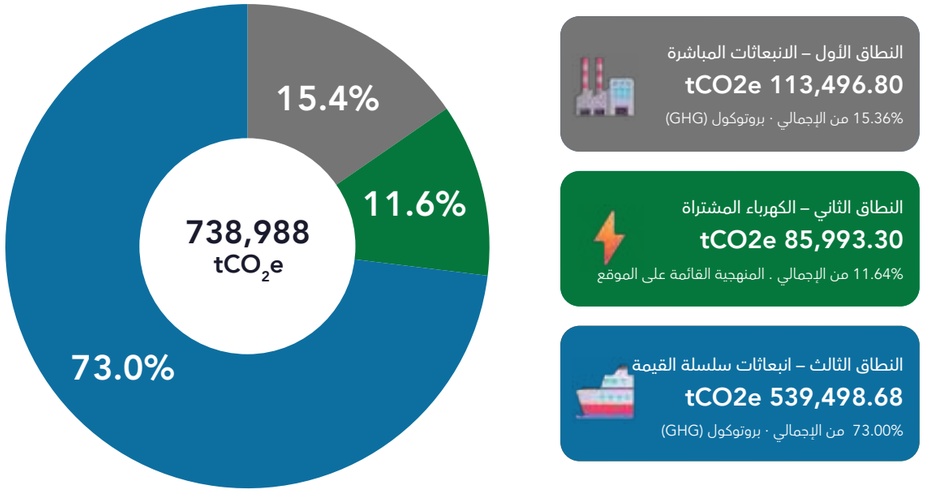
النطاق الثالث: الانبعاثات غير المباشرة الأخرى

تشكل انبعاثات النطاق الثالث أكبر مكون في البصمة الكربونية للشركة، حيث بلغت 539,498 طنًا من مكافئ ثاني أكسيد الكربون (tCO_2e) في عام 2025، وهو ما يمثل 73.0% من إجمالي انبعاثات الشركة. ويشمل الإفصاح فئتين هما: الفئة 1: السلع والخدمات المشتراة، وتشمل الانبعاثات غير المباشرة في المراحل الأولية الناتجة عن إنتاج الأمونيا، التي تُعد مادةً أوليةً رئيسية في تصنيع فوسفات ثنائي الأمونيوم (DAP)والفئة 4: النقل والتوزيع في المراحل الأولية، وتشمل الانبعاثات الناتجة عن نقل المواد الخام والمنتجات إلى مرافق الشركة

فئة بروتوكول انبعاثات غازات الدفيئة (GHG)	الوصف	الانبعاثات (طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون (tCO_2e))	النسبة من إجمالي النطاق الثالث (%)
الفئة 1	السلع والخدمات المشتراة (إنتاج الأمونيا – الانبعاثات في المراحل الأولية)	405,938	75.24%
الفئة 4	النقل والتوزيع في المراحل الأولية (الخدمات اللوجستية للمنتجات)	133,559	24.76%
الإجمالي	**إجمالي انبعاثات النطاق الثالث**	**539,498**	**100%**

الجدول 9.7: انبعاثات غازات الدفيئة (GHG) ضمن النطاق الثالث حسب الفئة، 2025 (طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون (tCO_2e)). تم احتساب الفئة 1 باستخدام عامل الانبعاث الصادر عن الهيئة الحكومية الدولية المعنية بتغير المناخ (IPCC) لإنتاج الأمونيا التقليدي (2.4 طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل طن من الأمونيا (tCO_2e/طن NH_3)).

ملخص إجمالي انبعاثات غازات الدفيئة (GHG)



الجدول 9.8: إجمالي انبعاثات غازات الدفيئة (GHG) حسب النطاق، 2025 (طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون (tCO_2e)). سنة الأساس: 2025 (أول سنة يُجرى فيها جرد شامل لانبعاثات غازات الدفيئة (GHG)؛ وسيُعتمد مقارنة السنوات اللاحقة بهذه السنة بوصفها خط الأساس لفترات إعداد التقارير المستقبلية).

كثافة انبعاثات غازات الدفيئة (GHG)

تقيس الشركة كثافة انبعاثات غازات الدفيئة (GHG) باعتبارها إجمالي الانبعاثات (جميع النطاقات) لكل وحدة من صافي الإيرادات.

وفي عام 2025، بلغ معدل كثافة انبعاثات غازات الدفيئة (GHG) نحو 510 أطنان من مكافئ ثاني أكسيد الكربون (tCO_2e) لكل مليون دينار أردني من صافي الإيرادات، وذلك استنادًا إلى إجمالي انبعاثات بلغ 738,987 طنًا من مكافئ ثاني أكسيد الكربون (tCO_2e) وصافي إيرادات قدره 1,448.41 مليون دينار أردني

مؤشر الكثافة	القيمة (2025)
إجمالي انبعاثات غازات الدفيئة (GHG) (النطاق الأول + النطاق الثاني + النطاق الثالث)	738,987 طنًا من مكافئ ثاني أكسيد الكربون (tCO_2e)
صافي الإيرادات	1,448.41 مليون دينار أردني
كثافة انبعاثات غازات الدفيئة (GHG) (طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون (tCO_2e) لكل مليون دينار أردني من الإيرادات)	~510 طنًا من مكافئ ثاني أكسيد الكربون (tCO_2e) / مليون دينار أردني
كثافة انبعاثات النطاقين الأول والثاني (طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون (tCO_2e) لكل مليون دينار أردني من الإيرادات)	~138 طنًا من مكافئ ثاني أكسيد الكربون (tCO_2e) / مليون دينار أردني

الجدول 9.9: مؤشرات كثافة انبعاثات غازات الدفيئة (GHG)، 2025 (معايير المبادرة العالمية للتقارير 305-4 (GRI))



مبادرات الحد من الانبعاثات

تواصل الشركة تقييم وتنفيذ التدابير الرامية إلى الحد من انبعاثات غازات الدفيئة (GHG) ضمن النطاق الأول والنطاق الثاني. وتشمل مجالات التركيز الرئيسة تحسين كفاءة استخدام الطاقة في مجمع العقبة الصناعي (AIC) (أكبر مصدر منفرد لانبعاثات غازات الدفيئة (GHG) ضمن النطاقين 1 و2)، وتحويل المركبات التشغيلية إلى مركبات تعمل بمحركات ديزل أكثر كفاءة وفق معيار Euro 5، واستكشاف خيارات شراء الطاقة المتجددة للمرافق المرتبطة بالشبكة الكهربائية

9.5 إدارة النفايات ومخلفات التعدين

GRI 3-3 | GRI 14.6.2 | GRI 14.6.3 | GRI 203-1 | GRI 306-1 | GRI 306-2 | GRI 306-3 | GRI 306-4 | GRI 306-5

تُعد إدارة النفايات ومخلفات التعدين من المواضيع الجوهرية بالنسبة للشركة، نظرًا لكونها مشغلًا واسع النطاق في قطاع التعدين والصناعات الكيماوية. وتشمل الفئات الرئيسة للنفايات الناتجة عن عمليات الشركة: نواتج إزالة الغطاء الصخري وصخور التعدين غير المستغلة (غير الخطرة)، ومخلفات الفوسفات الناتجة عن عمليات تركيز الخام، والنفايات الكيميائية الصناعية الناتجة عن إنتاج الأسمدة والأحماض في مجمع العقبة الصناعي (AIC)، والنفايات الصلبة البلدية الناتجة عن المجتمعات التشغيلية، بالإضافة إلى معدات الوقاية الشخصية (PPE) المستعملة. وتدير الشركة هذه النفايات وفقًا للتشريعات البيئية الأردنية، ووفقًا لأفضل الممارسات الدولية في إدارة نفايات التعدين، حيثما ينطبق ذلك.

تمثل مخلفات الفوسفات الرواسب الدقيقة المتبقية بعد معالجة خام الفوسفات لرفع نسبة P_2O_5 فيه. وتنتج الشركة هذه المخلفات في مناجمها الثلاثة العاملة، ويضم كل منها مرافق تخزين لمخلفات التعدين (TSFs) أُنشئت وتُدار وفقًا للمعايير الأردنية وأفضل الممارسات الدولية. وتجري الشركة مراقبة منتظمة لهذه المرافق من خلال الفحوصات الجيوتقنية، وفحوصات التسرب، والمراقبة البصرية، ولم تُسجل أي حالات فشل في مرافق تخزين مخلفات التعدين. وفي منجم الشيدية، يجري إخراج خلايا التخزين المكتملة من الخدمة تدريجيًا وتغطيتها ضمن برامج الإدارة البيئية.

تمثل مخلفات التعدين أكبر تيار للنفايات في الشركة، وتُدار وفقًا لمتطلبات معايير المبادرة العالمية للتقارير 14 (GRI) الخاصة بقطاع التعدين (GRI 14.6). وتتبع الشركة التسلسل الهرمي لإدارة النفايات، من خلال الحد من توليد النفايات عند المصدر، وتعظيم إعادة الاستخدام وإعادة التدوير، وضمان التخلص الآمن منها. وفي عام 2025، بدأ منجم الشيدية التشغيل التجريبي لنظام سليم (SLIM) لإعادة تدوير مياه الصرف، الذي طورته شركة إنجيكون، بهدف استعادة مياه العمليات الناتجة عن عمليات الغسيل، مما يسهم في خفض استهلاك المياه وتقليل النفايات الصلبة الناتجة عن عمليات تركيز الخام.

وتهدف الشركة إلى الحد من توليد النفايات في جميع عملياتها من خلال تحسين العمليات التشغيلية ورفع كفاءتها. وتشكل النفايات ومخلفات التعدين غير المُدارة مخاطر تتمثل في تلوث التربة والمياه، بما ينعكس سلبًا على التنوع البيولوجي والمجتمعات المحلية. وإدراكًا منها للقيمة المحتملة للمواد التي تُعد نفايات، تضع الشركة منع توليد النفايات في مقدمة أولوياتها، ثم تعمل على تطوير مبادرات لمعالجة تيارات النفايات التي لا يمكن تجنبها بما يحقق منافع اقتصادية.

منجم الحسا

تُجمع النفايات بواسطة موظفين مخصصين في الموقع، ثم تُضغط وتُنقل إلى مكب نفايات مخصص. ويتم ذلك بالتنسيق مع مجلس الخدمات المشتركة لمحافظة الطفيلة، الذي يتولى إدارة المكب وفقًا للأنظمة البلدية.

منجم الوادي الأبيض

تُجمع النفايات من الحاويات المخصصة، ثم تُنقل إلى مكب النفايات المعتمد. وتُنفذ هذه العملية بالتنسيق مع بلدية السلطاني، التي تدير المكب تحت إشراف وزارة الإدارة المحلية.

منجم الشيدية

تُجمع النفايات في الموقع ثم تُنقل إلى مكب نفايات معان. ويتم ذلك بموجب اتفاقية مع مجلس الخدمات المشتركة لمحافظة معان، التابع لوزارة الإدارة المحلية، والذي يتولى الإشراف على تشغيل مكب النفايات.

نوع النفايات المتولدة	طريقة إدارة النفايات	2023	2024	2025	المنهجية
		مخلفات التعدين			
الجبس الفوسفاتي	التخلص منها على شكل أكوام في منطقة مخصصة.	1,496,000 طن	1,633,500 طن	1,579,050 طن	معدل إنتاج الجبس الفوسفاتي هو 5.5 طن متري لكل طن متري من (P_2O_5) يتم إنتاجه.
السيليكا*[1]	التخلص منها على شكل أكوام في منطقة مخصصة.	4,372 طن	4,028 طن	4,401 طن	معدل إنتاج السيليكا هو 0.4 طن متري لكل طن متري من فلوريد الألومنيوم (AlF_3) يتم إنتاجه.
		النفايات السائلة			
حامض سداسي فلوروسيليسيك	إعادة استخدامها كمنتج ثانوي في إنتاج فلوريد الألومنيوم.	12,240 طن	13,365 طن	12,920 طن	معدل إنتاج حامض سداسي فلوروسيليسيك هو 0.045 طن متري لكل طن متري من (P_2O_5) يتم إنتاجه.
الراسب الطيني	إعادة تدويرها في عمليات تركيز الخام، مع إعادة الكعكة الطينية المتبقية إلى الأرض.	3,567,572 م³	3,957,956 م³	6,749,576 م³	مجموع الإنتاج في جميع المواقع.
نفايات خزانات الصرف الصحي	المعالجة في نظام معالجة مياه الصرف الصحي البلدية؛ والمعالجة وإعادة الاستخدام في محطة معالجة مياه الصرف الصحي داخل الموقع، حيث تُستخدم المياه المعالجة في الري.	البيانات غير متاحة	438,000 م³	438,000 م³	معدل إنتاج 1,200 كجم/اليوم.
		النفايات الصلبة البلدية			
منجم الشيدية	التخلص منها في مكبات نفايات مخصصة	البيانات غير متاحة	480 طن	480 طن	بيانات الأوزان مستمدة من إيصالات صادرة عن متعهد جمع النفايات.
منجم الوادي الأبيض	التخلص منها في مكبات نفايات مخصصة	البيانات غير متاحة	150 طن	180 طن	بيانات الأوزان مستمدة من إيصالات صادرة عن متعهد جمع النفايات.
منجم الحسا	التخلص منها في مكبات نفايات مخصصة	البيانات غير متاحة	700 طن	750 طن	بيانات الأوزان مستمدة من إيصالات صادرة عن متعهد جمع النفايات.
مجمع العقبة الصناعي (AIC)	التخلص منها في مكبات نفايات مخصصة	البيانات غير متاحة	2,000 طن	1652 طن	بيانات الأوزان مستمدة من إيصالات صادرة عن متعهد جمع النفايات.
		نفايات صلبة أخرى			
النفايات الطبية	جمعها بواسطة جهة خارجية معتمدة من وزارة الصحة.	البيانات غير متاحة	55 كجم	57 كجم	بيانات الأوزان مستمدة من إيصالات صادرة عن متعهد جمع النفايات.
النفايات البلاستيكية	تخزينها وإعادة تدويرها في ساحات الخردة المملوكة للشركة، ثم بيعها لإعادة التدوير.	البيانات غير متاحة	البيانات غير متاحة	البيانات غير متاحة	لا يتم قياس كمية النفايات البلاستيكية.
أخرى	التخلص منها من خلال جهات مرخصة ومعتمدة.	البيانات غير متاحة	البيانات غير متاحة	البيانات غير متاحة	لا يتم قياس كمية النفايات الأخر

تعكس إدارة الجبس الفوسفاتي والسيليكا جهود الشركة في الحد من الأثر البيئي من خلال الإدارة المسؤولة للنفايات والمنتجات الثانوية. ففي عام 2025، أدارت الشركة ما يقارب 1,633,500 طن من الجبس الفوسفاتي، وهو أحد مخلفات المعالجة الرئيسية الناتجة عن معالجة الفوسفات
ويُكدَّس هذا المنتج في منطقة مخصصة، حيث تُزرع الأشجار لتحسين المظهر العام للموقع والظروف البيئية. أما السيليكا، وهي منتج ثانوي صناعي ناتج عن إنتاج فلوريد الألومنيوم (AlF_3)، فيتم التخلص منها مع الجبس الفوسفاتي لملء الفراغات الهيكلية بين الأكوام.
ويُستعاد حامض سداسي فلوروسيليسيك، الذي كان يُعد في الأصل أحد تيارات النفايات الخطرة، ويُعاد استخدامه في تصنيع فلوريد الألومنيوم (AlF_3) في مجمع العقبة الصناعي، مما يسهم بصورة كبيرة في تقليل كميات النفايات التي تتطلب التخلص منها والحد من المخاطر البيئية.

في منجمي الوادي الأبيض والشيدية، يُعاد تدوير الراسب الطيني داخل مصانع معالجة الخام، بينما تُعادالبقايا الطينية الجافة الناتجة إلى الأرض، نظرًا لخلوها من أي مواد كيميائية مضافة. أما عمليات منجم الحسا فلا ينتج عنها راسب طيني.

وتُعالج مخلفات خزانات الصرف الصحي إما معالجةً جزئيةً من خلال أنظمة معالجة مياه الصرف الصحي البلدية، أو في محطة المعالجة التابعة للشركة داخل الموقع، حيث يُعاد استخدام المياه المعالجة في ري المناطق التي تديرها الشركة. وتُجمع النفايات البلاستيكية في ساحات الخردة التابعة للشركة وتُباع لإعادة التدوير، إلا أنها لا تُوزن حاليًا. كما تُجمع النفايات الطبية وتُنقل للتخلص منها بصورة آمنة بواسطة جهة خارجية مرخصة من وزارة الصحة. وينتج ميناء تصدير الفوسفات أنواعًا أخرى من النفايات، تشمل الزيوت المستعملة والبطاريات منتهية الصلاحية، والتي يجري التخلص منها بصورة آمنة من خلال جهات مرخصة ومعتمدة، حسب الحاجة.

9.6 التنوع البيولوجي

GRI 3-3, GRI 101

تعمل الشركة ضمن البيئات القاحلة وشبه القاحلة في جنوب ووسط الأردن، وهي بيئات تتميز بتنوع فريد من النباتات والحيوانات الصحراوية والخدمات التي توفرها النظم البيئية. وتدرك الشركة أن تعدين الفوسفات في المناجم المكشوفة يؤدي بطبيعته إلى إحداث اضطرابات في الأراضي وتغييرات في النظم البيئية، وهي ملتزمة بإدارة هذه الآثار من خلال نهج منهجي لإدارة التنوع البيولوجي والمحافظة على الأراضي.

نهج إدارة التنوع البيولوجي

قبل الشروع في أي نشاط تعدين جديد، تُجري الشركة تقييمات مسبقة للتنوع البيولوجي، تشمل مسوحات خط الأساس للغطاء النباتي والحياة الفطرية وحساسية النظم البيئية، وذلك في إطار عملية تقييم الأثر البيئي التي تفرضها وزارة البيئة الأردنية. وتُسهم نتائج هذه التقييمات في إعداد خطط إدارة بيئية خاصة بكل موقع، تتضمن تدابير للتخفيف من الآثار البيئية بما يتوافق مع التسلسل الهرمي للتخفيف من آثار التنوع البيولوجي، والذي يشمل تجنب المناطق الحساسة، وتقليل نطاق التأثير إلى أدنى حد، وإعادة التأهيل التدريجية أثناء التشغيل، واستعادة المواقع بعد الإغلاق

وتطبق الشركة مجموعة من التدابير التشغيلية للحد من الآثار الواقعة على التنوع البيولوجي في المواقع العاملة. وتشمل هذه التدابير الحد من انبعاثات الغبار من خلال رش المياه واستخدام مواد كيميائية مثبّتة للغبار على طرق النقل، بما يقلل من ترسب جسيمات الفوسفات على الغطاء النباتي الصحراوي المحيط. كما تُنفذ أعمال إعادة تأهيل تدريجية للأراضي في مواقع المناجم التي اكتملت فيها عمليات استخراج الفوسفات، بهدف إعادة الأراضي المتأثرة إلى حالة تسمح بالتعافي الطبيعي للنظم البيئية أو بإعادة استخدامها لأغراض نافعة

وأقامت الشركة شراكات مع عدد من المؤسسات الأكاديمية، من بينها محطة العلوم البحرية التابعة للجامعة الأردنية، وجامعة مؤتة، وجامعة العلوم والتكنولوجيا الأردنية، لتنفيذ أعمال الرصد البيئي وإجراء البحوث المتعلقة بالظروف البيئية للمواقع.

وفي عام 2025، واصلت الشركة تنفيذ الأنشطة التحضيرية للحصول على اعتماد المواصفة الدولية (ISO 17025) لمختبر منجم الشيدية، بما في ذلك تدريب العاملين على بروتوكولات اختبار بيئي موحدة. ومن شأن هذا الاعتماد أن يعزز الدقة الفنية لأعمال الرصد البيئي في الموقع، بما في ذلك المؤشرات ذات الصلة بالتنوع البيولوجي، مثل جودة التربة والكيمياء المائية

إشراك المجتمعات المحلية

تتواصل الشركة مع المجتمعات المحلية في مثلث الشيدية وعلى امتداد محافظة معان، الواقعة بالقرب من مواقع التعدين النشطة. وتشمل أنشطة إشراك المجتمعات المحلية إجراء مشاورات مباشرة، وتنفيذ برامج للتوظيف المحلي (حيث يتم استقطاب 73.5% من القوى العاملة من المجتمعات المحلية)، إلى جانب مبادرات الاستثمار المجتمعي.
وفي عام 2025، دعمت الشركة المجتمع المحلي من خلال توفير زيت الزيتون المنتج من الأشجار المزروعة في منجم الشيدية، تأكيدًا على الأهمية الثقافية والبيئية للحفاظ على الاستخدامات الإنتاجية للأراضي بالتوازي مع الأنشطة التعدينية.

التخطيط لإعادة تأهيل المناجم

GRI 3.3, GRI 14.8

تحتفظ الشركة بخطط لإعادة تأهيل المناجم لجميع مواقعها التشغيلية، وذلك وفقًا لمتطلبات قانون التعدين الأردني. وتشمل هذه الخطط إعادة التأهيل التدريجية للمناطق التي انتهت فيها أعمال التعدين، وأهداف استخدام الأراضي بعد الإغلاق، ومتطلبات الرصد، إضافةً إلى المخصصات المالية اللازمة لتغطية التزامات الإغلاق

ويمثل مشروع إعادة تأهيل منجم الرصيفة، وهو أحد مواقع استخراج الفوسفات التاريخية شمال عمّان، التزامًا طويل الأمد من الشركة بالمحافظة على البيئة، حيث خُصص استثمار إجمالي يقارب 35 مليون دينار أردني لأعمال معالجة الموقع، وتثبيت الأراضي، وتحويلها إلى مساحات خضراء عامة، وذلك كما ورد في الفصل السابع (المساهمة الاقتصادية).

9.7 الامتثال البيئي

GRI 3-3, GRI 307-1

تعمل الشركة بموجب مجموعة شاملة من التصاريح والتراخيص البيئية الصادرة عن وزارة البيئة الأردنية، بما في ذلك التراخيص البيئية الخاصة بكل من عمليات التعدين والمعالجة التابعة لها.
ويُدمج نظام إدارة الامتثال البيئي في نظام الإدارة البيئية المعتمد وفق المواصفة الدولية (ISO 14001:2015)، والذي يفرض إجراء عمليات تدقيق داخلية منتظمة، ومراقبة الامتثال للمتطلبات التنظيمية، وإدارة الإجراءات التصحيحية، وإجراء مراجعة سنوية من قبل الإدارة للأداء البيئي.

وتخضع جميع المواقع التشغيلية لعمليات تفتيش دورية من قبل الجهات الرقابية الأردنية، كما تحافظ الشركة على قنوات تواصل مفتوحة مع الجهات التنظيمية المعنية
وتتولى دائرة الشؤون القانونية الإشراف على الامتثال للتشريعات البيئية، بينما تُسجل وتُتابع حالات عدم الامتثال أو المراسلات مع الجهات التنظيمية من خلال سجل مخاطر المؤسسية

الفصل العاشر

فهرس محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)

المبادرة العالمية لإعداد التقارير 2 (GRI): الإفصاحات العامة 2021 — نبذة عن المنظمة 122
المواضيع الجوهرية 124
المواضيع غير الجوهرية 132
GRI Sector Standards Non-Material Topic 135



فهرس محتوى المبادرة العالمية

بيان الاستخدام	أُعِدَّ فهرس محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) هذا وفقًا لمعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (2021)، ويتضمن إحالات مرجعية إلى مواضع جميع الإفصاحات المنطبقة في تقرير الاستدامة لعام 2025 الخاص بالشركة.
GRI 1 المستخدم	GRI 1: الأساس 2021
المعايير القطاعية المطبقة لمبادرة التقارير العالمية	GRI 14: قطاع التعدين

المبادرة العالمية لإعداد التقارير 2 (GRI): الإفصاحات العامة 2021 — نبذة عن المنظمة

إفصاح المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)	العنوان	الموقع في التقرير	المحذوفات			معيار قطاع GRI رقم المرجع
			المتطلب/المتطلبات المحذوف(ة)	السبب	الإيضاح	
GRI 2-1	التفاصيل المؤسسية	13, 12				
GRI 2-2	كيانات مُتضمّنة في تقرير الاستدامة للمنظمة	24 ,11 ,10				
GRI 2-3	الفترة المشمولة بالتقرير، والوتيرة، ونقطة الاتصال	10				
GRI 2-4	إعادة صياغة المعلومات	12				
GRI 2-5	التحقق الخارجي	13				
GRI 2-6	الأنشطة وسلسة القيمة وعلاقات العمل الأخرى	11 ,10				
GRI 2-7	الموظفون	88 ,87				
GRI 2-8	العمال غير الموظفين	90				
GRI 2-9	هيكل الحوكمة وتكوينه	34 - 32				
GRI 2-10	ترشيح واختيار أعلى هيئة إدارة	35				
GRI 2-11	رئيس أعلى هيئة إدارة	35				
GRI 2-12	دور أعلى هيئة إدارة في الإشراف على إدارة الآثار	35				
GRI 2-13	تفويض مسؤولية إدارة الآثار	35				
GRI 2-14	دور أعلى هيئة إدارة في إعداد تقرير الاستدامة	35				

إفصاح المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)	العنوان	الموقع في التقرير	المحذوفات			معيار قطاع GRI رقم المرجع
			المتطلب/المتطلبات المحذوف(ة)	السبب	الإيضاح	
GRI 2-15	تضارب المصالح	36				
GRI 2-16	التواصل حول المخاوف الحرجة	36				
GRI 2-17	المعرفة الجماعية لأعلى هيئة إدارة	37				
GRI 2-18	تقييم أداء أعلى هيئة إدارة	37				
GRI 2-19	سياسات الأجور	37				
GRI 2-20	عملية تحديد الأجور	37				
GRI 2-21	نسبة إجمالي الأجور السنوية		2-21	محظورات قانونية		
GRI 2-22	بيان إستراتيجية التنمية المستدامة	58-56				
GRI 2-23	الالتزامات الخاصة بالسياسة	67 ,65-62 ,38				
GRI 2-24	تضمين الالتزامات الخاصة بسياسة العمل المسؤول	65-62 ,38				
GRI 2-25	عمليات معالجة الآثار السلبية	39				
GRI 2-26	آليات طلب النصيحة والإعراب عن المخاوف	39				
GRI 2-27	الامتثال للقوانين واللوائح	40				
GRI 2-28	عضوية الجمعيات أو الاتحادات المهنية	40				
GRI 2-29	منهج إشراك أصحاب المصلحة	61				
GRI 2-30	اتفاقات المفاوضة الجماعية	96				

المواضيع الجوهرية

إفصاح المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)	العنوان	الموقع في التقرير	المحذوفات			معيار قطاع GRI رقم المرجع
			المتطلب/المتطلبات المحذوف(ة)	السبب	الإيضاح	
GRI 3: المواضيع الجوهرية 2021	3-1 عملية تحديد الموضوعات الجوهرية	46, 47				
	3-2 قائمة الموضوعات الجوهرية	48-53				
التأثيرات الاقتصادية						
GRI 3: المواضيع الجوهرية 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	28 (66, 68, 92, 74, 75, 98, 116)				14.9.1, 14.23.1
GRI 201: الأداء الاقتصادي 2016	201-1 القيمة الاقتصادية المباشرة المُنتجة والموزعة	68, 69				14.9.2, 14.23.2
	201-2 الآثار المالية والمخاطر والفرص الأخرى الناجمة عن تغير المناخ	66				
	201-3 الالتزامات المحددة لخطة الاستحقاقات وخطط التقاعد الأخرى	92, 93				
	201-4 المساعدة المالية المتلقاة من الحكومة		201-4	لا ينطبق	لم يتم استلام أي مساعدة مالية خلال عام 2024	14.23.3
GRI 203: التأثيرات الاقتصادية غير المباشرة 2016	203-1 استثمارات البنية التحتية والخدمات المدعومة	28, 29, 74, 75, 98, 99, 116				14.9.3
	230-2 التأثيرات الاقتصادية غير المباشرة الهامة	75-77				14.9.4
GRI 207: الضرائب 2019	207-1 منهج التعامل مع الضرائب	43				14.23.4
	207-2 حوكمة الضرائب وإدارة مخاطرها والرقابة عليها	43				14.23.5
	207-3 إشراك أصحاب المصلحة وإدارة المخاوف المتعلقة بالضرائب	43				14.23.6
	207-4 تقديم التقارير عن كل بلد على حدة	43				14.23.7
إدارة الحوادث الحرجة						
GRI 3: المواضيع الجوهرية 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	62-67				
GRI 415: السياسة العامة 2016	415-1 المساهمات السياسية	79				14.24.2

إفصاح المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)	العنوان	الموقع في التقرير	المحذوفات			معيار قطاع GRI رقم المرجع
			المتطلب/المتطلبات المحذوف(ة)	السبب	الإيضاح	
أخلاقيات الأعمال والشفافية						
GRI 3: المواضيع الجوهرية 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	41				14.22.1
GRI 205: مكافحة الفساد 2016	205-1 العمليات التي تم تقييمها من ناحية المخاطر المتعلقة بالفساد	41				14.22.2
	205-2 التواصل والتدريب بشأن سياسات وإجراءات مكافحة الفساد	41				14.22.3
	205-3 وقائع الفساد المؤكدة والإجراءات المتخذة	41				14.22.4
GRI 206: السلوك المناهض للمنافسة 2016	206-1 الإجراءات القانونية حيال السلوك المناهض للمنافسة، ومكافحة الاحتكار وممارسات الاحتكار		206-1	لا ينطبق	لم يتم تحديد أي إجراءات قانونية تتعلق بالممارسات المنافية للمنافسة، أو قوانين مكافحة الاحتكار، أو الممارسات الاحتكارية، سواء من حيث حدوثها أو من حيث أثرها الجوهري على فترة تقرير JPMC لعام 2025.	
الصحة والسلامة والأمن						
GRI 3: المواضيع الجوهرية 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	83 - 86				14.16.1
GRI 403: الصحة والسلامة المهنية 2018	403-1 نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	83, 84				14.16.2
	403-2 تحديد الأخطار وتقييم المخاطر والتحقيق في الحوادث	83				14.16.3
	403-3 خدمات الصحة المهنية	84				14.16.4
	403-4 مشاركة العمال والتشاور والتواصل معهم بشأن الصحة والسلامة المهنية	84				14.16.5
	403-5 تدريب العمال على الصحة والسلامة المهنية	86				14.16.6
	403-6 تعزيز صحة العمال	84				14.16.7
	403-7 منع وتخفيف آثار الصحة والسلامة المهنية المرتبطة مباشرة بعلاقات العمل		403-7	المعلومات غير متوفرة / غير كاملة	تسعى شركة JPMC إلى تحسين آلية جمع هذه البيانات خلال الفترات المقبلة، فور توفر الإمكانات اللازمة لذلك	14.16.8
	403-8 العمال المشمولون بنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	83				14.16.9
	403-9 الإصابات المرتبطة بالعمل	84, 85				14.16.10
	403-10 اعتلال الصحة المرتبط بالعمل	84, 85				14.16.11

إفصاح المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)	العنوان	الموقع في التقرير	المحذوفات			معيار قطاع GRI رقم المرجع
			المتطلب/المتطلبات المحذوف(ة)	السبب	الإيضاح	
ممارسات التوظيف وعلاقات العمل						
GRI 3: المواضيع الجوهرية 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	89,91				14.17.1, 14.21.1
GRI 401: التوظيف 2016	401-1 تعيين الموظفين الجدد ومعدل ترك الموظفين للعمل	89				14.17.3
	401-2 الحوافز المقدمة للموظفين بدوام كامل والتي لا تُقدّم للموظفين المؤقتين أو الموظفين بدوام جزئي	92, 93				14.17.4
	401-3 إجازة رعاية الطفل	91				14.17.5, 14.21.3
GRI 402: العلاقات بين العمال والإدارة 2016	402-1 الحد الأدنى لفترات الإشعار فيما يتعلق بالتغييرات التشغيلية	91				14.8.2, 14.17.6
عدم التمييز وتكافؤ الفرص						
GRI 3: المواضيع الجوهرية 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	97				14.21.1
GRI 405: التنوع وتكافؤ الفرص 2016	405-1 تنوع هيئة الإدارة والموظفين	97				14.21.5
	405-2 نسبة الراتب الأساسي والأجور بين النساء والرجال	97				14.21.6
GRI 406: عدم التمييز 2016	406-1 حوادث التمييز والإجراءات التصحيحية المتخذة	97				14.21.7
حقوق الإنسان						
GRI 3: المواضيع الجوهرية 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	96				14.18.1
GRI 408: عمالة الأطفال 2016	408-1 العمليات والموردون المُعرّضون لمخاطر كبيرة تتعلق بحوادث عمالة الأطفال	96				14.18.2
GRI 409: العمل الجبري أو القسري 2016	409-1 العمليات والموردون المُعرّضون لمخاطر كبيرة تتعلق بحوادث العمل الجبري أو القسري	96				14.19.2

إفصاح المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)	العنوان	الموقع في التقرير	المحذوفات			معيار قطاع GRI رقم المرجع
			المتطلب/المتطلبات المحذوف(ة)	السبب	الإيضاح	
المجتمعات المحلية						
GRI 3: المواضيع الجوهرية 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	98, 99				14.10.1
GRI 413: المجتمعات المحلية 2016	413-1 العمليات التي تنطوي على مشاركة المجتمع المحلي، وتقييمات الأثر، وبرامج التنمية	98, 99				14.10.2
	413-2 العمليات ذات الآثار السلبية الهامة الفعلية أو المحتملة على المجتمعات المحلية	98, 99				14.10.3
التنوع وتكافؤ الفرص						
GRI 3: المواضيع الجوهرية 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	97				14.21.1
GRI 405: التنوع وتكافؤ الفرص 2016	405-1 تنوع هيئة الإدارة والموظفين	97				14.21.5
	405-2 نسبة الراتب الأساسي والأجور بين النساء والرجال	97				14.21.6
تطوير الكفاءات العمالية						
GRI 3: المواضيع الجوهرية 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	94, 95				14.8.1, 14.17.1, 14.21.1
GRI 404: التدريب والتعليم 2016	404-1 متوسط ساعات التدريب في السنة لكل موظف	94, 95				14.17.7, 14.21.4
	404-2 برامج تحسين مهارات الموظفين وبرامج المساعدة على الانتقال	94, 95				14.8.3, 14.17.8
	404-3 النسبة المئوية للموظفين الذين يخضعون لمراجعات دورية للأداء والتطوير الوظيفي	94, 95				

إفصاح المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)	العنوان	الموقع في التقرير	المحذوفات			معيار قطاع GRI رقم المرجع
			المتطلب/المتطلبات المحذوف(ة)	السبب	الإيضاح	
الامتثال البيئي						
GRI 3: المواضيع الجوهرية 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	113 ,112			تسعى شركة JPMC إلى تحسين آلية جمع هذه البيانات خلال الفترات المقبلة، فور توفر الإمكانات اللازمة لذلك	
GRI 102: تغير المناخ 2025	102-1 خطة التحول للتخفيف من آثار تغير المناخ		102-1	المعلومات غير متوفرة / غير كاملة	تسعى شركة JPMC إلى تحسين آلية جمع هذه البيانات خلال الفترات المقبلة، فور توفر الإمكانات اللازمة لذلك	
	102-2 خطة التكيّف مع تغير المناخ		102-2	المعلومات غير متوفرة / غير كاملة	تسعى شركة JPMC إلى تحسين آلية جمع هذه البيانات خلال الفترات المقبلة، فور توفر الإمكانات اللازمة لذلك	
GRI 102: تغير المناخ 2025	102-3 التحول العادل		102-3	المعلومات غير متوفرة / غير كاملة	تسعى شركة JPMC إلى تحسين آلية جمع هذه البيانات خلال الفترات المقبلة، فور توفر الإمكانات اللازمة لذلك	
	102-4 أهداف خفض انبعاثات غازات الدفيئة والتقدم المحرز		102-4	المعلومات غير متوفرة / غير كاملة		
	102-5 انبعاثات غازات الدفيئة من النطاق 1	113 ,112				
	102-6 انبعاثات غازات الدفيئة من النطاق 2	113				
	102-7 انبعاثات غازات الدفيئة من النطاق 3	114				
	102-8 كثافة انبعاثات غازات الدفيئة	115				
	102-9 إزالة غازات الدفيئة في سلسلة القيمة	115				
	102-10 أرصدة الكربون		102-10	المعلومات غير متوفرة / غير كاملة	تسعى شركة JPMC إلى تحسين آلية جمع هذه البيانات خلال الفترات المقبلة، فور توفر الإمكانات اللازمة لذلك	

إفصاح المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)	العنوان	الموقع في التقرير	المحذوفات			معيار قطاع GRI رقم المرجع
			المتطلب/المتطلبات المحذوف(ة)	السبب	الإيضاح	
إدارة المياه						
GRI 3: المواضيع الجوهرية 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	111 ,110				
GRI 303: المياه والنفايات السائلة 2018	303-1 التعاملات مع المياه كمورد مشترك	111 ,110				
	303-2 إدارة الآثار المتعلقة بتصريف المياه	111 ,110				
	303-3 سحب المياه	111 ,110				
	303-4 تصريف المياه		303-4	المعلومات غير متوفرة / غير كاملة	تسعى شركة JPMC إلى تحسين آلية جمع هذه البيانات خلال الفترات المقبلة، فور توفر الإمكانات اللازمة لذلك	
	303-5 استهلاك المياه	111 ,110				
النفايات والمخلفات التعدينية						
GRI 3: المواضيع الجوهرية 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	117 ,116				14.5.1
GRI 306: النفايات 2020	306-1 توليد النفايات والآثار المهمة المتعلقة بالنفايات	117 ,116				14.5.2
	306-2 إدارة الآثار المهمة المتعلقة بالنفايات	117 ,116				14.5.3
	306-3 النفايات المتولدة	117 ,116				14.5.4
	306-4 النفايات المحولة من التخلص	117 ,116				14.5.5
	306-5 النفايات الموجهة للتخلص	117 ,116				14.5.6

إفصاح المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)	العنوان	الموقع في التقرير	المحذوفات			معيار قطاع GRI رقم المرجع
			المتطلب/المتطلبات المحذوف(ة)	السبب	الإيضاح	
التنوع البيولوجي						
GRI 3: المواضيع الجوهرية 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية		3 - 3	المعلومات غير متوفرة / غير كاملة	تسعى شركة JPMC إلى تحسين آلية جمع هذه البيانات خلال الفترات المقبلة، فور توفر الإمكانات اللازمة لذلك .	14.4.1
GRI 101: التنوع البيولوجي 2024	101-1 السياسات التي تهدف إلى وقف فقدان التنوع البيولوجي وعكس مساره		101-1	المعلومات غير متوفرة / غير كاملة	تسعى شركة JPMC إلى تحسين آلية جمع هذه البيانات خلال الفترات المقبلة، فور توفر الإمكانات اللازمة لذلك .	14.4.2
	101-2 إدارة التأثيرات على التنوع البيولوجي		101-2	المعلومات غير متوفرة / غير كاملة	تسعى شركة JPMC إلى تحسين آلية جمع هذه البيانات خلال الفترات المقبلة، فور توفر الإمكانات اللازمة لذلك .	14.4.3
	101-3 الحصول على الموارد وتقاسم المنافع		101-3	المعلومات غير متوفرة / غير كاملة	تسعى شركة JPMC إلى تحسين آلية جمع هذه البيانات خلال الفترات المقبلة، فور توفر الإمكانات اللازمة لذلك .	
	101-4 تحديد التأثيرات على التنوع البيولوجي		101-4	المعلومات غير متوفرة / غير كاملة	تسعى شركة JPMC إلى تحسين آلية جمع هذه البيانات خلال الفترات المقبلة، فور توفر الإمكانات اللازمة لذلك .	14.4.4
	101-5 المواقع ذات التأثيرات على التنوع البيولوجي		101-5	المعلومات غير متوفرة / غير كاملة	تسعى شركة JPMC إلى تحسين آلية جمع هذه البيانات خلال الفترات المقبلة، فور توفر الإمكانات اللازمة لذلك .	14.4.5
GRI 101: التنوع البيولوجي 2024	101-6 الدوافع المباشرة لفقدان التنوع البيولوجي		101-6	المعلومات غير متوفرة / غير كاملة	تسعى شركة JPMC إلى تحسين آلية جمع هذه البيانات خلال الفترات المقبلة، فور توفر الإمكانات اللازمة لذلك .	14.4.6
	101-7 التغيرات في حالة التنوع البيولوجي		101-7	المعلومات غير متوفرة / غير كاملة	تسعى شركة JPMC إلى تحسين آلية جمع هذه البيانات خلال الفترات المقبلة، فور توفر الإمكانات اللازمة لذلك .	14.4.7
	101-8 خدمات النظام البيئي	35	101-8	المعلومات غير متوفرة / غير كاملة	تسعى شركة JPMC إلى تحسين آلية جمع هذه البيانات خلال الفترات المقبلة، فور توفر الإمكانات اللازمة لذلك .	14.4.8
الإغلاق وإعادة التأهيل						
GRI 3: المواضيع الجوهرية 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية		3 - 3	المعلومات غير متوفرة / غير كاملة	تسعى شركة JPMC إلى تحسين آلية جمع هذه البيانات خلال الفترات المقبلة، فور توفر الإمكانات اللازمة لذلك .	14.4.1

إفصاح المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)	العنوان	الموقع في التقرير	المحذوفات			معيار قطاع GRI رقم المرجع
			المتطلب/المتطلبات المحذوف(ة)	السبب	الإيضاح	
التلوث						
GRI 305: الانبعاثات 2016	305-1 انبعاثات غازات الدفيئة المباشرة (النطاق 1)	113 ,112				
	305-2 انبعاثات غازات الدفيئة غير المباشرة للطاقة (النطاق 2)	113				
GRI 305: Emissions 2016	305-3 انبعاثات غازات الدفيئة غير المباشرة الأخرى (النطاق 3)	114				
	305-4 كثافة انبعاثات غازات الدفيئة	115				
	305-5 الحد من انبعاثات غازات الدفيئة	115				
	305-6 انبعاثات المواد المُستنفِدة للأوزون		305-6	المعلومات غير متوفرة / غير كاملة	تسعى شركة JPMC إلى تحسين آلية جمع هذه البيانات خلال الفترات المقبلة، فور توفر الإمكانات اللازمة لذلك .	
	305-7 أكاسيد النيتروجين (NOX)، وأكاسيد الكبريت (SOX)، وغيرها من الانبعاثات الكبيرة في الهواء		305-7	المعلومات غير متوفرة / غير كاملة	تسعى شركة JPMC إلى تحسين آلية جمع هذه البيانات خلال الفترات المقبلة، فور توفر الإمكانات اللازمة لذلك .	14.3.2

المواضيع غير الجوهرية

إفصاح المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)	العنوان	الموقع في التقرير	المحذوفات			معيار قطاع GRI رقم المرجع
			المتطلب/المتطلبات المحذوف(ة)	السبب	الإيضاح	
التسويق والملصقات التعريفية						
GRI 417: التسويق والملصقات التعريفية 2016	417-1 متطلبات التعريف بمعلومات المنتجات والخدمات ووضع الملصقات التعريفية عليها		417-1	المعلومات غير متوفرة / غير كاملة	تسعى شركة JPMC إلى تحسين آلية جمع هذه البيانات خلال الفترات المقبلة، فور توفر الإمكانات اللازمة لذلك .	
	417-2 حوادث عدم الامتثال المتعلقة بالتعريف بمعلومات المنتجات والخدمات ووضع الملصقات التعريفية عليها		417-2	المعلومات غير متوفرة / غير كاملة	تسعى شركة JPMC إلى تحسين آلية جمع هذه البيانات خلال الفترات المقبلة، فور توفر الإمكانات اللازمة لذلك .	
	417-3 حوادث عدم الامتثال المتعلقة بالاتصالات التسويقية		417-3	المعلومات غير متوفرة / غير كاملة	تسعى شركة JPMC إلى تحسين آلية جمع هذه البيانات خلال الفترات المقبلة، فور توفر الإمكانات اللازمة لذلك .	
خصوصية العميل						
GRI 418: خصوصية العميل 2016	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية		418-1	لا ينطبق		
ممارسات الشراء						
GRI 204: ممارسات الشراء 2016	204-1 نسبة الإنفاق على الموردين المحليين	97				14.9.5
التقييم البيئي للمورد						
GRI 308: التقييم البيئي للمورد 2016	308-1 الموردون الجدد الذين خضعوا للتدقيق طبقًا للمعايير البيئية		308-1	المعلومات غير متوفرة / غير كاملة	لا نقوم حاليًا بتقييم الموردين الجدد بناءً على معايير بيئية. ولم يتم تحديد أي موردين يشكلون مخاطر بيئية كبيرة خلال فترة التقرير الحالية.	
	308-2 التّاثار البيئية السلبية في سلسلة التوريد والإجراءات المتخذة		308-2	المعلومات غير متوفرة / غير كاملة	لا نقوم حاليًا بتقييم الموردين الجدد بناءً على معايير بيئية. ولم يتم تحديد أي موردين يشكلون مخاطر بيئية كبيرة خلال فترة التقرير الحالية.	

إفصاح المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)	العنوان	الموقع في التقرير	المحذوفات			معيار قطاع GRI رقم المرجع
			المتطلب/المتطلبات المحذوف(ة)	السبب	الإيضاح	
الحرية النقابية والمفاوضة الجماعية						
GRI 407: الحرية النقابية والمفاوضة الجماعية 2016	407-1 العمليات والموردون الذين قد يتعرض معهم الحق في الحرية النقابية والمفاوضة الجماعية للخطر	96				14.20.2
الممارسات الأمنية						
GRI 410: الممارسات الأمنية 2016	410-1 أفراد الأمن المدربون على سياسات أو إجراءات حقوق الإنسان	96				14.14.2
التقييم الاجتماعي للمورد						
GRI 414: التقييم الاجتماعي للمورد 2016	414-1 المُو رّدون الجدد الذين تم فحصهم باستخدام المعايير الاجتماعية	96, 99				14.17.9, 14.18.3, 14.19.3
	414-2 التأثيرات الاجتماعية السلبية في سلسلة التوريد والإجراءات المتخذة	96, 99				14.17.10
صحة وسلامة العملاء						
GRI 416: صحة وسلامة العملاء 2016	416-1 تقييم تأثيرات فئات المنتجات والخدمات على الصحة والسلامة		416-1	المعلومات غير متوفرة / غير كاملة	تسعى شركة JPMC إلى تحسين آلية جمع هذه البيانات خلال الفترات المقبلة، فور توفر الإمكانات اللازمة لذلك	14.23.1
	416-2 حوادث عدم الامتثال المتعلقة بآثار المنتجات والخدمات على الصحة والسلامة		416-2	المعلومات غير متوفرة / غير كاملة	تسعى شركة JPMC إلى تحسين آلية جمع هذه البيانات خلال الفترات المقبلة، فور توفر الإمكانات اللازمة لذلك	
الطاقة						

إفصاح المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)	العنوان	الموقع في التقرير	المحذوفات			معيار قطاع GRI رقم المرجع
			المتطلب/المتطلبات المحذوف(ة)	السبب	الإيضاح	
GRI 103: الطاقة 2025	103-1 سياسات الطاقة والتزاماتها		103-1	المعلومات غير متوفرة / غير كاملة	تسعى شركة JPMC إلى تحسين آلية جمع هذه البيانات خلال الفترات المقبلة، فور توفر الإمكانات اللازمة لذلك	14.1.12
	103-2 استهلاك الطاقة والتوليد الذاتي داخل المنظمة	108, 109				14.1.13
	103-3 استهلاك الطاقة في مراحل ما قبل الإنتاج ومراحل ما بعد الإنتاج		103-3	المعلومات غير متوفرة / غير كاملة	تسعى شركة JPMC إلى تحسين آلية جمع هذه البيانات خلال الفترات المقبلة، فور توفر الإمكانات اللازمة لذلك	14.1.14
	103-4 كثافة الطاقة	108, 109				14.1.15
	103-5 الانخفاض في استهلاك الطاقة		103-5	المعلومات غير متوفرة / غير كاملة	تسعى شركة JPMC إلى تحسين آلية جمع هذه البيانات خلال الفترات المقبلة، فور توفر الإمكانات اللازمة لذلك	
النفايات السائلة والمخلفات						
GRI 306: النفايات السائلة والمخلفات 2016	306-3 التسربات الواسعة النطاق		306-3	لا ينطبق	Not under JPMC's Scope of work	14.15.2
المواد						
GRI 301: المواد 2016	301-1 المواد المستخدمة بالوزن أو الحجم		301-1	المعلومات غير متوفرة / غير كاملة	تسعى شركة JPMC إلى تحسين آلية جمع هذه البيانات خلال الفترات المقبلة، فور توفر الإمكانات اللازمة لذلك	
	301-2 المواد المُدخلة المُعاد تدويرها المستخدمة		301-2	المعلومات غير متوفرة / غير كاملة	تسعى شركة JPMC إلى تحسين آلية جمع هذه البيانات خلال الفترات المقبلة، فور توفر الإمكانات اللازمة لذلك	
	301-3 المنتجات المستعادة ومواد التغليف الخاصة بها		301-3	المعلومات غير متوفرة / غير كاملة	تسعى شركة JPMC إلى تحسين آلية جمع هذه البيانات خلال الفترات المقبلة، فور توفر الإمكانات اللازمة لذلك	
التواجد في السوق						
GRI 202: التواجد في السوق 2016	202-1 نسبة الأجر الأساسي للمستوى المبتدئ حسب الجنس مقارنة بالحد الأدنى المحلي للأجور	97				14.17.2
	202-2 نسبة كبار الموظفين الإداريين المعينين والذين ينتمون إلى المجتمعات المحلية	97				14.21.2

الموضوعات الواردة في معايير القطاع الصادرة عن المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) والتي تم تحديدها كموضوعات غير جوهرية.

الموضوع	الإيضاح
GRI 14: قطاع التعدين 2024	
14.3 انبعاثات الهواء	لا يُعد هذا الموضوع جوهريًا بالنسبة لشركة JPMC، نظرًا لأن انبعاثاتنا تقع ضمن الحدود القانونية المسموحة. وقد قمنا بالفعل بتخفيضها من خلال استخدام الغاز الطبيعي وأنظمة التحكم في الغبار. كما تقع مناجمنا في مناطق صحراوية نائية، مما يجعل تأثيراتها على السكان والبيئة ضئيلة للغاية.
14.11 حقوق المجتمعات المحلية	لم تُسجل الشركة خلال عام 2025 أي حالات انتهاك لحقوق المجتمعات المحلية، ولم تُحدد ضمن نطاق عملياتها أي آثار تتعلق بهذا الموضوع وفق متطلبات معيار GRI 14.11.
14.12 حقوق الأرض والموارد	لا يُعد هذا الموضوع جوهريًا بالنسبة لشركة JPMC، حيث إن جميع أراضينا مملوكة أو مستأجرة بشكل قانوني بموجب عقود حكومية واضحة. ولا توجد أي نزاعات مع المجتمعات المحلية بشأن استخدام الأراضي.
14.13 التعدين الحِرفي والضيق النطاق	لا يُعد هذا الموضوع جوهريًا بالنسبة لشركة JPMC، لأننا لا نعمل بالقرب من أي عمليات تعدين صغيرة النطاق أو حرفية، ولا نتعامل معها. يعتمد نشاطنا التعديني على نطاق واسع وبشكل صناعي بالكامل.
14.14 الممارسات الأمنية	لا يُعد هذا الموضوع جوهريًا بالنسبة لشركة JPMC، حيث يتم التعامل مع شؤون الأمن بواسطة موظفينا الداخليين. كما أننا نعمل في مناطق آمنة وخالية من المخاطر الأمنية أو النزاعات.
14.20 حرية تكوين الجمعيات والمفاوضة الجماعية	لا يُعد هذا الموضوع جوهريًا بالنسبة لشركة JPMC، لأننا نلتزم بشكل كامل بقوانين العمل الأردنية. ويحق للعمال حق التنظيم النقابي، ولا توجد أي نزاعات عمالية في هذا الشأن.
14.23 المدفوعات للحكومات	لا يُعد هذا الموضوع جوهريًا بالنسبة لشركة JPMC، حيث إن مدفوعاتنا تقتصر على الضرائب، والتي تم الإفصاح عنها بالفعل في التقارير المالية. ولا توجد أي ممارسات مثيرة للجدل أو مدفوعات غير اعتيادية.
14.25 المناطق المتأثرة بالنزاعات والعالية المخاطر	لا يُعد هذا الموضوع جوهريًا بالنسبة لشركة JPMC، لأن جميع عملياتنا تتركز في الأردن، وهو بلد مستقر وآمن. ولا ننشط في أي مناطق تشهد نزاعات مسلحة.

